

Agence de la santé
et des services sociaux
de l'Estrie

Québec 

Portrait régional de la main- d'œuvre en Estrie

Édition 2011

Secteur de la santé et
des services sociaux

Ce document a été produit par :

L'Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie
300, rue King Est, bureau 300
Sherbrooke (Québec) J1G 1B1
Téléphone : 819 829-3400
Télécopieur : 819 569-8894

Sous la direction de :

Johanne Turgeon, directrice générale
associée à la coordination et aux ressources
humaines et André Jalbert, chef de service
aux ressources humaines internes et du
réseau

**Coordination des travaux, recherche et
rédaction :**

Marie-France Daigle, conseillère aux
établissements

Collaboration technique :

Marie Chainé, technicienne en
administration

Révision, recherche et mise en pages :

Marie-Andrée Bourgeois, agente
administrative

ISBN : 978-2-923743-69-1 (format papier)

ISBN : 978-2-923743-70-7 (format PDF)

Bibliothèque et Archives nationales du
Québec, 2011

Bibliothèque nationale du Canada, 2011

Toute reproduction totale ou partielle de ce
document est autorisée à la condition de
mentionner la source.

Ce document est disponible sur le site
Internet de l'Agence :
www.santeestrie.qc.ca/agence

Table des matières

Contenu

Contexte	1
Les données du portrait de main-d'œuvre régional	1
La région de l'Estrie.....	2
Faits saillants dans la population de l'Estrie	3
Faits saillants dans le réseau de la santé et des services sociaux	3
Le réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie	5
Les indicateurs de mesure retenue	6
Comment lire les tableaux statistiques	9

Tableaux synthèses

Statut

Répartition régionale par catégorie de personnel.....	11
Répartition régionale par année	12
Répartition régionale par établissement	13

Genre

Répartition régionale par statut.....	14
Répartition régionale par établissement	15

Groupe d'âge

Répartition régionale	16
Répartition par établissement	17

Embauches et départs

Répartition régionale	18
Répartition par établissement	19

Taux de rétention

Répartition régionale	20
Répartition par établissement	20

Indicateurs de mesure

Catégorie de personnel	21
Données régionales.....	22
Taux par établissement	23

Retraite

Nombre par catégorie de personnel.....	24
Nombre par établissement et par catégorie de personnel	25

Maternité

Par catégorie de personnel.....	27
Par établissement et par catégorie de personnel	28

Tableaux des titres d'emploi

Catégorie 1

Infirmier clinicien ou infirmière clinicienne	32
Infirmier ou infirmière	34
Infirmier ou infirmière auxiliaire	36
Inhalothérapeute.....	38

Catégorie 2

Préposé ou préposée aux bénéficiaires	41
Auxiliaire aux services de santé et services sociaux	43
Cuisinier ou cuisinière	45
Services auxiliaires sauf cuisinier ou cuisinière	47

Catégorie 3

Agent administratif ou agente administrative, classe 1	50
Agent administratif ou agente administrative, classe 2	52
Agent administratif ou agente administrative, classe 3	54
Agent administratif ou agente administrative, classe 4	56

Catégorie 4

Archiviste médical ou archiviste médicale	61
Agent ou agente de relations humaines	63
Travailleur social professionnel ou travailleuse sociale professionnelle, agent ou agente d'intervention en service social	65
Technicien ou technicienne en assistance sociale	67
Psychologue	69
Éducateur ou éducatrice	71
Psychoéducateur ou psychoéducatrice	73
Thérapeute en réadaptation physique	75
Technicien ou technicienne en éducation spécialisée	77
Ergothérapeute	79
Physiothérapeute	81
Orthophoniste	83
Diététiste-Nutritionniste	85
Technologiste médical ou technologiste médicale	87
Technologue en radiodiagnostic	89
Technologue en radio-oncologie	91
Technicien ou technicienne en électrophysiologie médicale	93

Catégorie 5

Pharmacien ou pharmacienne	96
----------------------------------	----

<i>Personnel d'encadrement</i>	98
---	----

1. Contexte

L'Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie produit annuellement un portrait de la main-d'œuvre à partir des données des établissements de santé et de services sociaux de son territoire. Ce portrait régional se veut quantitatif et présente ainsi des données statistiques sur les effectifs du réseau estrien. Les portraits sommaires locaux de main-d'œuvre qui sont présentés dans ce document font notamment état des zones de vulnérabilité dans les établissements.

Les objectifs visés par ce portrait de main-d'œuvre sont de faire l'état de situation des effectifs régionaux, de mieux saisir les mouvements de ces effectifs et de faire ressortir les vulnérabilités qui découlent de facteurs particuliers. Ultimement, certaines données contenues dans ce portrait pourraient permettre de cibler des interventions régionales visant à remédier à la vulnérabilité de certains titres d'emploi en demande.

Il faut prendre note que les données recensées dans le portrait régional ciblent le personnel salarié et le personnel d'encadrement. Aussi, le présent document s'adresse aux établissements du réseau de la santé et des services sociaux qui souhaitent prendre connaissance des données des autres établissements afin de se situer par rapport à eux. Il vise également à informer les principaux partenaires qui gravitent autour de ce grand réseau. Ces principaux partenaires sont le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS), le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC) et Emploi-Québec.

Ce portrait régional de main-d'œuvre s'inscrit dans la dernière année du Plan stratégique quinquennal de la région de l'Estrie (2007-2012). Rappelons que l'orientation était la « *mobilisation de l'ensemble du secteur autour du réseau estrien et des enjeux de la planification de la main-d'œuvre* ».

2. Les données du portrait de main-d'œuvre régional

Les données des portraits de main-d'œuvre précédents étaient extraites du système d'information en ressources humaines (SIRH). Pour 2011 et les années à venir, les données statistiques ont été et seront extraites de l'entrepôt de données, dans le module PMO régionale (Planification de la main-d'œuvre régionale). Les données incluses dans le présent portrait couvrent la période du 1^{er} avril 2010 au 31 mars 2011 et il est à noter qu'elles sont non disponibles pour le CHSLD Vigi Shermont (Vigi santé), La Maison Rose Blanche ainsi que Villa Marie-Claire inc.

Puisque plusieurs facteurs peuvent influencer les données statistiques, ce portrait régional n'a pas la prétention de dresser un portrait exact des pénuries de main-d'œuvre actuelle et à venir sur son territoire. Qui plus est, des difficultés de recrutement pour un titre d'emploi défini, dans un établissement spécifique, peuvent ne pas apparaître explicitement au niveau d'un portrait régional (mais davantage au niveau d'un portrait local). Par conséquent, l'exercice de conception d'un portrait régional peut ne pas mettre en évidence des besoins précis d'un établissement. La prudence dans l'interprétation des données est donc de mise. En ce qui concerne le personnel d'encadrement, les résultats doivent être analysés avec discernement, du fait que les données saisies ne reflètent pas toujours la réalité. Par exemple, en ce qui a trait à certains types d'absence¹.

¹ Cadre normatif : Guide pour la gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre, mars 2008, MSSS.

3. La région de l'Estrie

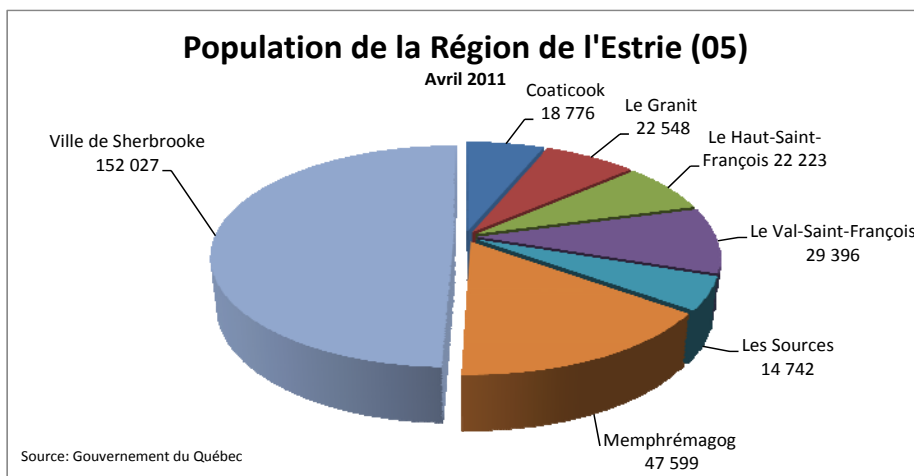
La région de l'Estrie c'est :



- Un emplacement géographique stratégique;
- La Ville de Sherbrooke et 6 MRC, avec une superficie totale de 10 188 km²;
- Des institutions et des entreprises du savoir;
- De nombreux projets novateurs qui voient le jour;
- Des lacs, des montagnes (...);
- Des villes, des villages (...);
- Des pistes cyclables, des musées...

Cette rare combinaison fait de l'Estrie un milieu de vie unique qui, année après année, continue d'attirer des gens venus de partout². On comprend pourquoi **la population de l'Estrie est en hausse constante**. Conséquemment, les services à la population doivent être révisés régulièrement.

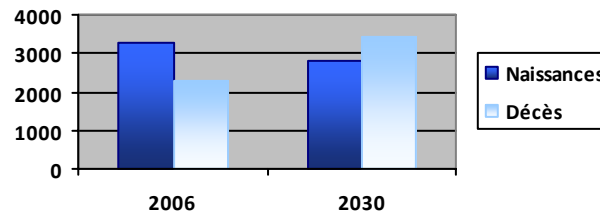
Pour répondre aux besoins de la population (plus de 310 000 habitants), **12 730** personnes étaient à l'emploi du réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie au 31 mars 2011.



² Source : Emploi-Québec

4. Faits saillants dans la population de l'Estrie

- En 2006, on comptait 3 292 naissances contre 2 282 décès. Or, en 2030, nous prévoyons une baisse du taux de natalité, soit 2 824 naissances et une hausse du taux de mortalité, soit 3 411 décès.³



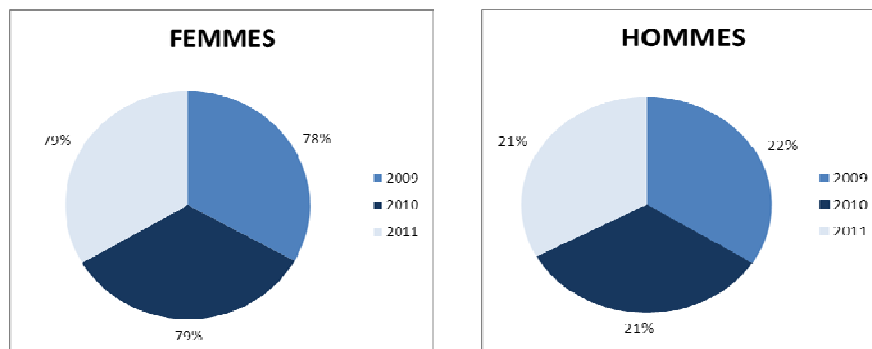
- Le groupe des 0-14 ans, bien qu'assez constant en nombre, continue de diminuer en proportion de la population totale, passant de 17 % en 2006 à 14 % en 2026.
- Le groupe des 15-64 ans poursuit sa croissance en nombre jusqu'en 2014, moment où une décroissance rapide s'amorce. Ainsi, ce groupe représentant 69 % de la population totale en 2006 ne représentera plus que 57 % de celle-ci en 2031, si la tendance actuelle se maintient.
- Le groupe des 65 ans et plus continue sa croissance, tant en nombre qu'en pourcentage de la population totale, passant de 15 % en 2006, à 30 % en 2026.

En somme, la population de l'Estrie va continuer de croître et de vieillir et la population en âge de travailler va connaître une importante diminution. Les jeunes qui constituent la relève ne sont pas assez nombreux pour remplacer les travailleurs d'expérience qui vont quitter notre réseau. D'où l'importance d'accorder beaucoup d'efforts à l'attraction et à la rétention⁴ du personnel du réseau de la santé et des services sociaux.

5. Faits saillants dans le réseau de la santé et des services sociaux

Au 31 mars 2011, les établissements de la région de l'Estrie comptaient **12 730** employés dont :

- 79 % de femmes et 21 % d'hommes;



³ Source : ISQ 2010

⁴ Source : Emploi Québec Estrie

- 51 % occupaient un poste à temps complet, 24 % un poste à temps partiel et 19 % occupaient un poste à temps partiel temporaire;
- 15 % étaient âgés de 50 ans et plus et, de ce nombre, 13 % pourront se prévaloir de la retraite dans les 5 prochaines années. L'âge moyen des employés était de 41 ans;
- 19 % étaient dans les groupes d'âge cibles (39 ans et moins) pour les congés parentaux;
- Les heures supplémentaires régionales représentaient 3 % des heures travaillées;
- Le taux d'absentéisme global était de 26 % en 2009-2010 ainsi qu'en 2010-2011;
- L'absentéisme global en 2010-2011 se répartissait comme suit :
 - assurance-salaire (en individu) 4 %
 - congés parentaux 5 %
 - retrait préventif 0,7 %
 - congés sans solde 2 %
 - CSST 0,9 %
- Du 1^{er} avril 2010 au 31 mars 2011, le nombre d'embauches (1 831) était supérieur au nombre de départs (1 565), pour un gain régional de 266 personnes.

6. Le réseau de la santé et des services sociaux de l'Estrie

LES ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU RÉGIONAL⁵

Établissements	Installations	Établissement	Installations
CSSS-IUGS (2 627 employés)	<ul style="list-style-type: none"> - Centre de maternité de l'Estrie - Centre d'hébergement Saint-Joseph - Centre d'hébergement Saint-Vincent - CLSC Camirand - CLSC King Est - CLSC King Ouest - CLSC Murray - CLSC Speid - Hôpital et centre d'hébergement Argyll - Hôpital et centre d'hébergement D'Youville 	CSSS de Memphrémagog (844 employés)	<ul style="list-style-type: none"> - Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog - Centre de jour d'Ayer's Cliff - Centre de jour de Potton - Point de service de Potton - Point de service de Stanstead
CSSS du Val-Saint-François (381 employés)	<ul style="list-style-type: none"> - Centre administratif - Centre de jour Le bel âge - Centre d'hébergement de Richmond - CLSC - Centre d'hébergement de Valcourt - CLSC - Centre d'hébergement de Windsor - CLSC de Richmond 	CSSS du Haut-Saint-François (330 employés)	<ul style="list-style-type: none"> - Centre d'hébergement de Weedon - Centre d'hébergement d'East Angus - CLSC de Cookshire - CLSC de La Patrie - CLSC de Weedon - CLSC d'East Angus
CSSS du Granit (510 employés)	<ul style="list-style-type: none"> - Centre de santé et de services sociaux du Granit - Point de service de Lac-Mégantic - Point de service de Lambton - Point de service de Saint-Ludger 	CSSS des Sources (323 employés)	<ul style="list-style-type: none"> - Centre d'hébergement de Wotton - Hôpital, CLSC et centre d'hébergement d'Asbestos
CSSS de la MRC-de-Coaticook (302 employés)	<ul style="list-style-type: none"> - Centre de santé et de services sociaux de la MRC-de-Coaticook 	Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (5 916 employés)	<ul style="list-style-type: none"> - Hôpital Fleurimont - Hôtel-Dieu de Sherbrooke

ÉTABLISSEMENTS À VOCATION RÉGIONALE

- | | |
|--|--|
| - Centre jeunesse de l'Estrie (555 employés) | - Villa Marie-Claire (33 employés) |
| - Centre de réadaptation de l'Estrie (302 employés) | - La Maison Rose Blanche (70 employés) |
| - CRDITED Estrie ⁶ (361 employés) | - CHSLD Vigi Shermont (60 employés) |
| - Centre Jean-Patrice Chiasson - Maison St-Georges (87 employés) | |

Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie (192 employés)

⁵ Source : Répertoire des établissements (MO2), MSSS

⁶ CRDITED = Centre Notre-Dame de l'Enfant et Centre d'accueil Dixville réuni.

7. Les indicateurs de mesure retenus

Pour les besoins de la GPMO (gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre) en Estrie, cinq indicateurs ont été retenus. Avant de faire la présentation de ces derniers, il importe de situer ce que signifie un indicateur.

Selon le Guide pour la gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre du MSSS (cadre normatif 2008), les indicateurs permettent de dévoiler la vulnérabilité de l'organisation, en identifiant ses forces ainsi que ses limites. Les indicateurs invitent à l'analyse plus poussée de la situation et à dégager des constats menant à des pistes de solution. Par exemple, un taux de rétention de nouvelles embauches peu élevé peut révéler différentes sources de problèmes telles que : un processus de recrutement inapproprié dans une de ces composantes, une absence d'intégration, un accueil inadéquat ou un accompagnement des nouvelles recrues insuffisamment long. De là, on peut élaborer et poser des actions ciblées afin d'améliorer les processus existants et augmenter ainsi le taux de rétention.

7.1. Le taux de roulement (en nombre d'individus) nous informe sur le niveau que représentent les départs (volontaires et involontaires) sur l'actif total en main-d'œuvre. Plus la valeur de ce taux est élevée, plus la perte de main-d'œuvre (volume) est importante pour l'organisation.

Selon le cadre normatif, le taux de roulement établit le pourcentage que représente le nombre de personnes quittant définitivement l'établissement pour une période donnée par rapport au nombre de personnes à l'emploi de l'organisation au cours de cette même période.

Taux de roulement (nombre)

$$\begin{aligned}\text{en individu} &= \left(\frac{\text{Nombre de départs}}{\text{Moyenne de l'effectif}} \right) * 100 \\ &= \left(\frac{\text{Nombre de départs}}{(\text{Effectif du début} + \text{effectif à la fin})/2} \right) * 100\end{aligned}$$

$$\text{Exemple : } \left(\frac{68}{(723 + 705)/2} \right) \times 100 = 9,52 \%$$

7.2. Le taux de rétention des nouvelles embauches nous informe sur la capacité de l'établissement à retenir ses ressources nouvellement embauchées. Selon le cadre normatif, le taux de rétention des nouvelles embauches établit le pourcentage des personnes embauchées pour une période donnée et toujours à l'emploi de l'établissement au terme d'une période de temps déterminée après leur embauche. Plus la valeur du taux est élevée, plus la capacité de retenir les ressources est forte.

Il faut noter que ce taux ne prend en compte que les personnes nouvellement embauchées et ne tient pas compte de toutes les ressources déjà à l'embauche et ayant obtenu une mutation dans le groupe pour lequel on mesure la rétention.

Taux de rétention chez les nouveaux

$$\left[1 - \frac{\text{Nombre d'arrivées qui ont quitté}}{\text{Nombre d'arrivées}} \right] * 100$$

Exemple : $\left[1 - \left(\frac{21}{50} \right) \right] \times 100 = 58 \%$

7.3. Le taux d'absentéisme global nous informe du degré d'absence des personnes. Selon le cadre normatif, le taux d'absentéisme global établit le pourcentage que représente la main-d'œuvre absente du travail par rapport à la main-d'œuvre selon certains types d'absence. Plus le taux est élevé, plus la main-d'œuvre est absente du travail.

Cet indicateur distingue cinq grands groupes d'absences long terme et permet d'établir un taux pour chacun d'eux :

- L'assurance salaire
- Les congés parentaux (maternité, paternité, adoption, congé parental avec ou sans solde)
- Le retrait préventif
- Les congés sans solde (avec ou sans marge de manœuvre)
- Les absences imputées à la CSST

Taux d'absentéisme

$$\left[\frac{\text{Nombre d'heures d'absence}}{\text{Nombre total d'heures travaillées} + \text{nombre d'heures d'absence}} \right] * 100$$

Exemple : $\left[\frac{59\,456}{(870\,675 + 59\,456)} \right] \times 100 = 6,39 \%$

7.4. Le taux de précarité en nombre d'individus permet de déterminer le nombre d'individus à statut précaire dans l'établissement. Selon le cadre normatif, le taux de précarité en nombre d'individus établit le pourcentage d'employés non titulaires de postes par rapport à l'ensemble des employés. Il faut être prudent dans l'analyse de cet indicateur puisque la précarité est parfois un choix de l'individu.

$$\text{Taux de précarité (nombre)} \\ \text{en individu} = \left(\frac{\text{Nombre d'individus non détenteurs de poste}}{\text{Nombre total d'individus}} \right) * 100$$

$$\text{Exemple : } \left(\frac{43}{723} \right) \times 100 = 5,95 \%$$

7.5. Le taux de temps supplémentaire nous informe de la portion des heures travaillées qui sont en temps supplémentaire. Selon le cadre normatif, le taux de temps supplémentaire établit le pourcentage que représentent les heures travaillées en temps supplémentaire par rapport aux heures totales travaillées. Plus la valeur de ce taux est élevée, plus les activités sont rémunérées en heures supplémentaires.

$$\text{Taux de temps supplémentaire} \\ \left(\frac{\text{Heures travaillées en temps supplémentaire}}{\text{Heures travaillées en temps régulier} + \text{en temps supplémentaire}} \right) * 100$$

$$\text{Exemple : } \left(\frac{41\,356}{870\,675} \right) \times 100 = 4,75 \%$$

8. Comment lire les tableaux statistiques

- **Les zones de vulnérabilité**

Encore une fois cette année, les critères d'analyses utilisés afin de déterminer les zones de vulnérabilité ont été empruntés au Groupe BLP, fondateur de l'outil informatisé 123 Go PMO. Ces zones sont identifiées dans les tableaux statistiques par une trame de fond colorée. Les vulnérabilités qui apparaissent dans le présent portrait de main-d'œuvre le sont pour l'année en cours et par titre d'emploi et sont les suivantes : Retraite, statut occupationnel et maternité.

Légende	Zone de vulnérabilité
Total des 55 ans et plus	$\geq 12 \%$
Statut occupationnel temporaire (TPT)	$\geq 30 \%$
Maternité (39 ans et moins)	$\geq 3 \%$

- **Une cellule sans inscription de donnée (cellule vide)**

Une cellule vide signifie qu'il n'y a eu aucune entrée et aucune sortie de donnée pour l'année financière visée (aucune transaction, aucun calcul de fait).

- **Une cellule avec inscription d'une donnée zéro (0)**

Une cellule dans laquelle on retrouve une donnée zéro (0) signifie qu'il y a eu entrée et sortie de donnée dans l'année financière visée et le résultat de cette transaction équivaut à zéro (le calcul donne 0).

- **Une cellule avec inscription d'un dièse et d'un nombre (# nombre)**

Une telle cellule pourrait indiquer qu'une donnée serait manquante dans la formule initiale programmée dans le module.

TABLEAUX SYNTHÈSES

STATUT
RÉPARTITION RÉGIONALE PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL

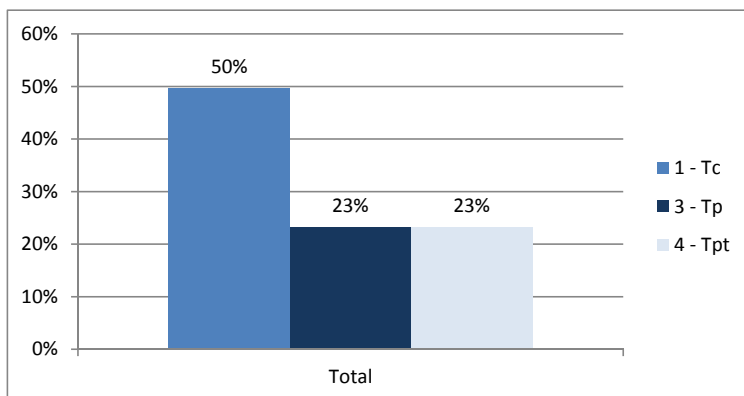
	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt
01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires			
2009	48%	42%	7%
2010	45%	45%	7%
2011	48%	42%	7%
02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers			
2009	38%	26%	36%
2010	39%	30%	30%
2011	42%	30%	27%
03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration			
2009	55%	9%	30%
2010	57%	11%	26%
2011	56%	10%	27%
04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux			
2009	56%	16%	22%
2010	55%	15%	23%
2011	55%	14%	23%

Note: si le total de la ligne ne donne pas 100 %, c'est que des statuts sont non représentés dans le tableau mais sont tout de même inclus dans calcul.

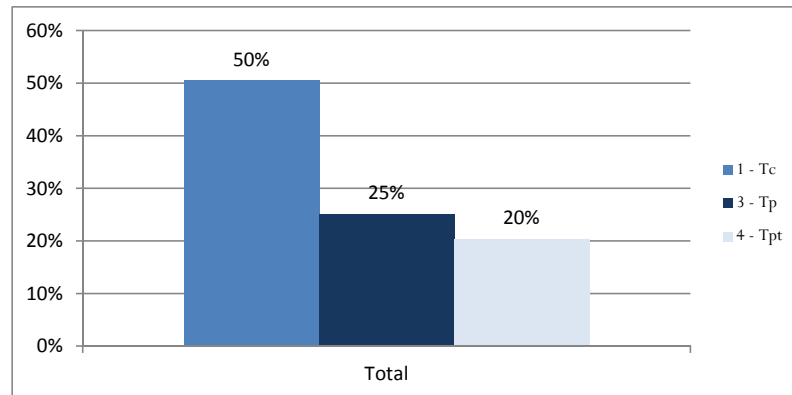
	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt
97 - Personnel autres categories			
2009	79%	2%	19%
2010	82%	2%	16%
2011	82%	2%	16%
98 - Personnel non-syndique			
2009	5%	1%	93%
2010	5%	1%	94%
2011	3%	10%	88%
99 - Personnel cadre			
2009	86%	7%	7%
2010	88%	5%	7%
2011	88%	6%	6%
Non défini			
2009	53%	14%	33%
2010	61%	15%	24%
2011	62%	17%	21%

STATUT RÉPARTITION RÉGIONALE PAR ANNÉE

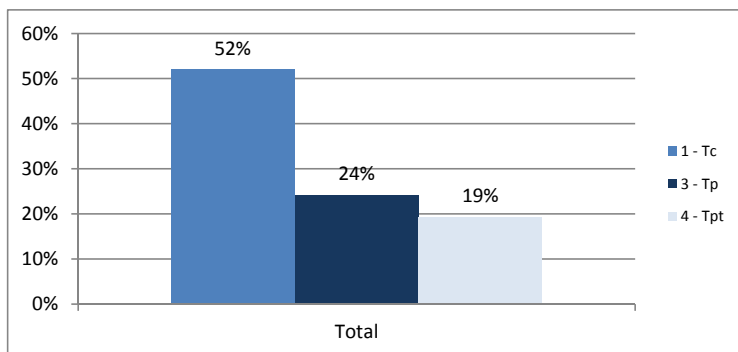
2009



2010



2011



Note: si le total de la ligne ne donne pas 100 %, c'est que des statuts sont non représentés dans le tableau mais sont tout de même inclus dans calcul.

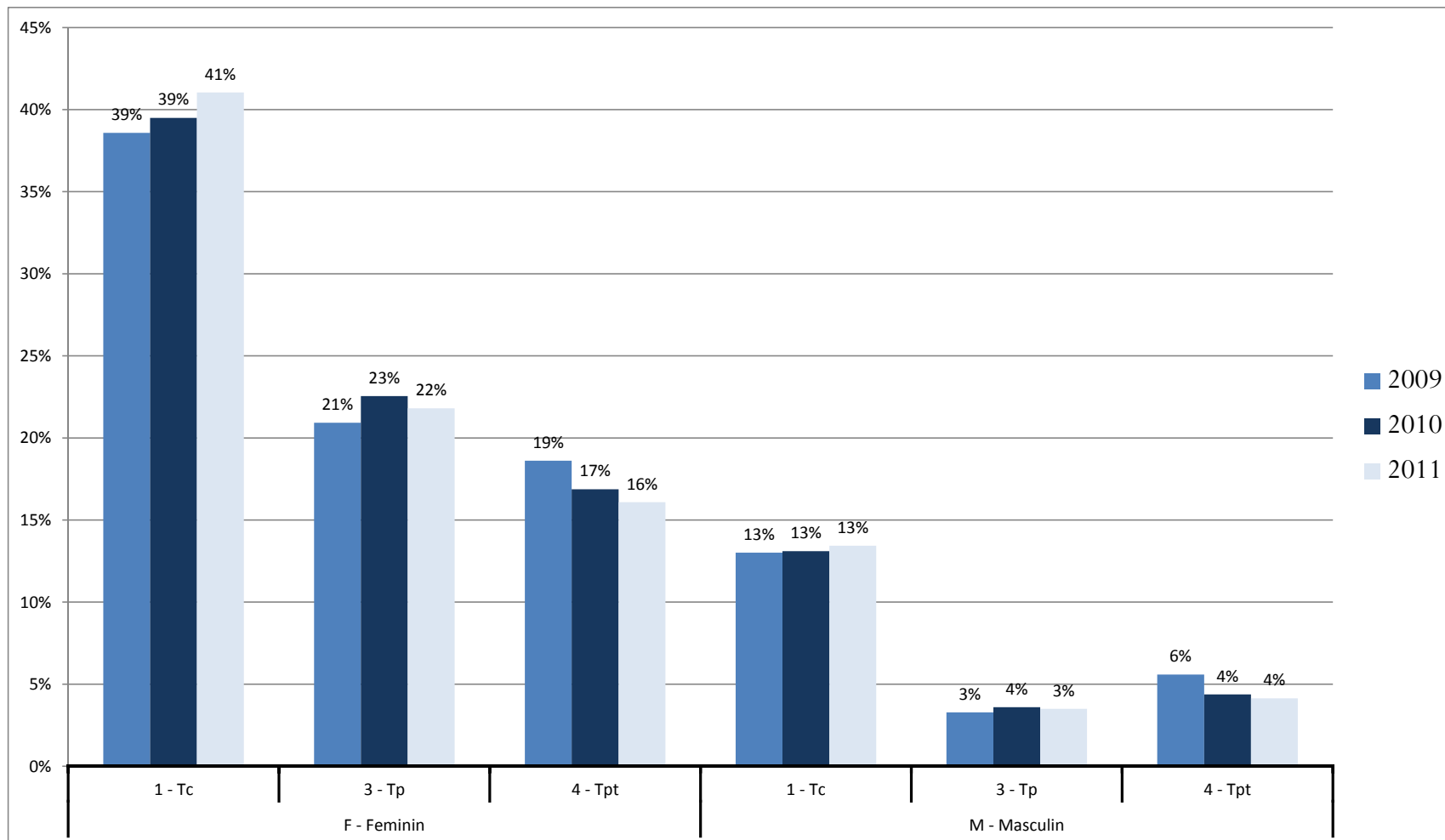
STATUT
RÉPARTITION PAR ÉTABLISSEMENT

	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			
2009	46%	25%	25%
2010	46%	24%	25%
2011	49%	25%	22%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			
2009	42%	31%	24%
2010	42%	29%	26%
2011	42%	26%	27%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE			
2009	55%	21%	21%
2010	54%	24%	19%
2011	55%	22%	19%
CENTRE DE SANTE DU GRANIT			
2009	38%	39%	22%
2010	38%	46%	15%
2011	39%	44%	16%
CSSS MEMPHREMAGOG			
2009	44%	30%	21%
2010	43%	32%	21%
2011	44%	33%	19%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			
2009	47%	33%	18%
2010	46%	33%	19%
2011	44%	33%	20%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			
2009	43%	15%	20%
2010	42%	15%	18%
2011	43%	17%	18%

	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt
AGENCE DE L'ESTRIE			
2009	41%	2%	52%
2010	77%	5%	11%
2011	77%	6%	12%
C.J DE L'ESTRIE			
2009	62%	8%	22%
2010	66%	7%	21%
2011	67%	7%	19%
CSSS-IUGS			
2009	43%	25%	27%
2010	46%	23%	25%
2011	50%	24%	21%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS			
2009	50%	37%	11%
2010	52%	36%	10%
2011	53%	30%	14%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			
2009	43%	32%	21%
2010	42%	35%	20%
2011	45%	36%	17%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS			
2009	45%	33%	20%
2010	44%	33%	22%
2011	45%	31%	21%
C.J.P. CHIASSON & M.ST-GEORGES			
2009	37%	17%	42%
2010	36%	17%	42%
2011	49%	23%	21%

Note: si le total de la ligne ne donne pas 100 %, c'est que des statuts sont non représentés dans le tableau mais sont tout de même inclus dans calcul.

GENRE RÉPARTITION RÉGIONALE PAR STATUT

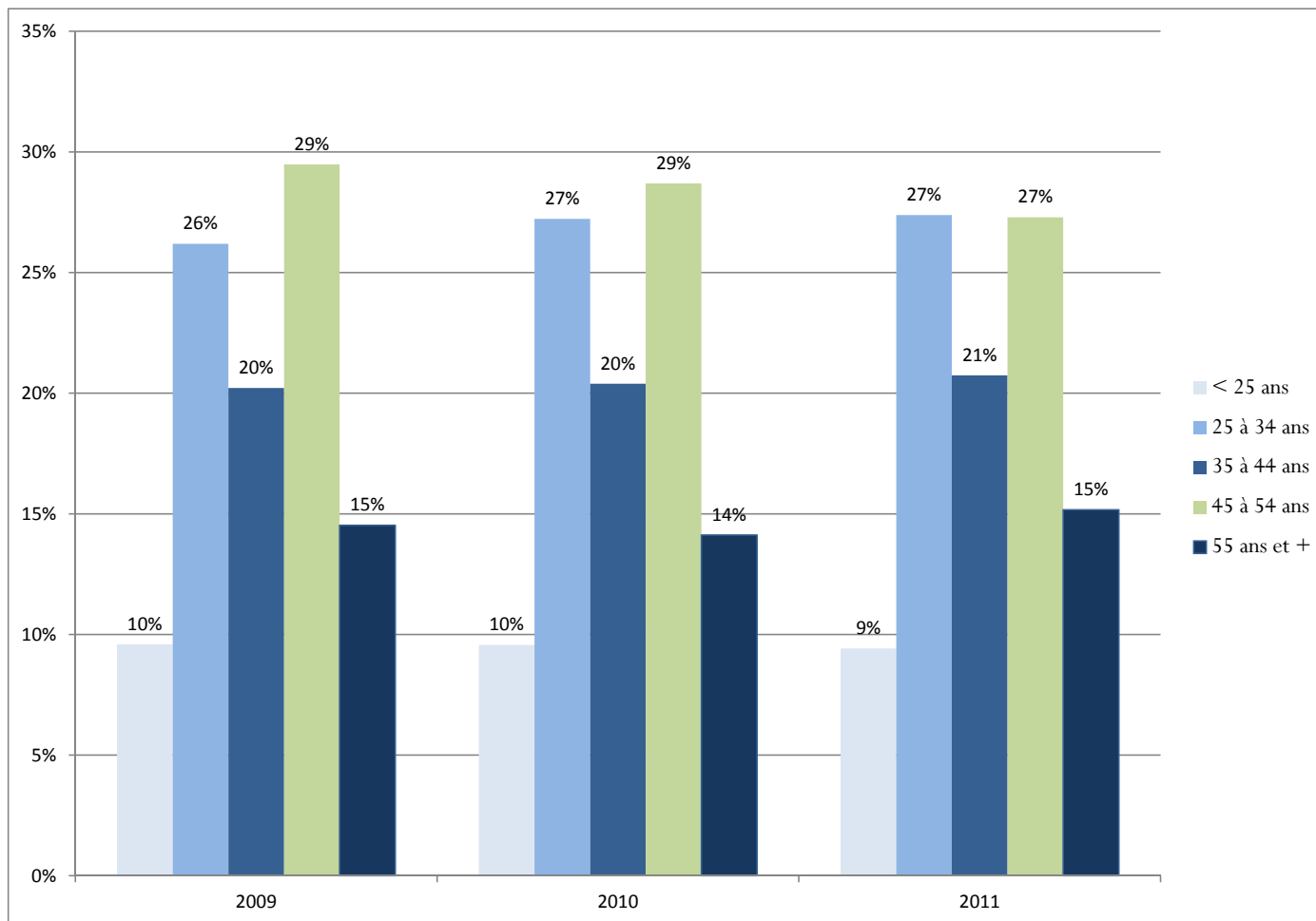


GENRE
RÉPARTITION PAR ÉTABLISSEMENT

	F - Feminin	M - Masculin
AGENCE DE L'ESTRIE		
2009	58%	43%
2010	64%	36%
2011	66%	34%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS		
2009	85%	15%
2010	86%	14%
2011	86%	14%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE		
2009	77%	23%
2010	77%	23%
2011	77%	23%
C.J DE L'ESTRIE		
2009	67%	33%
2010	68%	32%
2011	70%	30%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES		
2009	76%	24%
2010	74%	26%
2011	71%	29%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.		
2009	78%	22%
2010	77%	23%
2011	79%	21%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE		
2009	87%	13%
2010	87%	13%
2011	87%	13%

	F - Feminin	M - Masculin
CENTRE DE SANTE DU GRANIT		
2009	86%	14%
2010	86%	14%
2011	86%	14%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT		
2009	82%	18%
2010	82%	18%
2011	83%	17%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK		
2009	80%	20%
2010	80%	20%
2011	80%	20%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS		
2009	89%	11%
2010	90%	10%
2011	89%	11%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS		
2009	85%	15%
2010	86%	14%
2011	86%	14%
CSSS MEMPHREMAGOG		
2009	85%	15%
2010	85%	15%
2011	86%	14%
CSSS-IUGS		
2009	78%	22%
2010	78%	22%
2011	78%	22%

GROUPES D'ÂGE RÉPARTITION RÉGIONALE

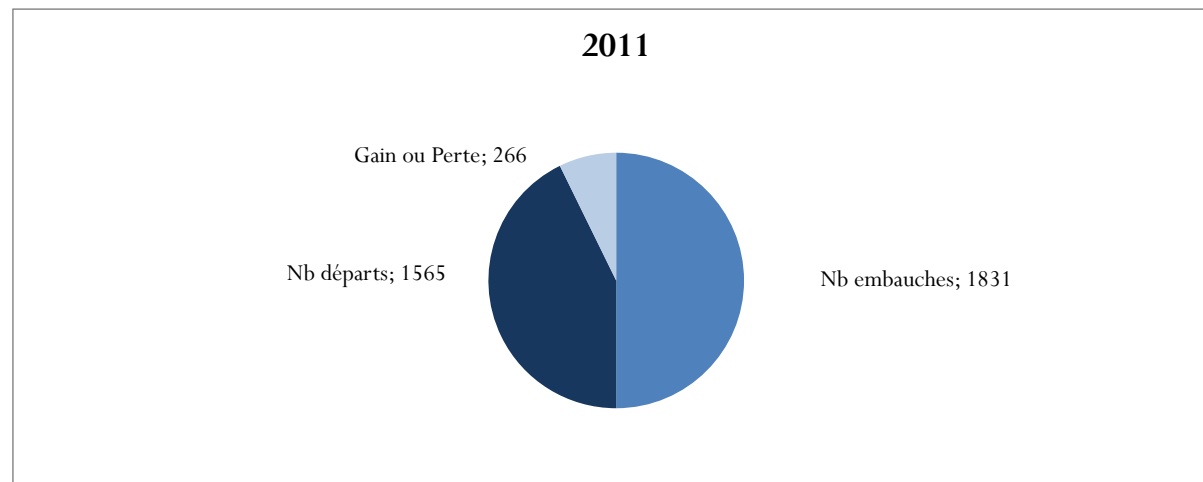
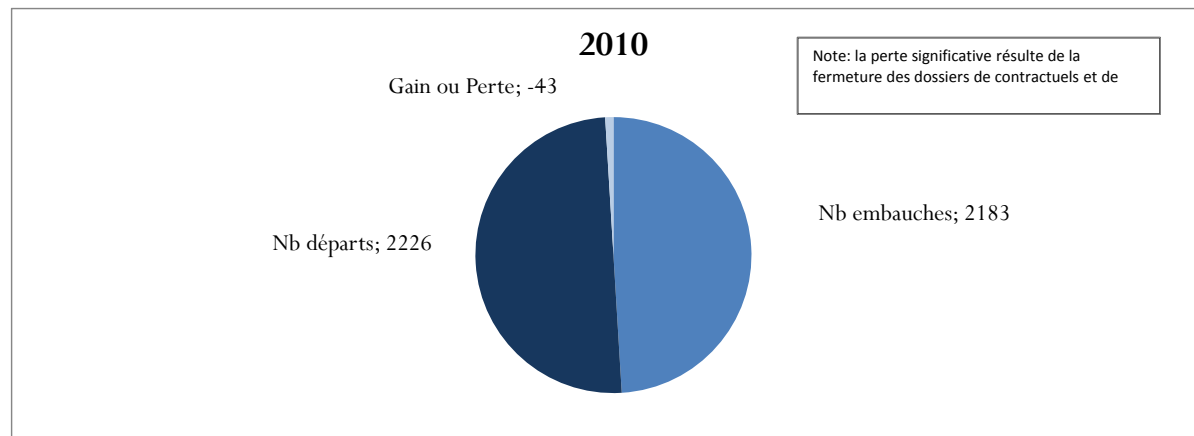
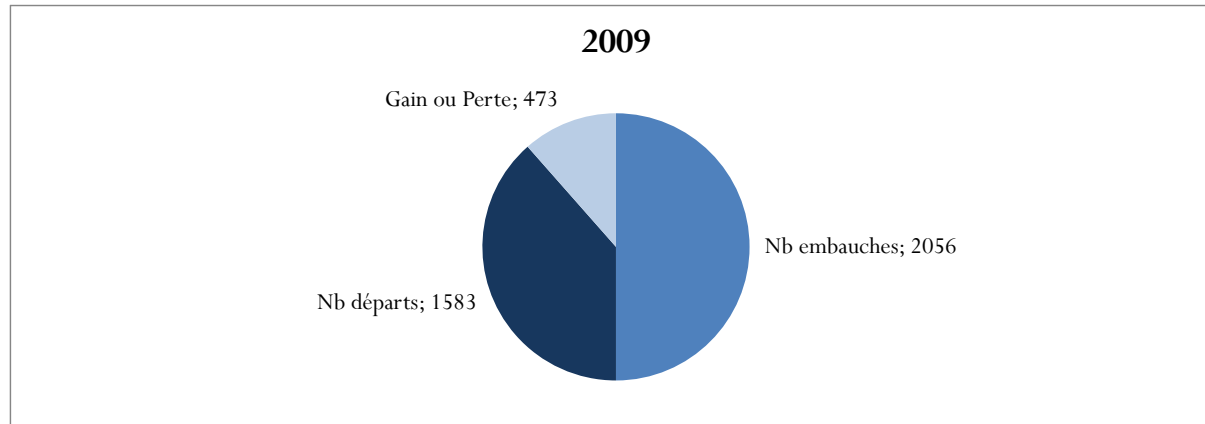


GROUPE D'ÂGE RÉPARTITION PAR ÉTABLISSEMENT

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +
AGENCE DE L'ESTRIE					
2009	4%	16%	10%	16%	53%
2010	4%	30%	19%	33%	15%
2011	5%	30%	18%	34%	13%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS					
2009	6%	21%	19%	39%	15%
2010	7%	21%	20%	33%	19%
2011	7%	21%	21%	31%	20%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE					
2009	12%	30%	19%	27%	12%
2010	12%	31%	19%	25%	13%
2011	12%	31%	19%	24%	14%
C.J DE L'ESTRIE					
2009	8%	31%	18%	30%	12%
2010	8%	33%	19%	26%	13%
2011	7%	35%	19%	25%	13%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES					
2009	5%	41%	22%	22%	10%
2010	4%	41%	25%	24%	8%
2011	2%	31%	30%	29%	8%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.					
2009	8%	21%	28%	31%	13%
2010	11%	25%	20%	32%	14%
2011	11%	25%	14%	35%	16%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE					
2009	6%	35%	29%	21%	9%
2010	5%	33%	29%	23%	10%
2011	4%	33%	29%	24%	10%

	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +
CENTRE DE SANTE DU GRANIT					
2009	9%	20%	19%	36%	16%
2010	7%	21%	19%	35%	18%
2011	8%	21%	19%	34%	19%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT					
2009	12%	26%	22%	29%	11%
2010	16%	26%	19%	27%	12%
2011	12%	29%	20%	24%	15%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK					
2009	8%	18%	21%	33%	20%
2010	9%	19%	18%	32%	22%
2011	10%	19%	21%	30%	20%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS					
2009	4%	19%	24%	37%	16%
2010	4%	22%	23%	36%	15%
2011	5%	21%	24%	33%	18%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS					
2009	5%	20%	22%	35%	18%
2010	5%	21%	21%	35%	18%
2011	5%	19%	17%	37%	22%
CSSS MEMPHREMAGOG					
2009	6%	22%	24%	32%	16%
2010	8%	22%	24%	31%	16%
2011	6%	21%	25%	31%	18%
CSSS-IUGS					
2009	9%	22%	22%	32%	14%
2010	8%	23%	22%	32%	15%
2011	9%	23%	23%	30%	16%

EMBAUCHES ET DÉPARTS RÉPARTITION RÉGIONALE



EMBAUCHES ET DÉPARTS RÉPARTITION PAR ÉTABLISSEMENT

CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT		
2009	Nb embauches	36
	Nb départs	35
	Gain ou Perte	1
2010	Nb embauches	56
	Nb départs	43
	Gain ou Perte	13
2011	Nb embauches	43
	Nb départs	50
	Gain ou Perte	-7

CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.		
2009	Nb embauches	21
	Nb départs	21
	Gain ou Perte	
2010	Nb embauches	21
	Nb départs	22
	Gain ou Perte	-1
2011	Nb embauches	25
	Nb départs	25
	Gain ou Perte	

C.J DE L'ESTRIE		
2009	Nb embauches	97
	Nb départs	75
	Gain ou Perte	22
2010	Nb embauches	90
	Nb départs	90
	Gain ou Perte	0
2011	Nb embauches	65
	Nb départs	54
	Gain ou Perte	11

CSSS-IUGS		
2009	Nb embauches	413
	Nb départs	326
	Gain ou Perte	87
2010	Nb embauches	544
	Nb départs	531
	Gain ou Perte	13
2011	Nb embauches	435
	Nb départs	329
	Gain ou Perte	106

C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE		
2009	Nb embauches	890
	Nb départs	673
	Gain ou Perte	217
2010	Nb embauches	851
	Nb départs	835
	Gain ou Perte	16
2011	Nb embauches	845
	Nb départs	680
	Gain ou Perte	165

CENTRE DE SANTE DU GRANIT		
2009	Nb embauches	57
	Nb départs	36
	Gain ou Perte	21
2010	Nb embauches	64
	Nb départs	62
	Gain ou Perte	2
2011	Nb embauches	50
	Nb départs	48
	Gain ou Perte	2

C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS		
2009	Nb embauches	44
	Nb départs	50
	Gain ou Perte	-6
2010	Nb embauches	37
	Nb départs	35
	Gain ou Perte	2
2011	Nb embauches	57
	Nb départs	52
	Gain ou Perte	5

CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS		
2009	Nb embauches	51
	Nb départs	108
	Gain ou Perte	-57
2010	Nb embauches	61
	Nb départs	45
	Gain ou Perte	16
2011	Nb embauches	28
	Nb départs	39
	Gain ou Perte	-11

CSSS MEMPHREMAGOG		
2009	Nb embauches	151
	Nb départs	101
	Gain ou Perte	50
2010	Nb embauches	182
	Nb départs	123
	Gain ou Perte	59
2011	Nb embauches	107
	Nb départs	90
	Gain ou Perte	17

CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK		
2009	Nb embauches	38
	Nb départs	28
	Gain ou Perte	10
2010	Nb embauches	41
	Nb départs	31
	Gain ou Perte	10
2011	Nb embauches	43
	Nb départs	40
	Gain ou Perte	3

CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS		
2009	Nb embauches	58
	Nb départs	50
	Gain ou Perte	8
2010	Nb embauches	70
	Nb départs	65
	Gain ou Perte	5
2011	Nb embauches	43
	Nb départs	48
	Gain ou Perte	-5

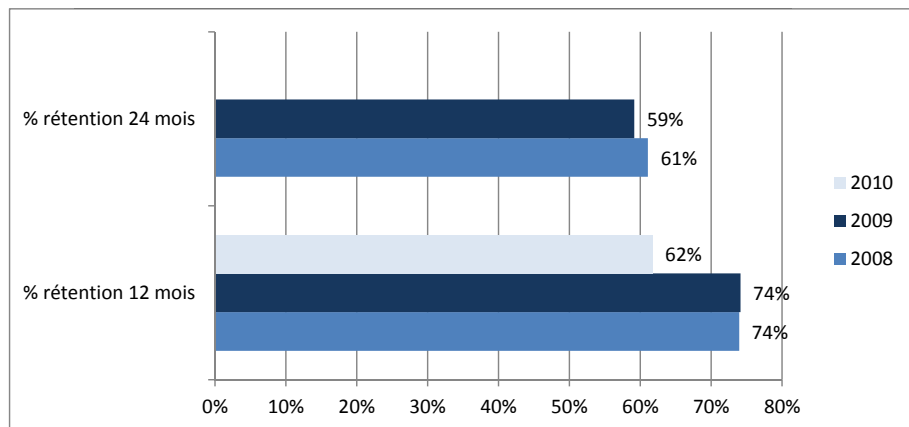
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES		
2009	Nb embauches	28
	Nb départs	17
	Gain ou Perte	11
2010	Nb embauches	20
	Nb départs	30
	Gain ou Perte	-10
2011	Nb embauches	14
	Nb départs	33
	Gain ou Perte	-19

CENTRE DE READAPTATION ESTRIE		
2009	Nb embauches	55
	Nb départs	33
	Gain ou Perte	22
2010	Nb embauches	50
	Nb départs	58
	Gain ou Perte	-8
2011	Nb embauches	56
	Nb départs	47
	Gain ou Perte	9

AGENCE DE L'ESTRIE *			
2009	Nb embauches	117	39
	Nb départs	30	22
	Gain ou Perte	87	17
2010	Nb embauches	96	27
	Nb départs	256	14
	Gain ou Perte	-160	13
2011	Nb embauches	22	18
	Nb départs	30	25
	Gain ou Perte	-8	-7

* Note: la perte significative résulte de la fermeture des dossiers de contractuels et de stagiaires.

TAUX DE RÉTENTION RÉGIONALE



% rétention: Pourcentage de rétention du nouveau personnel après le nombre de mois déterminés.
Par exemple, l'indicateur % **retenu après 12 mois** indique le pourcentage d'employés encore présents 12 mois jour pour jour après leur date d'embauche.

TAUX DE RÉTENTION PAR ÉTABLISSEMENT

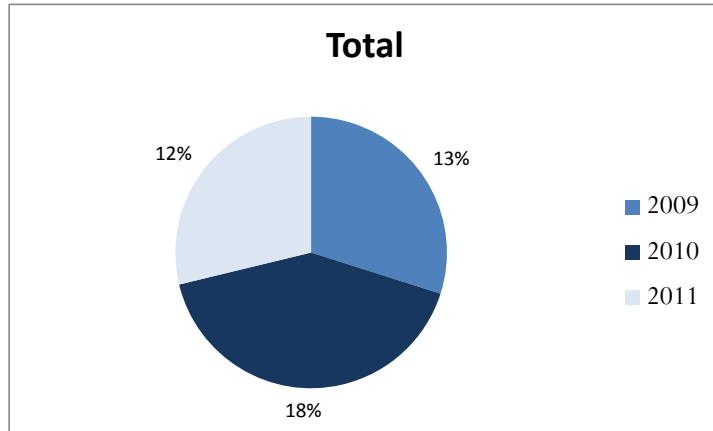
	2008	2009	2010
AGENCE DE L'ESTRIE			
% rétention 12 mois	86%	85%	24%
% rétention 24 mois	61%	24%	
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS			
% rétention 12 mois	61%	68%	70%
% rétention 24 mois	51%	59%	
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE			
% rétention 12 mois	84%	80%	80%
% rétention 24 mois	71%	68%	
C.J DE L'ESTRIE			
% rétention 12 mois	74%	72%	78%
% rétention 24 mois	55%	58%	
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			
% rétention 12 mois	79%	64%	65%
% rétention 24 mois	37%	36%	
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			
% rétention 12 mois	46%	43%	67%
% rétention 24 mois	38%	38%	
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			
% rétention 12 mois	62%	64%	40%
% rétention 24 mois	45%	47%	
CENTRE DE SANTE DU GRANIT			
% rétention 12 mois	87%	88%	61%
% rétention 24 mois	82%	72%	
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			
% rétention 12 mois	59%	58%	54%
% rétention 24 mois	43%	50%	
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			
% rétention 12 mois	86%	68%	59%
% rétention 24 mois	77%	66%	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			
% rétention 12 mois	59%	69%	59%
% rétention 24 mois	49%	57%	
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS			
% rétention 12 mois	35%	72%	44%
% rétention 24 mois	28%	60%	
CSSS MEMPHREMAGOG			
% rétention 12 mois	74%	69%	69%
% rétention 24 mois	63%	56%	
CSSS-IUGS			
% rétention 12 mois	66%	65%	40%
% rétention 24 mois	56%	55%	

**INDICATEURS DE MESURE
CATÉGORIE DE PERSONNEL**

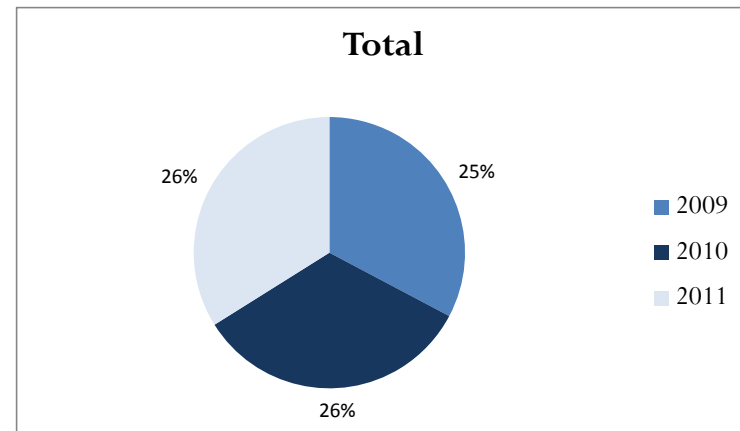
	2009	2010	2011
01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires			
Taux de temps supplémentaire (MSSS)	5%	4%	5%
Taux absentéisme global	29%	28%	29%
Taux précarité individus (MSSS)	14%	17%	17%
Taux roulement externe individus (MSSS)	13%	18%	11%
02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de métiers			
Taux de temps supplémentaire (MSSS)	2%	2%	3%
Taux absentéisme global	24%	25%	25%
Taux précarité individus (MSSS)	34%	29%	27%
Taux roulement externe individus (MSSS)	12%	13%	12%
03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration			
Taux de temps supplémentaire (MSSS)	2%	1%	2%
Taux absentéisme global	22%	23%	23%
Taux précarité individus (MSSS)	36%	32%	34%
Taux roulement externe individus (MSSS)	9%	13%	10%
04 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux			
Taux de temps supplémentaire (MSSS)	2%	2%	2%
Taux absentéisme global	25%	27%	28%
Taux précarité individus (MSSS)	29%	30%	30%
Taux roulement externe individus (MSSS)	10%	10%	7%
97 - Personnel autres catégories			
Taux de temps supplémentaire (MSSS)	1%	1%	1%
Taux absentéisme global	21%	21%	21%
Taux précarité individus (MSSS)	91%	91%	92%
Taux roulement externe individus (MSSS)	25%	34%	25%
98 - Personnel non-syndiqué			
Taux de temps supplémentaire (MSSS)	1%	1%	2%
Taux absentéisme global	12%	9%	8%
Taux précarité individus (MSSS)	93%	96%	97%
Taux roulement externe individus (MSSS)	89%	99%	68%
99 - Personnel cadre			
Taux de temps supplémentaire (MSSS)	1%	2%	0%
Taux absentéisme global	19%	20%	21%
Taux précarité individus (MSSS)	11%	11%	9%
Taux roulement externe individus (MSSS)	12%	12%	14%
Non défini			
Taux de temps supplémentaire (MSSS)	1%	1%	1%
Taux absentéisme global	27%	27%	27%
Taux précarité individus (MSSS)	49%	34%	28%
Taux roulement externe individus (MSSS)	13%	30%	15%

INDICATEURS DE MESURE DONNÉES RÉGIONALES

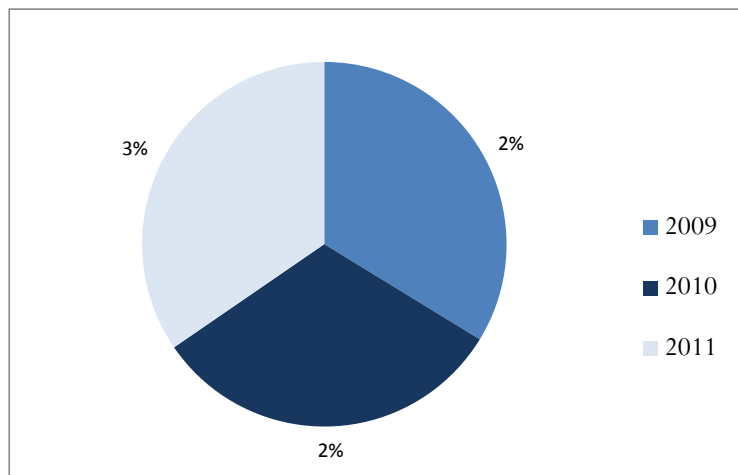
TAUX DE ROULEMENT EXTERNE



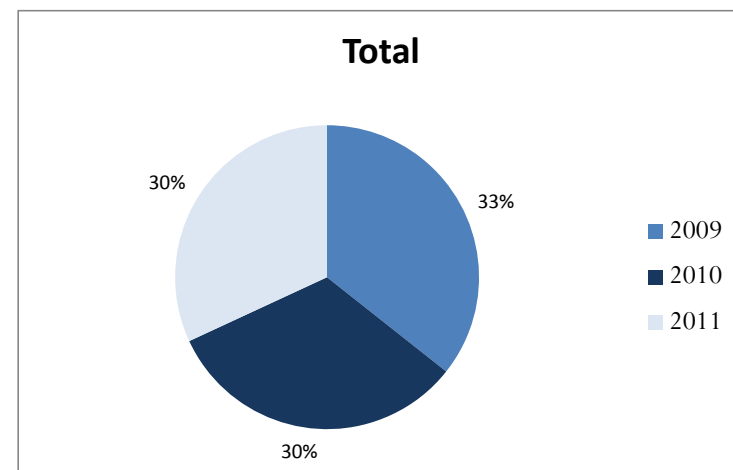
TAUX D'ABSENTÉISME GLOBAL



TAUX DE TEMPS SUPPLÉMENTAIRE



TAUX DE PRÉCARITÉ



**INDICATEURS DE MESURE
TABLEAU PAR ÉTABLISSEMENT**

	2009	2010	2011
AGENCE DE L'ESTRIE			
Taux absentéisme global	20%	24%	28%
Taux de temps supplémentaire (MSSS)	0%	1%	1%
Taux précarité individus (MSSS)	58%	18%	18%
Taux roulement externe individus (MSSS)	9%	91%	15%
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS			
Taux absentéisme global	25%	26%	27%
Taux de temps supplémentaire (MSSS)	2%	3%	3%
Taux précarité individus (MSSS)	13%	13%	16%
Taux roulement externe individus (MSSS)	16%	11%	16%
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE			
Taux absentéisme global	25%	25%	26%
Taux de temps supplémentaire (MSSS)	3%	3%	3%
Taux précarité individus (MSSS)	34%	34%	36%
Taux roulement externe individus (MSSS)	12%	15%	12%
C.J DE L'ESTRIE			
Taux absentéisme global	26%	26%	26%
Taux de temps supplémentaire (MSSS)	1%	0%	0%
Taux précarité individus (MSSS)	43%	34%	29%
Taux roulement externe individus (MSSS)	14%	17%	10%
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			
Taux absentéisme global	27%	25%	22%
Taux de temps supplémentaire (MSSS)	0%	0%	0%
Taux précarité individus (MSSS)	100%	49%	28%
Taux roulement externe individus (MSSS)	15%	27%	34%
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			
Taux absentéisme global	28%	27%	28%
Taux de temps supplémentaire (MSSS)	2%	1%	1%
Taux précarité individus (MSSS)	39%	35%	32%
Taux roulement externe individus (MSSS)	16%	16%	19%
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			
Taux absentéisme global	30%	29%	31%
Taux de temps supplémentaire (MSSS)	0%	0%	0%
Taux précarité individus (MSSS)	47%	41%	35%
Taux roulement externe individus (MSSS)	11%	20%	16%

	2009	2010	2011
CENTRE DE SANTE DU GRANIT			
Taux absentéisme global	26%	26%	26%
Taux de temps supplémentaire (MSSS)	4%	3%	3%
Taux précarité individus (MSSS)	26%	18%	20%
Taux roulement externe individus (MSSS)	7%	12%	9%
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			
Taux absentéisme global	27%	28%	26%
Taux de temps supplémentaire (MSSS)	1%	1%	1%
Taux précarité individus (MSSS)	42%	35%	28%
Taux roulement externe individus (MSSS)	16%	19%	22%
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			
Taux absentéisme global	22%	23%	26%
Taux de temps supplémentaire (MSSS)	2%	2%	2%
Taux précarité individus (MSSS)	20%	21%	21%
Taux roulement externe individus (MSSS)	10%	11%	13%
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			
Taux absentéisme global	26%	28%	26%
Taux de temps supplémentaire (MSSS)	1%	2%	2%
Taux précarité individus (MSSS)	23%	21%	18%
Taux roulement externe individus (MSSS)	31%	14%	12%
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS			
Taux absentéisme global	25%	26%	27%
Taux de temps supplémentaire (MSSS)	2%	2%	2%
Taux précarité individus (MSSS)	22%	24%	23%
Taux roulement externe individus (MSSS)	13%	17%	13%
CSSS MEMPHRETAGOG			
Taux absentéisme global	24%	26%	26%
Taux de temps supplémentaire (MSSS)	3%	3%	2%
Taux précarité individus (MSSS)	24%	23%	21%
Taux roulement externe individus (MSSS)	14%	15%	11%
CSSS-IUGS*			
Taux absentéisme global	26%	26%	27%
Taux de temps supplémentaire (MSSS)	1%	2%	2%
Taux précarité individus (MSSS)	32%	29%	26%
Taux roulement externe individus (MSSS)	13%	21%	13%

* Veuillez noter que pour l'année 2010, certains indicateurs (embauches, départ, rétention, roulement) sont faussés, considérant les embauches et départs associés à la pandémie.

RETRAITE
NOMBRE PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL

	Nbre dans l'année en cours	Nbre dans 5 ans
01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	372	563
02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de métiers	220	394
03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	145	227
04 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	116	209
97 - Personnel autres catégories	2	8
98 - Personnel non-syndique	3	4
99 - Personnel cadre	37	57
Non défini	96	181
Total général	991	1 643

Note : - Le cube "Vulnérabilité retraite " analyse ici l'indice de vulnérabilité à la retraite, soit le nombre d'employés qui atteindront l'âge de la retraite au cours de l'année financière et dans 5 ans.
- Il ne faut pas présumer que les employés prendront leur retraite.

RETRAITE
NOMBRE PAR ÉTABLISSEMENT ET PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL

	Nbre d'employés actifs	Nbre dans 5 ans
AGENCE DE L'ESTRIE	189	27
10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	1	
30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	129	11
40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	42	9
60 - Personnel d'encadrement	15	7
À classer***	2	
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	319	60
10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	95	18
20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	104	22
30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	36	8
40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	65	12
50 - Personnel non visé par la Loi 30	3	
60 - Personnel d'encadrement	16	
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	6 164	734
10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	2 032	335
20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	1 267	127
30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	914	127
40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	873	101
50 - Personnel non visé par la Loi 30	763	5
60 - Personnel d'encadrement	180	27
À classer***	135	12
C.J DE L'ESTRIE	585	58
10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	2	
20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	80	9
30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	91	12
40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	347	28
50 - Personnel non visé par la Loi 30	4	
60 - Personnel d'encadrement	34	8
À classer***	27	1
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	91	3
10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	9	1
20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	15	
30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	9	
40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	51	1
60 - Personnel d'encadrement	7	1
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	131	17
10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	3	1
20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	55	9
30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	17	1
40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	49	5
60 - Personnel d'encadrement	7	1
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	312	33
10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	27	
20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	27	1
30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	47	7
40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	196	22
60 - Personnel d'encadrement	11	3
À classer***	4	

	Nbre d'employés actifs	Nbre dans 5 ans
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	521	73
10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	193	30
20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	169	21
30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	56	8
40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	81	10
50 - Personnel non visé par la Loi 30	3	
60 - Personnel d'encadrement	15	4
À classer***	3	
Non défini	1	
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	229	36
10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	2	2
20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	59	17
30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	30	1
40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	125	11
60 - Personnel d'encadrement	12	4
À classer***	1	1
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	294	40
10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	85	17
20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	108	14
30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	31	4
40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	60	5
60 - Personnel d'encadrement	10	
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	338	43
10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	91	13
20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	127	12
30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	37	8
40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	68	8
60 - Personnel d'encadrement	14	1
À classer***	1	1
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	394	70
10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	100	24
20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	148	26
30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	48	10
40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	82	10
60 - Personnel d'encadrement	16	
CSSS MEMPHREMAGOG	861	118
10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	281	40
20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	272	31
30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	94	21
40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	168	21
50 - Personnel non visé par la Loi 30	9	2
60 - Personnel d'encadrement	37	3
CSSS-IUGS	2 702	331
10 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	688	89
20 - Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	1 025	141
30 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	328	38
40 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	450	34
50 - Personnel non visé par la Loi 30	82	4
60 - Personnel d'encadrement	101	23
À classer***	28	2
Total général	13 130	1 643

MATERNITÉ
NOMBRE PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL

	Nbre d'ici 5 ans	Nbre d'employés actifs
01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	817	3 514
02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de métiers	396	3 233
03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	251	1 575
04 - Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	462	1 871
97 - Personnel autres catégories	233	839
98 - Personnel non-syndiqué	28	124
99 - Personnel cadre	21	365
Non défini	319	1 608
Total général	2 527	13 129

Le cube "Vulnérabilité maternité" analyse l'indice de vulnérabilité à la maternité, soit le nombre théorique de femmes pouvant se prévaloir d'un congé de maternité d'ici 5 ans.

MATERNITÉ
NOMBRE PAR ÉTABLISSEMENT ET PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL

	Nbre d'employés actifs	Nbre d'ici 5 ans
AGENCE DE L'ESTRIE	189	23,4
Non défini	189	23,4
C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	319	52,7
01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	95	24,4
02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	104	10,7
03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	37	3,4
04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	65	12,7
97 - Personnel autres categories	3	0,5
99 - Personnel cadre	15	1,0
C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	6164	1276,3
01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	2043	507,5
02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	1280	150,2
03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	938	158,0
04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	931	226,7
97 - Personnel autres categories	806	225,7
98 - Personnel non-syndique	2	0
99 - Personnel cadre	164	8,3
C.J DE L'ESTRIE	585	119,4
Non défini	585	119,4
C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	91	16,6
Non défini	91	16,6
CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	131	21,9
Non défini	131	21,9
CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	312	69,2
Non défini	312	69,2
CENTRE DE SANTE DU GRANIT	520	89,7
01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	159	36,6
02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	169	18,0
03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	57	6,3
04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	83	20,0
98 - Personnel non-syndique	3	0,5
99 - Personnel cadre	15	1,5
Non défini	34	6,8
CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	229	50,2
Non défini	229	50,2
CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	294	51,2
01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	85	14,1
02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	108	14,6
03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	31	4,4
04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	60	17,1
99 - Personnel cadre	10	1,0

	Nbre d'employés actifs	Nbre d'ici 5 ans
CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	338	60,0
01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	91	17,6
02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	127	20,0
03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	38	5,4
04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	68	15,6
99 - Personnel cadre	14	1,5
CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	394	60,0
01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	100	17,1
02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	148	19,5
03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	48	6,3
04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	82	16,6
97 - Personnel autres categories	1	0,0
99 - Personnel cadre	15	0,5
CSSS MEMPHREMAGOG	861	153,6
01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	281	61,9
02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	272	34,1
03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	94	12,2
04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	168	41,4
97 - Personnel autres categories	9	1,5
99 - Personnel cadre	37	2,4
CSSS-IUGS	2702	482,6
01 - Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	660	138,0
02 - Personnel paratechnique, des services auxiliaires et de metiers	1025	129,2
03 - Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	332	55,1
04 - Techniciens et professionnels de la sante et des services sociaux	414	111,6
97 - Personnel autres categories	20	5,4
98 - Personnel non-syndique	119	27,3
99 - Personnel cadre	95	4,9
Non défini	37	11,2
Total général	13129	2526,7

Note : La catégorie avec appellation "non défini" apparaît pour les établissements qui ne sont pas visés par la loi 30.

TABLEAUX DES TITRES D'EMPLOI

Liste des titres d'emploi
Catégorie 1 : Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires

	Numéro du titre d'emploi du MSSS	Numéro du titre d'emploi maison
Infirmier ou infirmière clinicienne	1911 1912 1913 1916	1902-1901-1908-7901-1903-1904-1907-7903-7904-9714-7913-7910-9522-9055-1917-1918-1910-1914-1915-7911-1912-1905-9085-9490-9499-0612-0522--7912
Infirmier ou infirmière	2459 2462 2471 2485 2489 2490 2491	8042-7459-8009-2472--2467-2468-7471-9126-7474-9128-2473-2474-9035-7458-2475-2477-8513-8510-7490-2457-7489-2488-7487-2458-2487-0064
Infirmier ou infirmière auxiliaire	3445 3446 3455	3461-2455-3436-3448-3454-3456-2455
Inhalothérapeute	2244 2246 2247 2248	7248-7244

Infirmier clinicien ou infirmière clinicienne

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		29%	1%	7%	7%	12%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	30%	1%	7%	5%	13%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	31%	6%	22%	7%	8%
	CSSS MEMPHREMAGOG	27%	3%	11%	25%	9%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	23%	1%	0%	0%	4%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	28%	0%	3%	4%	4%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	26%	4%	0%	25%	21%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	28%	0%	25%	14%	42%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	27%	2%	6%	6%	7%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2010		30%	1%	11%	15%	17%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	30%	1%	15%	11%	16%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	28%	8%	21%	14%	4%
	CSSS MEMPHREMAGOG	27%	2%	11%	14%	14%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	28%	1%	8%	8%	9%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	29%	0%	4%	27%	32%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	34%	6%	5%	19%	16%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	35%	1%	5%	9%	3%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	29%	3%	6%	6%	3%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2011		31%	1%	12%	8%	12%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	1%	17%	7%	14%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	28%	5%	18%	11%	7%
	CSSS MEMPHREMAGOG	28%	2%	9%	12%	9%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	32%	1%	7%	3%	4%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	33%	0%	5%	9%	13%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	31%	6%	9%	18%	14%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	30%	1%	12%	7%	7%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	27%	5%	6%	9%	9%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		

Infirmier clinicien ou infirmière clinicienne

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		8%	30%	22%	28%	12%	713	64%	31%	5%	89%	11%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	9%	36%	22%	22%	11%	352	66%	30%	4%	87%	13%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	7%	19%	26%	30%	19%	27	48%	33%	19%	96%	4%
	CSSS MEMPHREMAGOG	14%	26%	22%	22%	17%	65	58%	32%	10%	89%	11%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	5%	18%	18%	41%	18%	22	68%	32%	0%	73%	27%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	7%	22%	20%	37%	15%	158	65%	35%	0%	92%	8%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	13%	50%	6%	25%	6%	16	77%	23%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	3%	25%	33%	36%	3%	36	56%	24%	21%	94%	6%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	3%	31%	25%	31%	9%	32	59%	38%	3%	97%	3%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	33%	0%	67%	0%	3	67%	0%	33%	67%	33%
2010		8%	32%	21%	25%	14%	764	60%	33%	7%	89%	11%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	10%	36%	21%	20%	13%	376	59%	33%	8%	87%	13%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	11%	14%	25%	25%	25%	28	43%	36%	21%	96%	4%
	CSSS MEMPHREMAGOG	8%	35%	23%	18%	15%	65	61%	28%	11%	89%	11%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	4%	24%	12%	40%	20%	25	80%	16%	4%	76%	24%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	33%	33%	0%	33%	3	33%	33%	33%	67%	33%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	50%	50%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	6%	24%	18%	35%	16%	164	61%	36%	3%	92%	8%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	19%	43%	10%	14%	14%	21	70%	30%	0%	95%	5%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	9%	30%	28%	28%	5%	43	51%	44%	5%	95%	5%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	3%	29%	24%	35%	9%	34	58%	39%	3%	97%	3%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	33%	0%	67%	0%	3	67%	0%	33%	67%	33%
2011		7%	33%	22%	24%	13%	773	61%	33%	7%	90%	10%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	6%	38%	24%	20%	12%	373	60%	33%	7%	87%	13%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	7%	24%	24%	21%	24%	29	55%	28%	17%	97%	3%
	CSSS MEMPHREMAGOG	7%	38%	23%	20%	12%	69	62%	30%	8%	91%	9%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	10%	20%	10%	43%	17%	30	63%	30%	7%	80%	20%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	50%	0%	50%	0%	0%	2	50%	50%	0%	100%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	50%	50%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	6%	25%	20%	32%	17%	165	64%	32%	4%	92%	8%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	23%	41%	9%	18%	9%	22	72%	28%	0%	95%	5%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	7%	35%	28%	28%	2%	43	51%	38%	10%	95%	5%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	3%	31%	20%	31%	14%	35	57%	40%	3%	97%	3%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	33%	0%	67%	0%	3	67%	0%	33%	67%	33%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus \geq 12 % / Statut occupationnel temporaire (IPT) \geq 30 % / Maternité (39 ans et moins) \geq 3 %.

Infirmier ou infirmière

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		29%	6%	11%	10%	12%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	30%	7%	11%	8%	11%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	31%	8%	27%	6%	7%
	CSSS MEMPHREMAGOG	23%	6%	10%	14%	13%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	22%	6%	10%	10%	11%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	30%	3%	6%	18%	11%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	27%	6%	2%	9%	15%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	32%	3%	25%	14%	49%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	27%	4%	8%	19%	18%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2010		29%	6%	16%	17%	19%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	29%	7%	21%	11%	15%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	33%	7%	11%	10%	15%
	CSSS MEMPHREMAGOG	23%	6%	13%	21%	18%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	23%	5%	16%	25%	10%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	29%	3%	5%	39%	36%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	29%	7%	0%	9%	4%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	27%	3%	5%	52%	54%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	29%	5%	3%	42%	35%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2011		28%	6%	20%	10%	11%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	27%	7%	27%	9%	11%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	34%	7%	11%	6%	9%
	CSSS MEMPHREMAGOG	21%	5%	12%	15%	10%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	26%	5%	14%	14%	10%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	30%	3%	6%	13%	13%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	32%	7%	0%	12%	11%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	27%	4%	5%	10%	20%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	32%	4%	3%	5%	5%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		

Infirmier ou infirmière

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		11%	24%	20%	30%	15%	1765	49%	45%	7%	89%	11%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	0%	50%	50%	2	0%	100%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	33%	67%	3	0%	67%	33%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	11%	25%	20%	29%	14%	1171	54%	41%	5%	88%	12%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	7%	31%	23%	24%	14%	90	40%	41%	19%	92%	8%
	CSSS MEMPHREMAGOG	4%	16%	24%	35%	21%	92	38%	52%	10%	90%	10%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	17%	24%	41%	17%	29	43%	50%	7%	97%	3%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	8%	50%	17%	17%	8%	12	0%	58%	42%	92%	8%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	15%	21%	21%	30%	13%	248	40%	55%	5%	86%	14%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	9%	24%	18%	38%	11%	45	44%	53%	2%	93%	7%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	11%	14%	46%	29%	28	37%	37%	26%	96%	4%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	3%	22%	14%	43%	19%	37	39%	56%	6%	92%	8%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	14%	57%	14%	14%	7	14%	43%	43%	100%	0%
2010		11%	24%	21%	29%	16%	1726	44%	47%	8%	89%	11%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	0%	50%	50%	2	0%	100%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	33%	67%	3	0%	67%	33%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	12%	25%	20%	27%	15%	1130	46%	46%	8%	89%	11%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	6%	31%	25%	26%	12%	93	38%	51%	11%	92%	8%
	CSSS MEMPHREMAGOG	8%	16%	21%	33%	22%	96	34%	53%	13%	91%	9%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	6%	13%	13%	44%	25%	32	31%	53%	16%	94%	6%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	17%	17%	33%	25%	8%	12	0%	50%	50%	100%	0%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	12%	23%	21%	31%	13%	247	48%	47%	5%	87%	13%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	9%	27%	18%	34%	11%	44	59%	41%	0%	93%	7%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	10%	14%	48%	29%	21	40%	55%	5%	95%	5%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	3%	21%	11%	45%	21%	38	41%	57%	3%	95%	5%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	29%	0%	57%	14%	0%	7	14%	14%	71%	100%	0%
2011		11%	24%	21%	27%	17%	1718	46%	46%	8%	89%	11%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	0%	50%	50%	2	0%	100%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	33%	67%	3	0%	67%	33%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	12%	25%	20%	25%	17%	1122	47%	44%	9%	88%	12%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	7%	34%	21%	23%	14%	90	43%	51%	6%	91%	9%
	CSSS MEMPHREMAGOG	6%	15%	20%	36%	24%	101	34%	55%	11%	91%	9%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	10%	14%	10%	38%	28%	29	32%	54%	14%	97%	3%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	18%	45%	36%	0%	11	0%	82%	18%	100%	0%
	CSSS-IUGS	10%	24%	27%	26%	13%	254	48%	46%	7%	86%	14%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	5%	26%	28%	28%	14%	43	65%	35%	0%	93%	7%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	10%	10%	45%	35%	20	45%	50%	5%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	5%	19%	14%	30%	32%	37	44%	53%	3%	92%	8%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	17%	17%	33%	33%	0%	6	17%	17%	67%	100%	0%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus ≥ 12 % / Statut occupationnel temporaire (TPT) ≥ 30 % / Maternité (39 ans et moins) ≥ 3 %.

Infirmier ou infirmière auxiliaire

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		28%	4%	13%	17%	15%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	29%	6%	23%	26%	14%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	27%	5%	31%	13%	11%
	CSSS MEMPHREMAGOG	32%	6%	2%	11%	21%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	27%	4%	4%	4%	4%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	28%	2%	1%	12%	16%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	20%	2%	7%	10%	4%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	26%	4%	24%	19%	43%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	29%	4%	3%	3%	10%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2010		28%	4%	9%	20%	18%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	5%	20%	25%	18%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	28%	5%	3%	8%	13%
	CSSS MEMPHREMAGOG	29%	4%	0%	18%	10%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	22%	3%	4%	8%	8%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	26%	2%	1%	22%	23%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	27%	3%	7%	3%	3%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	26%	5%	0%	5%	10%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	24%	5%	0%	13%	34%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2011		30%	4%	6%	14%	7%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	32%	5%	13%	18%	6%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	27%	5%	3%	3%	2%
	CSSS MEMPHREMAGOG	34%	4%	-1%	12%	7%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	26%	3%	4%	8%	16%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	29%	2%	1%	16%	8%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	29%	5%	0%	12%	22%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	21%	6%	5%	5%	10%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	23%	4%	4%	8%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		

Infirmier ou infirmière auxiliaire

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		9%	28%	21%	27%	15%	685	39%	55%	6%	93%	7%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOK	15%	35%	20%	18%	12%	251	45%	51%	4%	91%	9%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	13%	17%	16%	42%	13%	64	25%	45%	30%	97%	3%
	CSS MEMPHREMAGOG	5%	30%	19%	24%	22%	63	48%	51%	2%	95%	5%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	8%	16%	4%	20%	52%	25	46%	50%	4%	96%	4%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	27%	45%	18%	9%	11	18%	64%	18%	91%	9%
	CSSS-IUGS	4%	24%	26%	29%	17%	192	36%	63%	1%	93%	7%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	7%	31%	17%	38%	7%	29	38%	59%	3%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	5%	14%	29%	43%	10%	21	19%	57%	24%	95%	5%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	3%	14%	21%	52%	10%	29	28%	72%	0%	97%	3%
2010		9%	32%	21%	25%	12%	718	41%	56%	3%	93%	7%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOK	15%	43%	20%	15%	8%	277	44%	52%	4%	91%	9%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	13%	19%	16%	39%	13%	62	26%	71%	3%	97%	3%
	CSS MEMPHREMAGOG	5%	34%	22%	22%	16%	73	45%	55%	0%	96%	4%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	8%	20%	8%	20%	44%	25	44%	52%	4%	92%	8%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	27%	45%	18%	9%	11	18%	45%	36%	91%	9%
	CSSS-IUGS	6%	27%	23%	31%	13%	197	45%	54%	1%	93%	7%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	3%	31%	24%	34%	7%	29	36%	61%	4%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	20%	20%	50%	10%	20	25%	75%	0%	95%	5%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	17%	21%	50%	13%	24	33%	67%	0%	96%	4%
2011		10%	32%	22%	24%	12%	790	49%	48%	3%	92%	8%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOK	14%	43%	21%	14%	8%	320	63%	33%	4%	89%	11%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	14%	16%	16%	38%	16%	63	26%	71%	3%	97%	3%
	CSS MEMPHREMAGOG	4%	33%	22%	24%	17%	78	42%	58%	0%	95%	5%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	12%	20%	12%	20%	36%	25	40%	56%	4%	96%	4%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	25%	33%	33%	8%	12	17%	42%	42%	92%	8%
	CSSS-IUGS	9%	25%	24%	28%	14%	220	47%	52%	1%	93%	7%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	4%	27%	31%	27%	12%	26	38%	62%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	20%	25%	45%	10%	20	25%	70%	5%	95%	5%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	15%	15%	54%	15%	26	31%	65%	4%	92%	8%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus \geq 12 % / Statut occupationnel temporaire (IPT) \geq 30 % / Maternité (39 ans et moins) \geq 3 %.

Inhalothérapeute

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		29%	5%	13%	15%	8%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	30%	6%	4%	12%	6%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	32%	19%	25%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	16%	7%	29%	36%	23%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	4%	1%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	32%	1%	41%	15%	11%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	39%	5%	0%	33%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	12%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS			100%		
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2010		29%	4%	13%	10%	10%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	29%	3%	7%	6%	8%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	22%	14%	40%	20%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	27%	7%	27%	27%	21%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	28%	0%	50%	50%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	29%	1%	31%	15%	19%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	44%	3%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	13%	1%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS			100%		
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2011		30%	3%	13%	5%	7%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	3%	9%	2%	4%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	40%	12%	50%	17%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	28%	5%	33%	7%	13%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	44%	1%	0%	0%	67%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	28%	1%	100%	#NOMBRE!	23%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	21%	4%	0%	33%	33%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	14%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS			100%		
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		

Inhalothérapeute

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		15%	39%	22%	20%	4%	167	40%	49%	11%	90%	10%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	14%	37%	23%	23%	4%	115	41%	56%	3%	91%	9%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	50%	50%	0%	0%	0%	4	0%	75%	25%	75%	25%
	CSSS MEMPHREMAGOG	21%	43%	14%	21%	0%	14	43%	29%	29%	71%	29%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	14%	43%	25%	11%	7%	28	41%	22%	37%	96%	4%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	33%	67%	0%	0%	3	0%	100%	0%	67%	33%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
2010		14%	38%	27%	18%	3%	176	37%	56%	7%	91%	9%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	14%	39%	23%	21%	3%	122	34%	66%	0%	93%	7%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	20%	60%	20%	0%	0%	5	0%	80%	20%	80%	20%
	CSSS MEMPHREMAGOG	20%	27%	40%	7%	7%	15	40%	33%	27%	80%	20%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	50%	50%	0%	0%	2	0%	100%	0%	50%	50%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	15%	41%	30%	11%	4%	27	54%	19%	27%	96%	4%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	33%	67%	0%	0%	3	0%	100%	0%	67%	33%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
2011		14%	43%	26%	16%	2%	176	38%	54%	8%	91%	9%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	14%	41%	24%	20%	2%	123	36%	64%	0%	92%	8%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	67%	17%	0%	0%	6	0%	67%	33%	83%	17%
	CSSS MEMPHREMAGOG	27%	33%	33%	0%	7%	15	40%	27%	33%	80%	20%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	4%	50%	31%	12%	4%	26	50%	27%	23%	96%	4%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	33%	33%	33%	0%	0%	3	67%	33%	0%	67%	33%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus \geq 12 % / Statut occupationnel temporaire (IPT) \geq 30 % / Maternité (39 ans et moins) \geq 3 %.

Liste des titres d'emploi

Catégorie 2 : Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers

Numéro du titre d'emploi du MSSS

Numéro du titre d'emploi maison

**Préposé ou préposée aux
bénéficiaires**

3480

3459-3478-3479-3483-3494-3477-9037

**Auxiliaire aux services de santé et
sociaux**

3588

Cuisinier ou cuisinière

6301

**Services auxiliaires sauf cuisinier
ou cuisinière**

6262-6299-6301-6302-6303-6375-6312-63176325-6327-6334-6335-6336-8508-
6340-6341-6347-6349-6355-6360-6363-6365-6370-6386-6395-6398-6407-6409-
6438

6385-9038-6389-6303-6304-6307-6328-6305-6306-6308-6310-6316-
6322-6326-6351-6377-6309-6314-6404-6318-6403-6319-6320-6402-
6321-6332-6401-6333-6338-6330-6331-6339-8509-8508-6342-6343-
6345-6376-6410-9120-6498-6998

Préposé ou préposée aux bénéficiaires

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		26%	3%	37%	18%	13%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	26%	6%	37%	19%	7%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	27%	3%	41%	18%	4%
	CSSS MEMPHREMAGOG	26%	4%	34%	26%	18%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	20%	2%	38%	16%	11%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C,J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	28%	2%	41%	16%	14%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	25%	2%	20%	17%	25%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	29%	3%	30%	22%	26%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	24%	2%	32%	15%	15%
	C,J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2010		26%	3%	34%	17%	12%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	26%	4%	32%	15%	9%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	29%	2%	38%	11%	7%
	CSSS MEMPHREMAGOG	31%	3%	25%	35%	18%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	21%	1%	38%	13%	8%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C,J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	26%	3%	40%	14%	14%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	24%	1%	18%	18%	18%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	29%	4%	27%	19%	16%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	28%	3%	40%	26%	11%
	C,J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2011		27%	4%	29%	16%	12%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	27%	6%	36%	13%	9%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	25%	3%	43%	14%	8%
	CSSS MEMPHREMAGOG	27%	4%	23%	17%	14%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	25%	2%	33%	26%	17%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C,J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	26%	3%	21%	16%	13%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	25%	2%	20%	32%	31%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	27%	2%	27%	7%	7%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	28%	2%	35%	17%	24%
	C,J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		

Préposé ou préposée aux bénéficiaires

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		8%	30%	22%	28%	13%	716	64%	31%	6%	89%	11%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	9%	36%	22%	22%	11%	352	66%	30%	4%	87%	13%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	7%	19%	26%	30%	19%	27	48%	33%	19%	96%	4%
	CSSS MEMPHREMAGOG	14%	26%	22%	22%	17%	65	58%	32%	10%	89%	11%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	5%	18%	18%	41%	18%	22	68%	32%	0%	73%	27%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	7%	21%	20%	36%	16%	161	63%	35%	2%	91%	9%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	13%	50%	6%	25%	6%	16	77%	23%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	3%	25%	33%	36%	3%	36	56%	24%	21%	94%	6%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	3%	31%	25%	31%	9%	32	59%	38%	3%	97%	3%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	33%	0%	67%	0%	3	67%	0%	33%	67%	33%
2010		8%	32%	21%	25%	14%	771	59%	33%	8%	89%	11%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	10%	36%	21%	20%	13%	376	59%	33%	8%	87%	13%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	11%	14%	25%	25%	25%	28	43%	36%	21%	96%	4%
	CSSS MEMPHREMAGOG	8%	35%	23%	18%	15%	65	61%	28%	11%	89%	11%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	4%	24%	12%	40%	20%	25	80%	16%	4%	76%	24%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	33%	33%	0%	33%	3	33%	33%	33%	67%	33%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	50%	50%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	6%	23%	20%	34%	17%	171	58%	34%	8%	92%	8%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	19%	43%	10%	14%	14%	21	70%	30%	0%	95%	5%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	9%	30%	28%	28%	5%	43	51%	44%	5%	95%	5%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	3%	29%	24%	35%	9%	34	58%	39%	3%	97%	3%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	33%	0%	67%	0%	3	67%	0%	33%	67%	33%
2011		7%	33%	22%	24%	13%	776	61%	32%	7%	90%	10%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	6%	38%	24%	20%	12%	374	60%	33%	7%	87%	13%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	7%	24%	24%	21%	24%	29	52%	31%	17%	97%	3%
	CSSS MEMPHREMAGOG	7%	38%	23%	20%	12%	69	62%	30%	8%	91%	9%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	10%	20%	10%	43%	17%	30	63%	30%	7%	80%	20%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	50%	0%	50%	0%	0%	2	50%	50%	0%	100%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	50%	50%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	6%	24%	21%	31%	18%	169	62%	31%	6%	92%	8%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	19%	43%	10%	19%	10%	21	76%	24%	0%	95%	5%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	7%	35%	28%	28%	2%	43	51%	38%	10%	95%	5%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	3%	29%	21%	32%	15%	34	59%	38%	3%	97%	3%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	33%	0%	67%	0%	3	67%	0%	33%	67%	33%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus \geq 12 % / Statut occupationnel temporaire (TPT) \geq 30 % / Maternité (39 ans et moins) \geq 3 %.

Auxiliaire aux services de santé et sociaux

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		25%	2%	39%	10%	8%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	30%	0%	50%	0%	50%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	26%	4%	39%	29%	22%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE			100%		
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	13%	0%	38%	0%	7%
	CSSS MEMPHREMAGOG	25%	1%	45%	13%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	21%	0%	36%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	24%	3%	37%	6%	2%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	32%	0%	40%	0%	18%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	25%	1%	41%	12%	6%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	26%	0%	40%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2010		27%	2%	40%	10%	7%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	39%	1%	33%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	29%	3%	45%	20%	9%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE			100%		
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	11%	0%	25%	17%	24%
	CSSS MEMPHREMAGOG	35%	3%	44%	7%	17%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	22%	0%	25%	0%	17%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	23%	2%	38%	7%	4%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	33%	1%	35%	5%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	27%	1%	44%	6%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	30%	0%	44%	6%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2011		25%	2%	31%	10%	12%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	33%	1%	0%	0%	40%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	27%	3%	37%	22%	25%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE			100%		
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	11%	0%	9%	0%	17%
	CSSS MEMPHREMAGOG	28%	3%	33%	7%	8%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	30%	0%	10%	0%	9%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	23%	2%	31%	8%	5%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	30%	0%	28%	11%	21%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	22%	1%	33%	0%	6%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	29%	0%	44%	6%	6%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		

Auxiliaire aux services de santé et sociaux

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		4%	20%	22%	39%	15%	249	44%	25%	31%	78%	22%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	0%	100%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	18%	22%	22%	27%	12%	51	20%	56%	24%	80%	20%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	15%	8%	38%	38%	13	15%	69%	15%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	3%	16%	26%	42%	13%	31	44%	19%	37%	77%	23%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	9%	36%	36%	18%	11	60%	10%	30%	100%	0%
	CSSS-IUGS	1%	18%	20%	47%	13%	89	60%	4%	36%	65%	35%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	25%	25%	30%	20%	20	37%	42%	21%	85%	15%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	41%	18%	29%	12%	17	29%	29%	41%	94%	6%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	13%	27%	40%	20%	15	60%	7%	33%	87%	13%
2010		5%	17%	23%	38%	16%	258	43%	23%	34%	78%	22%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	0%	100%	0%	3	67%	0%	33%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	21%	23%	16%	29%	11%	56	20%	45%	36%	80%	20%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	17%	17%	33%	33%	12	8%	83%	8%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	11%	26%	48%	15%	27	43%	22%	35%	78%	22%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	58%	25%	17%	12	64%	18%	18%	92%	8%
	CSSS-IUGS	2%	17%	20%	46%	15%	94	60%	2%	38%	66%	34%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	20%	25%	30%	25%	20	35%	40%	25%	85%	15%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	28%	33%	22%	17%	18	35%	24%	41%	94%	6%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	6%	31%	44%	19%	16	60%	7%	33%	88%	13%
2011		5%	16%	19%	41%	19%	244	48%	23%	29%	78%	22%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	0%	50%	50%	2	50%	0%	50%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	22%	20%	10%	35%	12%	49	23%	44%	33%	80%	20%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	27%	9%	27%	36%	11	0%	91%	9%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	11%	19%	52%	19%	27	50%	25%	25%	81%	19%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	60%	30%	10%	10	70%	20%	10%	90%	10%
	CSSS-IUGS	2%	16%	22%	39%	22%	96	66%	3%	31%	67%	33%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	11%	22%	44%	22%	18	33%	39%	28%	83%	17%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	27%	27%	27%	20%	15	40%	27%	33%	93%	7%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	6%	6%	75%	13%	16	53%	7%	40%	88%	13%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus \geq 12 % / Statut occupationnel temporaire (IPT) \geq 30 % / Maternité (39 ans et moins) \geq 3 %.

Cuisinier ou cuisinière

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		26%	1%	31%	6%	14%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	33%	0%	33%	0%	6%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	25%	1%	17%	17%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	14%	0%	0%	0%	40%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	25%	1%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	24%	1%	31%	6%	18%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	17%	0%	33%	0%	29%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	19%	1%	50%	0%	29%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	35%	1%	50%	13%	13%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2010		27%	1%	24%	18%	19%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	27%	0%	0%	20%	32%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	18%	1%	17%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	15%	1%	33%	33%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	27%	1%	33%	67%	40%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	34%	1%	27%	20%	19%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	27%	0%	0%	0%	40%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	16%	1%	50%	50%	50%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	31%	1%	44%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2011		29%	1%	22%	24%	21%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	30%	1%	22%	44%	32%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	19%	1%	0%	20%	18%
	CSSS MEMPHREMAGOG	14%	1%	33%	33%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	54%	0%	33%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	32%	1%	23%	15%	14%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	15%	0%	0%	33%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	25%	2%	0%	50%	100%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	32%	2%	38%	13%	24%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		

Cuisinier ou cuisinière

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		3%	20%	16%	44%	17%	64	52%	19%	30%	47%	53%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	0%	100%	0%	2	50%	0%	50%	0%	100%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	33%	20%	33%	13%	15	47%	20%	33%	33%	67%
	CENTRE DE SANTE DU GRANT	0%	17%	0%	50%	33%	6	50%	33%	17%	50%	50%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	50%	50%	0%	2	100%	0%	0%	0%	100%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	50%	0%	50%	2	100%	0%	0%	0%	100%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	0%	100%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	40%	20%	40%	0%	5	40%	0%	60%	40%	60%
	CSSS-IUGS	6%	31%	13%	44%	6%	16	38%	31%	31%	63%	38%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	0%	67%	33%	3	67%	33%	0%	0%	100%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	50%	50%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	13%	0%	25%	50%	13%	8	38%	13%	50%	75%	25%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	50%	50%	2	100%	0%	0%	100%	0%
2010		3%	16%	17%	47%	17%	58	52%	24%	24%	50%	50%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	50%	0%	0%	50%	0%	2	50%	0%	50%	0%	100%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	10%	20%	50%	20%	10	70%	30%	0%	40%	60%
	CENTRE DE SANTE DU GRANT	0%	17%	0%	50%	33%	6	50%	33%	17%	50%	50%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	33%	67%	0%	3	67%	0%	33%	33%	67%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	33%	33%	0%	33%	3	67%	0%	33%	0%	100%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	25%	25%	50%	0%	4	50%	0%	50%	25%	75%
	CSSS-IUGS	0%	27%	20%	40%	13%	15	40%	33%	27%	60%	40%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	0%	100%	0%	2	50%	50%	0%	0%	100%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	50%	50%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	11%	11%	22%	44%	11%	9	33%	22%	44%	78%	22%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	50%	50%	2	50%	50%	0%	100%	0%
2011		2%	17%	12%	48%	21%	52	57%	22%	22%	54%	46%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	22%	11%	44%	22%	9	67%	11%	22%	44%	56%
	CENTRE DE SANTE DU GRANT	0%	20%	0%	40%	40%	5	60%	40%	0%	60%	40%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	33%	67%	0%	3	67%	0%	33%	33%	67%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	33%	33%	0%	33%	3	67%	0%	33%	0%	100%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	33%	0%	67%	0%	3	67%	0%	33%	33%	67%
	CSSS-IUGS	8%	23%	15%	31%	23%	13	38%	38%	23%	62%	38%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	0%	67%	33%	3	50%	50%	0%	33%	67%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	100%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	13%	13%	63%	13%	8	38%	25%	38%	75%	25%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	50%	50%	2	100%	0%	0%	100%	0%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus ≥ 12 % / Statut occupationnel temporaire (TPT) ≥ 30 % / Maternité (39 ans et moins) ≥ 3 %.

Services auxiliaires sauf cuisinier ou cuisinière

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		23%	1%	44%	16%	13%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	23%	1%	49%	18%	11%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	21%	1%	34%	3%	2%
	CSSS MEMPHREMAGOG	23%	1%	25%	13%	7%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	18%	0%	5%	14%	27%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	23%	1%	45%	16%	15%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	23%	0%	33%	24%	15%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	20%	1%	35%	15%	57%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	22%	1%	48%	21%	10%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2010		23%	1%	31%	12%	12%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	23%	1%	27%	11%	11%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	22%	1%	29%	10%	7%
	CSSS MEMPHREMAGOG	22%	1%	33%	29%	14%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	19%	0%	9%	18%	14%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	24%	1%	37%	13%	14%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	22%	0%	25%	0%	5%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	29%	2%	43%	22%	9%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	21%	1%	32%	0%	13%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2011		23%	1%	29%	11%	11%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	23%	2%	30%	11%	10%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	23%	1%	20%	5%	14%
	CSSS MEMPHREMAGOG	20%	0%	19%	8%	14%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	19%	0%	14%	14%	14%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	24%	1%	32%	12%	11%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	22%	1%	24%	24%	20%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	30%	3%	17%	26%	26%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	23%	1%	29%	5%	3%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		

Services auxiliaires sauf cuisinier ou cuisinière

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		8%	12%	19%	43%	17%	1012	40%	19%	41%	55%	45%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	0%	75%	25%	4	75%	25%	0%	0%	100%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	100%	1	0%	100%	0%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	8%	15%	19%	41%	18%	478	40%	12%	48%	54%	46%
	CENTRE DE SANTE DU GRANT	2%	10%	21%	34%	33%	58	48%	34%	17%	45%	55%
	CSSS MEMPHREMAGOG	2%	11%	18%	53%	16%	55	44%	31%	24%	56%	44%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	5%	5%	19%	57%	14%	21	52%	48%	0%	62%	38%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	1	0%	100%	0%	0%	100%
	C.J. DE L'ESTRIE	8%	8%	46%	23%	15%	13	58%	8%	33%	46%	54%
	CSSS-IUGS	12%	10%	21%	44%	13%	287	38%	16%	46%	54%	46%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	14%	10%	19%	43%	14%	21	29%	48%	24%	90%	10%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	5%	5%	15%	50%	25%	20	40%	35%	25%	70%	30%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	7%	14%	12%	45%	21%	42	39%	27%	34%	62%	38%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	18%	18%	45%	18%	11	18%	36%	45%	45%	55%
2010		8%	12%	18%	42%	20%	997	44%	27%	29%	55%	45%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	0%	40%	60%	5	80%	20%	0%	0%	100%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	100%	1	0%	100%	0%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	8%	14%	18%	40%	21%	451	47%	27%	26%	55%	45%
	CENTRE DE SANTE DU GRANT	2%	10%	19%	39%	31%	59	49%	34%	17%	47%	53%
	CSSS MEMPHREMAGOG	5%	11%	14%	52%	17%	63	41%	25%	34%	49%	51%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	5%	5%	9%	50%	32%	22	50%	45%	5%	64%	36%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	100%	1	0%	100%	0%	0%	100%
	C.J. DE L'ESTRIE	6%	19%	31%	25%	19%	16	50%	6%	44%	44%	56%
	CSSS-IUGS	11%	10%	21%	43%	16%	287	42%	21%	37%	55%	45%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	10%	10%	15%	45%	20%	20	30%	55%	15%	90%	10%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	4%	9%	17%	48%	22%	23	35%	30%	35%	74%	26%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	8%	11%	8%	50%	24%	38	39%	34%	26%	61%	39%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	18%	18%	55%	9%	11	18%	27%	55%	36%	64%
2011		7%	13%	17%	40%	23%	999	46%	26%	28%	55%	45%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	0%	40%	60%	5	80%	20%	0%	0%	100%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	0%	100%	1	0%	100%	0%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	6%	15%	17%	39%	23%	454	45%	25%	30%	56%	44%
	CENTRE DE SANTE DU GRANT	2%	9%	14%	43%	32%	56	46%	39%	14%	48%	52%
	CSSS MEMPHREMAGOG	3%	11%	18%	45%	23%	62	50%	31%	19%	52%	48%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	5%	5%	45%	32%	22	48%	38%	14%	68%	32%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	0%	100%	1	0%	100%	0%	0%	100%
	C.J. DE L'ESTRIE	11%	16%	42%	11%	21%	19	53%	5%	42%	32%	68%
	CSSS-IUGS	11%	11%	20%	40%	19%	289	48%	20%	33%	54%	46%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	5%	19%	19%	38%	19%	21	35%	45%	20%	81%	19%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	9%	9%	17%	39%	26%	23	36%	50%	14%	70%	30%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	8%	11%	5%	42%	34%	38	39%	37%	24%	63%	37%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	25%	13%	50%	13%	8	25%	38%	38%	38%	63%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus ≥ 12 % / Statut occupationnel temporaire (IPT) ≥ 30 % / Maternité (39 ans et moins) ≥ 3 %.

Liste des titres d'emploi

Catégorie 3 : Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration

Numéro du titre d'emploi du MSSS

Numéro du titre d'emploi maison

**Agent administratif ou agente
administrative, classe 1**

5301

n/a

**Agent administratif ou agente
administrative, classe 2**

5302

n/a

**Agent administratif ou agente
administrative, classe 3**

5303

n/a

**Agent administratif ou agente
administrative, classe 4**

5304

n/a

Agent administratif ou agente administrative, classe 1

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		21%	2%	18%	2%	5%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	19%	2%	18%	1%	8%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	23%	2%	7%	14%	7%
	CSSS MEMPHREMAGOG	23%	2%	12%	6%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	27%	1%	29%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	23%	1%	12%	0%	0%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	23%	0%	33%	0%	11%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	13%	0%	25%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	16%	3%	40%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2010		23%	1%	17%	3%	10%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	23%	1%	18%	0%	11%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	3%	7%	7%	7%
	CSSS MEMPHREMAGOG	25%	1%	13%	6%	12%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	28%	1%	29%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	23%	1%	16%	3%	3%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	23%	0%	22%	22%	22%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	15%	1%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	21%	1%	25%	0%	44%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2011		20%	1%	14%	5%	9%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	19%	1%	16%	4%	8%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	19%	4%	13%	13%	14%
	CSSS MEMPHREMAGOG	19%	1%	16%	11%	6%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	29%	0%	0%	0%	33%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	22%	1%	17%	3%	10%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	18%	0%	0%	0%	12%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	11%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	13%	0%	33%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		

Agent administratif ou agente administrative, classe 1

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		1%	9%	16%	51%	23%	209	85%	6%	9%	96%	4%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	0%	100%	0%	3	67%	0%	33%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	40%	60%	0%	5	40%	40%	20%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	11%	16%	44%	27%	89	88%	1%	11%	92%	8%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	7%	7%	21%	57%	7%	14	69%	23%	8%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	18%	12%	41%	29%	17	87%	7%	7%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	14%	57%	29%	7	100%	0%	0%	86%	14%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	20%	60%	20%	5	75%	0%	25%	100%	0%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	17%	17%	61%	6%	18	94%	0%	6%	100%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	0%	67%	33%	6	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	24%	52%	24%	25	88%	4%	8%	100%	0%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	0%	67%	33%	9	89%	11%	0%	89%	11%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	25%	50%	25%	4	33%	33%	33%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	20%	0%	20%	60%	5	80%	20%	0%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	100%	0%	2	50%	50%	0%	100%	0%
2010		2%	11%	16%	47%	24%	221	84%	7%	9%	96%	4%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	33%	67%	0%	3	100%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	20%	20%	40%	20%	5	40%	20%	40%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	15%	11%	45%	26%	87	88%	1%	11%	92%	8%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	7%	7%	14%	50%	21%	14	71%	21%	7%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	6%	25%	38%	31%	16	80%	7%	13%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	14%	43%	43%	7	100%	0%	0%	86%	14%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	40%	20%	40%	5	67%	0%	33%	100%	0%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	14%	23%	50%	14%	22	95%	0%	5%	100%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	13%	13%	0%	63%	13%	8	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	3%	6%	19%	47%	25%	32	89%	4%	7%	97%	3%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	11%	56%	33%	9	89%	11%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	20%	60%	20%	5	60%	40%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	25%	0%	50%	25%	4	50%	50%	0%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	25%	25%	50%	0%	4	33%	67%	0%	100%	0%
2011		2%	11%	18%	41%	28%	227	85%	6%	9%	97%	3%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	20%	60%	20%	5	75%	0%	25%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	20%	20%	20%	40%	5	40%	20%	40%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	1%	17%	15%	41%	26%	95	86%	3%	10%	94%	6%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	7%	7%	13%	53%	20%	15	67%	20%	13%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	5%	37%	26%	32%	19	82%	6%	12%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	20%	40%	40%	5	100%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	25%	25%	50%	4	100%	0%	0%	100%	0%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	14%	19%	48%	19%	21	95%	0%	5%	100%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	13%	0%	13%	50%	25%	8	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	7%	7%	20%	30%	37%	30	89%	4%	7%	100%	0%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	13%	50%	38%	8	88%	13%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	20%	60%	20%	5	75%	25%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	67%	33%	3	33%	67%	0%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	25%	25%	50%	0%	4	100%	0%	0%	100%	0%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus \geq 12 % / Statut occupationnel temporaire (TPT) \geq 30 % / Maternité (39 ans et moins) \geq 3 %.

Agent administratif ou agente administrative, classe 2

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		21%	1%	39%	12%	7%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	19%	2%	40%	8%	5%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	24%	1%	41%	22%	7%
	CSSS MEMPHREMAGOG	18%	2%	30%	19%	15%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	22%	1%	40%	10%	20%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	25%	1%	41%	16%	7%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	13%	0%	13%	13%	13%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	20%	0%	31%	0%	12%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	20%	1%	43%	14%	15%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2010		22%	1%	34%	16%	15%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	19%	1%	34%	8%	9%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	27%	1%	28%	12%	15%
	CSSS MEMPHREMAGOG	17%	2%	38%	24%	18%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	31%	1%	33%	0%	11%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	25%	1%	34%	22%	21%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	16%	0%	25%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	26%	0%	27%	27%	26%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	19%	1%	38%	42%	31%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2011		24%	1%	37%	13%	10%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	22%	2%	39%	15%	10%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	28%	1%	37%	15%	8%
	CSSS MEMPHREMAGOG	18%	2%	38%	14%	7%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	34%	0%	25%	0%	12%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	25%	1%	37%	11%	11%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	21%	0%	25%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	23%	0%	13%	13%	13%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	26%	2%	42%	15%	8%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		

Agent administratif ou agente administrative, classe 2

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		7%	21%	20%	35%	17%	608	56%	10%	34%	99%	1%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	17%	33%	50%	0%	6	80%	20%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	50%	50%	0%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	9%	21%	20%	35%	15%	240	56%	5%	39%	98%	3%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	19%	7%	15%	33%	26%	27	33%	33%	33%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	7%	19%	19%	37%	19%	27	60%	12%	28%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	20%	30%	10%	40%	10	50%	10%	40%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	4%	17%	22%	30%	26%	23	65%	15%	20%	100%	0%
	AGENCE DE L'ESTRIE	6%	28%	16%	28%	22%	32	67%	15%	19%	100%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	4%	30%	13%	39%	13%	23	73%	5%	23%	100%	0%
	CSSS-IUGS	5%	24%	21%	34%	16%	170	52%	10%	38%	98%	2%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	13%	25%	50%	13%	8	75%	13%	13%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	13%	25%	50%	13%	16	79%	7%	14%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	10%	19%	52%	19%	21	52%	14%	33%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	33%	67%	0%	0%	3	50%	50%	0%	100%	0%
2010		7%	21%	20%	35%	16%	584	60%	11%	29%	99%	1%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	13%	13%	75%	0%	8	75%	13%	13%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	50%	50%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	8%	20%	23%	33%	16%	221	60%	7%	33%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	16%	8%	16%	36%	24%	25	40%	40%	20%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	7%	21%	14%	41%	17%	29	58%	8%	35%	97%	3%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	22%	22%	22%	33%	9	56%	11%	33%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	19%	14%	48%	19%	21	67%	17%	17%	100%	0%
	AGENCE DE L'ESTRIE	7%	30%	11%	33%	19%	27	69%	12%	19%	100%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	16%	28%	12%	32%	12%	25	71%	4%	25%	96%	4%
	CSSS-IUGS	7%	25%	21%	32%	15%	169	59%	11%	31%	99%	1%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	13%	25%	38%	25%	8	75%	13%	13%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	27%	20%	40%	13%	15	67%	13%	20%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	4%	8%	21%	50%	17%	24	57%	17%	26%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
2011		8%	23%	19%	32%	19%	598	59%	10%	31%	99%	1%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	13%	63%	25%	8	83%	17%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	25%	0%	75%	4	33%	0%	67%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	8%	23%	21%	29%	19%	220	57%	7%	36%	99%	1%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	22%	7%	22%	33%	15%	27	40%	32%	28%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	3%	24%	14%	38%	21%	29	52%	15%	33%	97%	3%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	25%	25%	13%	38%	8	63%	13%	25%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	8%	13%	25%	38%	17%	24	63%	16%	21%	100%	0%
	AGENCE DE L'ESTRIE	14%	24%	10%	31%	21%	29	75%	13%	13%	100%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	14%	32%	11%	29%	14%	28	68%	0%	32%	100%	0%
	CSSS-IUGS	6%	25%	20%	33%	15%	170	58%	10%	32%	98%	2%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	13%	13%	50%	25%	8	75%	0%	25%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	38%	0%	31%	31%	16	63%	25%	13%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	4%	15%	19%	38%	23%	26	56%	12%	32%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus ≥ 12 % / Statut occupationnel temporaire (TPI) ≥ 30 % / Maternité (39 ans et moins) ≥ 3 %.

Agent administratif ou agente administrative, classe 3

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		21%	2%	46%	18%	13%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	21%	3%	43%	17%	13%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	28%	1%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	17%	2%	46%	29%	27%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	16%	1%	40%	40%	22%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	16%	1%	64%	15%	5%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	13%	1%	38%	13%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	20%	0%	82%	27%	15%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	42%	1%	67%	11%	10%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2010		23%	2%	42%	17%	14%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	24%	2%	41%	16%	13%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	30%	1%	0%	50%	80%
	CSSS MEMPHREMAGOG	21%	1%	46%	25%	12%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	23%	1%	50%	33%	18%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	20%	1%	37%	12%	17%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	13%	1%	38%	13%	13%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	22%	1%	73%	47%	23%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	35%	4%	33%	0%	27%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2011		24%	3%	42%	14%	14%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	23%	3%	41%	15%	15%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	12%	1%	0%	50%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	30%	1%	46%	7%	11%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	25%	1%	54%	15%	8%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	22%	1%	36%	17%	10%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	14%	1%	50%	20%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	26%	0%	60%	0%	32%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	35%	2%	33%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		

Agent administratif ou agente administrative, classe 3

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		8%	17%	19%	39%	17%	391	38%	17%	45%	94%	6%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	50%	50%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	100%	0%	0%	2	0%	0%	100%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	8%	17%	18%	39%	18%	280	41%	16%	42%	94%	6%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	33%	0%	67%	0%	3	67%	33%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	8%	13%	17%	42%	21%	24	30%	30%	39%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	10%	30%	20%	40%	0%	10	30%	30%	40%	100%	0%
	AGENCE DE L'ESTRIE	100%	0%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	100%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	0%	50%	50%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	10%	18%	18%	36%	18%	39	26%	13%	61%	87%	13%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	13%	13%	25%	50%	0%	8	38%	25%	38%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	18%	18%	27%	9%	27%	11	10%	10%	80%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	11%	22%	56%	11%	9	25%	13%	63%	100%	0%
2010		9%	17%	18%	36%	19%	406	40%	19%	41%	94%	6%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	10%	18%	18%	34%	20%	289	41%	18%	41%	94%	6%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	50%	0%	50%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	7%	14%	11%	43%	25%	28	35%	23%	42%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	25%	17%	25%	33%	0%	12	25%	25%	50%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	25%	50%	25%	0%	4	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	2%	12%	20%	49%	17%	41	38%	30%	33%	85%	15%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	13%	13%	25%	50%	0%	8	38%	25%	38%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	40%	27%	13%	20%	15	20%	7%	73%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	17%	0%	50%	33%	6	33%	33%	33%	100%	0%
2011		7%	19%	17%	35%	21%	402	40%	20%	41%	95%	5%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	33%	0%	0%	67%	3	33%	67%	0%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	7%	22%	18%	32%	21%	282	41%	18%	41%	95%	5%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	0%	100%	2	50%	50%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	4%	11%	11%	50%	25%	28	36%	21%	43%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	15%	31%	38%	0%	13	23%	23%	54%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	20%	0%	20%	60%	0%	5	60%	0%	40%	100%	0%
	CSSS-IUGS	5%	10%	12%	48%	26%	42	40%	28%	33%	86%	14%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	20%	20%	20%	30%	10%	10	30%	20%	50%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	40%	20%	20%	20%	10	30%	10%	60%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	17%	0%	50%	33%	6	33%	33%	33%	100%	0%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus ≥ 12 % / Statut occupationnel temporaire (TP1) ≥ 30 % / Maternité (39 ans et moins) ≥ 3 %.

Agent administratif ou agente administrative, classe 4

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		50%	5%	52%	7%	9%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	105%	-134%	59%	8%	9%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	40%	1%	67%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	24%	2%	13%	13%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	26%	0%	100%		
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	23%	1%	42%	0%	17%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	63%	0%	100%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	21%	0%	100%		
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2010		29%	1%	48%	12%	22%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	28%	2%	52%	7%	19%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	49%	0%	67%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	29%	1%	11%	11%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	100%	#NOMBRE!	100%		
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	27%	1%	75%	75%	63%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	87%	0%	100%	#NOMBRE!	200%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	26%	2%	100%		
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2011		36%	1%	55%	15%	10%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	33%	1%	62%	19%	10%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	47%	2%	67%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	33%	1%	13%	0%	12%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	100%	#NOMBRE!	100%		
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	78%	0%	50%	0%	0%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS			100%		
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	95%	0%	100%		
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		

Agent administratif ou agente administrative, classe 4

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		4%	26%	19%	35%	16%	77	30%	18%	51%	87%	13%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	4%	37%	22%	24%	14%	51	27%	14%	59%	86%	14%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	3	33%	0%	67%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	13%	0%	13%	38%	38%	8	50%	38%	13%	75%	25%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	50%	50%	0%	2	50%	0%	50%	100%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	17%	67%	17%	12	27%	36%	36%	92%	8%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	100%	0%
2010		8%	18%	13%	42%	19%	62	34%	16%	49%	87%	13%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	9%	25%	16%	34%	16%	44	36%	11%	52%	86%	14%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	3	33%	0%	67%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	11%	44%	44%	9	44%	44%	11%	78%	22%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	50%	0%	0%	50%	0%	2	0%	0%	100%	100%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	75%	25%	4	0%	33%	67%	100%	0%
2011		9%	23%	8%	36%	24%	66	27%	17%	56%	88%	12%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	12%	27%	8%	35%	19%	52	25%	13%	62%	88%	12%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	3	33%	0%	67%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	13%	38%	50%	8	50%	38%	13%	75%	25%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	100%	0%
	CSSS-IUGS	0%	0%	0%	0%	100%	2	0%	50%	50%	100%	0%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus ≥ 12 % / Statut occupationnel temporaire (TPT) ≥ 30 % / Maternité (39 ans et moins) ≥ 3 %.

Liste des titres d'emploi

Catégorie 4 : Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux

Numéro du titre d'emploi du MSSS

Numéro du titre d'emploi maison

**Archiviste médical ou archiviste
médicale**

2251

**Agent ou agente de relations
humaines**

1553

**Travailleur social professionnel ou
travailleuse sociale
professionnelle, agent ou agente
d'intervention en service social**

1550

**Technicien ou technicienne en
assistance sociale**

2586

Psychologue

1546

Éducateur ou éducatrice

2691

**Psychoéducateur ou
psychoéducatrice**

1652

Liste des titres d'emploi

Catégorie 4 : Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux

Numéro du titre d'emploi du MSSS

Numéro du titre d'emploi maison

**Thérapeute en réadaptation
physique**

2295

**Technicien ou technicienne en
éducation spécialisée**

2686

Ergothérapeute

1230

Physiothérapeute

1233

Orthophoniste

1255

Diététiste-Nutritionniste

1219

**Technologiste médical ou
technologiste médicale**

2223

Liste des titres d'emploi

Catégorie 4 : Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux

Numéro du titre d'emploi du MSSS

Numéro du titre d'emploi maison

Technologue en radiodiagnostic

2205

Technologue en radio-oncologie

2207

**Technicien ou technicienne en
électrophysiologie médicale**

2286

Archiviste médical ou archiviste médicale

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		22%	3%	38%	11%	11%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	25%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	22%	4%	33%	11%	9%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	38%	0%	100%	33%	40%
	CSSS MEMPHREMAGOG	35%	0%	0%	0%	29%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	0%	100%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	1%	17%	0%	0%	0%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE	15%	0%	50%	50%	0%
	CSSS-IUGS	22%	2%	27%	0%	8%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	14%	0%	50%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	48%	0%	0%	100%	100%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	13%	1%	100%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	24%	0%	100%	0%	0%
2010		25%	2%	36%	23%	22%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	13%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	25%	2%	42%	21%	11%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	47%	4%	100%	#NOMBRE!	200%
	CSSS MEMPHREMAGOG	28%	0%	0%	33%	33%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	10%	0%	0%	100%	100%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	15%	0%	0%	0%	0%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE	25%	0%	33%	33%	0%
	CSSS-IUGS	23%	4%	22%	11%	20%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	13%	0%	67%	33%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	37%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	45%	2%	100%	100%	133%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	28%	0%	#NOMBRE!	#NOMBRE!	200%
2011		21%	1%	22%	3%	13%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	15%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	21%	1%	32%	3%	17%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT			100%		
	CSSS MEMPHREMAGOG	28%	1%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	18%	0%	0%	0%	0%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE	17%	0%	0%	0%	40%
	CSSS-IUGS	24%	1%	18%	0%	0%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	18%	0%	0%	0%	40%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	28%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	15%	0%	0%	50%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	100%	#NOMBRE!	100%		

Archiviste médical ou archiviste médicale

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		13%	33%	23%	14%	17%	64	58%	23%	19%	97%	3%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	17%	25%	25%	11%	22%	36	57%	17%	26%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	33%	67%	0%	0%	0%	3	50%	0%	50%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	67%	33%	0%	0%	3	33%	67%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATCOOK	100%	0%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	50%	0%	50%	0%	2	50%	0%	50%	100%	0%
	CSSS-IUGS	0%	36%	27%	18%	18%	11	55%	36%	9%	100%	0%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	50%	50%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	100%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	2	50%	50%	0%	50%	50%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	100%	0%
2010		21%	30%	23%	13%	13%	61	52%	20%	28%	98%	2%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	32%	24%	21%	8%	16%	38	47%	13%	39%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	67%	33%	0%	0%	3	33%	67%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATCOOK	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	67%	0%	33%	0%	3	67%	0%	33%	100%	0%
	CSSS-IUGS	0%	33%	22%	33%	11%	9	44%	44%	11%	100%	0%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	33%	0%	33%	0%	33%	3	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	100%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
2011		14%	38%	24%	14%	10%	58	57%	22%	21%	98%	2%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	18%	35%	24%	9%	15%	34	56%	15%	29%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	67%	33%	0%	0%	3	33%	67%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATCOOK	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	50%	0%	50%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	0%	45%	18%	27%	9%	11	45%	36%	18%	100%	0%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	50%	0%	50%	0%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	100%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	50%	50%	0%	0%	0%	2	50%	50%	0%	100%	0%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus \geq 12 % / Statut occupationnel temporaire (IPT) \geq 30 % / Maternité (39 ans et moins) \geq 3 %.

Agent ou agente de relations humaines

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		31%	1%	36%	18%	11%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	20%	0%	50%	0%	31%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	0%	20%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	37%	1%	46%	31%	23%
	CSSS MEMPHREMAGOG	23%	1%	19%	19%	10%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	33%	0%	45%	15%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE	33%	0%	43%	18%	12%
	CSSS-IUGS	30%	2%	23%	17%	9%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	100%	#NOMBRE!	100%		
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	29%	0%	47%	23%	7%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	39%	0%	100%	0%	67%
2010		32%	0%	33%	18%	14%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	27%	0%	57%	14%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	21%	0%	50%	75%	67%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	30%	1%	27%	20%	21%
	CSSS MEMPHREMAGOG	33%	1%	13%	13%	19%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	30%	0%	31%	6%	22%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE	31%	0%	32%	23%	14%
	CSSS-IUGS	40%	1%	38%	0%	5%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS			100%		
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	25%	0%	100%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	32%	0%	41%	0%	11%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	15%	0%	0%	0%	0%
2011		30%	0%	29%	11%	11%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	31%	0%	25%	0%	36%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	13%	0%	80%	40%	22%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	31%	0%	27%	13%	13%
	CSSS MEMPHREMAGOG	26%	0%	8%	17%	15%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	34%	0%	24%	0%	6%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE	30%	0%	28%	11%	9%
	CSSS-IUGS	29%	0%	56%	11%	0%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	100%		
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	8%	0%	100%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	25%	0%	23%	5%	16%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	13%	0%	0%	0%	0%

Agent ou agente de relations humaines

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		6%	33%	23%	28%	11%	266	73%	9%	19%	84%	16%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	50%	17%	33%	6	83%	0%	17%	67%	33%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	40%	0%	60%	5	60%	20%	20%	80%	20%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	54%	15%	31%	0%	13	31%	46%	23%	77%	23%
	CSSS MEMPHREMAGOG	6%	6%	44%	38%	6%	16	80%	7%	13%	63%	38%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	5%	35%	25%	20%	15%	20	82%	0%	18%	80%	20%
	C.J DE L'ESTRIE	11%	34%	21%	27%	7%	100	81%	1%	17%	88%	12%
	CSSS-IUGS	4%	35%	20%	29%	12%	75	77%	9%	14%	88%	12%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	40%	17%	30%	13%	30	45%	17%	38%	83%	17%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%
2010		8%	32%	22%	25%	13%	197	75%	7%	18%	84%	16%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	43%	29%	29%	7	67%	17%	17%	71%	29%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	0%	50%	25%	25%	4	25%	25%	50%	75%	25%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	43%	29%	14%	14%	14	54%	31%	15%	79%	21%
	CSSS MEMPHREMAGOG	13%	0%	40%	33%	13%	15	86%	7%	7%	60%	40%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	6%	31%	25%	25%	13%	16	80%	0%	20%	81%	19%
	C.J DE L'ESTRIE	12%	41%	18%	21%	8%	104	86%	1%	13%	90%	10%
	CSSS-IUGS	0%	0%	13%	50%	38%	8	75%	0%	25%	88%	13%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	19%	30%	19%	27	50%	19%	31%	85%	15%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%
2011		6%	38%	20%	24%	11%	194	74%	8%	19%	86%	14%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	50%	50%	0%	4	50%	25%	25%	50%	50%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	20%	60%	20%	0%	5	0%	20%	80%	80%	20%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	8%	31%	31%	15%	15%	13	50%	33%	17%	85%	15%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	8%	42%	25%	25%	12	83%	8%	8%	58%	42%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	6%	29%	29%	24%	12%	17	86%	0%	14%	82%	18%
	C.J DE L'ESTRIE	8%	50%	14%	22%	6%	110	84%	1%	15%	93%	7%
	CSSS-IUGS	11%	0%	11%	44%	33%	9	71%	0%	29%	89%	11%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	0%	100%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	32%	18%	27%	23%	22	55%	23%	23%	82%	18%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus \geq 12 % / Statut occupationnel temporaire (TPT) \geq 30 % / Maternité (39 ans et moins) \geq 3 %.

Travailleur ou travailleuse sociale professionnelle, agent ou agente d'intervention en service social

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		24%	0%	34%	18%	9%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	25%	0%	36%	20%	18%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	14%	1%	45%	9%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	25%	1%	15%	24%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	4%	0%	50%	50%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	26%	0%	33%	7%	4%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	22%	1%	44%	27%	7%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	32%	0%	18%	6%	6%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	23%	0%	23%	14%	18%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	21%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	18%	0%	100%	0%	15%
2010		30%	1%	31%	12%	10%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	31%	0%	42%	9%	6%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	32%	1%	22%	11%	11%
	CSSS MEMPHREMAGOG	37%	1%	19%	16%	8%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	37%	0%	50%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	24%	0%	35%	8%	11%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	28%	1%	31%	12%	13%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	35%	0%	18%	24%	18%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	30%	0%	35%	13%	4%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	15%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	15%	0%	33%	17%	17%
2011		31%	1%	31%	14%	6%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	12%	0%	33%	67%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	34%	0%	47%	14%	5%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	29%	1%	22%	11%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	31%	1%	24%	14%	8%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	26%	0%	40%	40%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	29%	0%	36%	18%	11%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	32%	1%	29%	12%	6%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	31%	0%	21%	21%	6%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	32%	0%	25%	8%	4%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	26%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	18%	0%	17%	0%	17%

Travailleur ou travailleuse sociale professionnelle, agent ou agente d'intervention en service social

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		4%	41%	28%	18%	10%	226	65%	15%	20%	92%	8%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	40%	20%	22%	16%	50	55%	8%	37%	96%	4%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	18%	64%	18%	0%	11	55%	18%	27%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	6%	50%	21%	12%	12%	34	65%	27%	8%	85%	15%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	50%	50%	0%	0%	2	50%	0%	50%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	4%	37%	33%	19%	7%	27	47%	29%	24%	89%	11%
	CSSS-IUGS	4%	53%	27%	15%	2%	55	77%	11%	11%	98%	2%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	12%	24%	29%	35%	0%	17	76%	12%	12%	82%	18%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	32%	23%	18%	27%	22	71%	14%	14%	86%	14%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	50%	0%	50%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	33%	50%	0%	17%	6	67%	17%	17%	83%	17%
2010		5%	39%	26%	17%	12%	299	65%	12%	22%	91%	9%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	45%	17%	19%	17%	53	46%	10%	44%	96%	4%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	11%	11%	56%	11%	11%	9	67%	11%	22%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	8%	43%	27%	8%	14%	37	67%	22%	11%	89%	11%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	50%	50%	0%	0%	4	67%	0%	33%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	4%	35%	27%	23%	12%	26	40%	40%	20%	88%	12%
	CSSS-IUGS	6%	42%	26%	19%	7%	122	76%	10%	13%	91%	9%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	18%	24%	24%	29%	6%	17	81%	6%	13%	82%	18%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	35%	26%	13%	26%	23	64%	9%	27%	87%	13%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	50%	0%	50%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	50%	50%	0%	0%	6	67%	0%	33%	83%	17%
2011		7%	39%	24%	18%	13%	328	64%	10%	25%	90%	10%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	33%	67%	0%	0%	3	100%	0%	0%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	47%	17%	17%	17%	58	47%	7%	45%	97%	3%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	20%	20%	30%	20%	10%	10	67%	11%	22%	90%	10%
	CSSS MEMPHREMAGOG	7%	48%	21%	10%	14%	42	63%	16%	22%	86%	14%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	20%	40%	20%	20%	0%	5	60%	0%	40%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	7%	29%	32%	21%	11%	28	33%	39%	28%	89%	11%
	CSSS-IUGS	7%	40%	24%	20%	9%	130	73%	7%	19%	91%	9%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	11%	32%	21%	21%	16%	19	74%	5%	21%	79%	21%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	13%	29%	25%	13%	21%	24	68%	14%	18%	83%	17%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	67%	33%	3	100%	0%	0%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	33%	67%	0%	0%	6	83%	0%	17%	83%	17%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus $\geq 12\%$ / Statut occupationnel temporaire (TPT) $\geq 30\%$ / Maternité (39 ans et moins) $\geq 3\%$.

Technicien ou technicienne en assistance sociale

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		24%	1%	28%	9%	10%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	22%	0%	27%	0%	9%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	25%	0%	13%	13%	13%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	21%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG			100%		
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			100%		
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE	24%	1%	34%	11%	11%
	CSSS-IUGS	100%	#NOMBRE!	100%		
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS			100%		
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	14%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2010		26%	0%	19%	17%	12%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	38%	0%	21%	29%	8%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	32%	0%	13%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	13%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG			100%		
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			100%		
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE	22%	1%	21%	18%	16%
	CSSS-IUGS			100%		
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS			100%		
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	19%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2011		26%	1%	19%	9%	8%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	28%	0%	15%	8%	15%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	33%	0%	13%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	13%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG			100%		
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			100%		
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE	25%	1%	23%	13%	8%
	CSSS-IUGS			100%		
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS			100%		
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	20%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		

Technicien ou technicienne en assistance sociale

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		11%	46%	21%	11%	12%	57	82%	6%	12%	84%	16%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	36%	27%	9%	27%	11	70%	30%	0%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	13%	38%	38%	13%	0%	8	88%	0%	13%	88%	13%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	2	100%	0%	0%	50%	50%
	C.J DE L'ESTRIE	14%	54%	17%	6%	9%	35	83%	0%	17%	80%	20%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	100%	0%
2010		8%	56%	19%	10%	8%	63	78%	7%	15%	81%	19%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	7%	50%	21%	7%	14%	14	58%	25%	17%	86%	14%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	13%	38%	38%	13%	0%	8	75%	13%	13%	88%	13%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	2	100%	0%	0%	50%	50%
	C.J DE L'ESTRIE	8%	66%	16%	5%	5%	38	84%	0%	16%	79%	21%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	100%	0%
2011		8%	55%	17%	9%	11%	64	85%	9%	5%	81%	19%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	15%	38%	23%	8%	15%	13	58%	33%	8%	85%	15%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	13%	38%	38%	13%	0%	8	75%	13%	13%	88%	13%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	50%	50%	2	100%	0%	0%	50%	50%
	C.J DE L'ESTRIE	5%	68%	13%	8%	8%	40	97%	0%	3%	80%	20%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	0%	100%	1	100%	0%	0%	100%	0%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus \geq 12 % / Statut occupationnel temporaire (TPT) \geq 30 % / Maternité (39 ans et moins) \geq 3 %.

Psychologue

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		27%	1%	34%	21%	13%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	54%	0%	50%	50%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	22%	0%	26%	21%	11%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT			100%		
	CSSS MEMPHREMAGOG	31%	1%	33%	33%	33%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	3%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	40%	0%	60%	20%	7%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE	23%	0%	25%	25%	25%
	CSSS-IUGS	26%	3%	17%	17%	17%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	33%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	13%	0%	0%	33%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	23%	0%	33%	33%	33%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	16%	0%	100%	0%	0%
2010		29%	1%	29%	15%	11%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	53%	0%	0%	0%	67%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	24%	0%	30%	15%	5%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT			100%		
	CSSS MEMPHREMAGOG	37%	2%	60%	40%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	11%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	39%	0%	50%	0%	7%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE	14%	0%	0%	25%	25%
	CSSS-IUGS	31%	3%	21%	21%	16%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	18%	0%	50%	50%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	15%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	17%	0%	0%	0%	40%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	35%	0%	25%	0%	0%
2011		31%	1%	23%	5%	8%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	14%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	20%	0%	29%	5%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT			100%		
	CSSS MEMPHREMAGOG	45%	1%	50%	0%	22%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	11%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	41%	0%	18%	0%	24%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE	15%	0%	0%	0%	0%
	CSSS-IUGS	41%	3%	22%	6%	11%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	19%	0%	50%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	21%	0%	25%	25%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	35%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	30%	0%	20%	20%	0%

Psychologue

	Établissement	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		42%	14%	27%	16%	73	43%	29%	28%	81%	19%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	50%	50%	0%	0%	2	50%	0%	50%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	32%	16%	47%	5%	19	58%	21%	21%	68%	32%
	CSSS MEMPHREMAGOG	100%	0%	0%	0%	3	50%	0%	50%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	100%	0%	0%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	60%	7%	13%	20%	15	17%	25%	58%	87%	13%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	25%	50%	25%	4	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	39%	22%	11%	28%	18	50%	33%	17%	78%	22%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	33%	0%	33%	33%	3	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	33%	0%	33%	33%	3	33%	33%	33%	67%	33%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	50%	0%	50%	0%	4	0%	50%	50%	75%	25%
2010		40%	13%	28%	19%	75	49%	24%	28%	81%	19%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	30%	10%	50%	10%	20	60%	10%	30%	80%	20%
	CSSS MEMPHREMAGOG	80%	0%	20%	0%	5	25%	0%	75%	80%	20%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	100%	0%	0%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	57%	7%	14%	21%	14	11%	33%	56%	86%	14%
	C.J DE L'ESTRIE	25%	25%	50%	0%	4	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	42%	21%	5%	32%	19	61%	22%	17%	79%	21%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	50%	50%	2	50%	0%	50%	50%	50%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	33%	33%	3	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	50%	50%	2	50%	50%	0%	50%	50%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	50%	0%	50%	0%	4	25%	50%	25%	75%	25%
2011		36%	18%	29%	18%	73	54%	26%	20%	81%	19%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	29%	14%	48%	10%	21	62%	10%	29%	81%	19%
	CSSS MEMPHREMAGOG	75%	0%	25%	0%	4	25%	25%	50%	75%	25%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	100%	0%	0%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	27%	27%	18%	27%	11	29%	57%	14%	82%	18%
	C.J DE L'ESTRIE	25%	25%	50%	0%	4	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	44%	22%	6%	28%	18	67%	20%	13%	83%	17%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	50%	50%	2	50%	0%	50%	50%	50%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	25%	25%	25%	25%	4	0%	75%	25%	75%	25%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	50%	50%	2	50%	50%	0%	50%	50%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	60%	0%	40%	0%	5	50%	50%	0%	80%	20%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus \geq 12 % / Statut occupationnel temporaire (TPT) \geq 30 % / Maternité (39 ans et moins) \geq 3 %.

Éducateur ou éducatrice

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		30%	0%	52%	16%	13%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	30%	0%	47%	15%	16%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	30%	0%	35%	8%	17%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	24%	3%	29%	14%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	12%	0%	0%	0%	40%
	CSSS MEMPHREMAGOG			100%		
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	100%	#NOMBRE!	200%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	28%	0%	43%	7%	3%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE	33%	0%	53%	13%	13%
	CSSS-IUGS			100%		
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	5%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	13%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	27%	0%	100%	39%	14%
2010		30%	0%	47%	12%	19%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	29%	0%	42%	16%	14%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	30%	0%	30%	10%	15%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	37%	4%	30%	0%	25%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	13%	0%	0%	50%	50%
	CSSS MEMPHREMAGOG			100%		
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			100%		
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	29%	0%	37%	15%	21%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE	31%	0%	53%	4%	15%
	CSSS-IUGS			100%		
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	11%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	13%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	17%	0%	86%	31%	45%
2011		30%	0%	37%	13%	18%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	30%	0%	41%	16%	19%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	31%	0%	34%	14%	14%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	37%	5%	38%	23%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	13%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG			100%		
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			100%		
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	27%	0%	30%	4%	4%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE	33%	0%	36%	9%	8%
	CSSS-IUGS			100%		
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	68%	0%	0%	100%	100%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	15%	0%	0%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	15%	1%	50%	29%	91%

Éducateur ou éducatrice

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		13%	46%	16%	20%	5%	328	44%	16%	41%	76%	24%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	16%	44%	15%	20%	5%	85	42%	24%	34%	85%	15%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	5%	28%	33%	30%	5%	40	59%	13%	28%	88%	13%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	14%	43%	7%	21%	14%	14	69%	0%	31%	64%	36%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	50%	50%	0%	0%	2	50%	50%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	10%	40%	20%	27%	3%	30	41%	30%	30%	90%	10%
	C.J DE L'ESTRIE	12%	50%	14%	20%	4%	117	48%	10%	42%	61%	39%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	16%	63%	11%	3%	8%	38	13%	8%	79%	82%	18%
2010		14%	43%	18%	18%	7%	318	44%	16%	40%	77%	23%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	22%	37%	16%	18%	7%	91	41%	26%	34%	86%	14%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	5%	30%	30%	28%	8%	40	62%	13%	26%	88%	13%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	10%	30%	20%	30%	10%	10	67%	0%	33%	80%	20%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	50%	50%	0%	0%	2	50%	50%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	11%	33%	22%	26%	7%	27	48%	35%	17%	93%	7%
	C.J DE L'ESTRIE	14%	48%	15%	15%	8%	117	46%	10%	44%	64%	36%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	7%	69%	14%	3%	7%	29	14%	3%	83%	72%	28%
2011		13%	40%	18%	21%	8%	294	48%	19%	33%	79%	21%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	21%	42%	15%	16%	7%	96	41%	25%	34%	86%	14%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	7%	34%	18%	34%	7%	44	58%	10%	33%	89%	11%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	15%	38%	8%	31%	8%	13	58%	0%	42%	85%	15%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	7%	41%	22%	22%	7%	27	46%	33%	21%	93%	7%
	C.J DE L'ESTRIE	10%	42%	21%	19%	8%	97	54%	15%	32%	66%	34%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	7%	21%	36%	21%	14%	14	29%	21%	50%	57%	43%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus ≥ 12 % / Statut occupationnel temporaire (TPT) ≥ 30 % / Maternité (39 ans et moins) ≥ 3 %.

Psychoéducateur ou psychoéducatrice

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		34%	0%	49%	15%	11%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	35%	1%	42%	17%	23%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	42%	5%	67%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	48%	1%	50%	17%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	45%	0%	50%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	19%	0%	44%	22%	22%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	30%	0%	50%	25%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	66%	0%	100%	0%	0%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE	39%	0%	33%	0%	5%
	CSSS-IUGS	24%	0%	35%	23%	0%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	20%	0%	50%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	48%	0%	50%	38%	47%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	52%	0%	50%	100%	100%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	30%	0%	100%	0%	0%
2010		33%	0%	35%	13%	15%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	35%	0%	25%	0%	9%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	28%	0%	0%	67%	67%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	47%	1%	33%	0%	17%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	31%	0%	43%	29%	15%
	CSSS MEMPHREMAGOG	43%	0%	44%	22%	22%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	17%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	100%	#NOMBRE!	100%	#NOMBRE!	200%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE	31%	0%	26%	0%	12%
	CSSS-IUGS	31%	0%	39%	14%	7%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	22%	0%	75%	50%	33%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	31%	0%	50%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	41%	0%	50%	100%	100%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	32%	0%	36%	14%	15%
2011		27%	0%	33%	12%	10%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	23%	0%	10%	0%	18%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	35%	0%	25%	25%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	30%	1%	33%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	29%	0%	33%	0%	15%
	CSSS MEMPHREMAGOG	22%	1%	44%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	23%	0%	40%	40%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE	23%	0%	28%	15%	26%
	CSSS-IUGS	29%	0%	44%	21%	3%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	41%	0%	75%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	31%	0%	29%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	25%	0%	50%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	25%	0%	15%	0%	7%

Psychoéducateur ou psychoéducatrice

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		3%	42%	29%	21%	5%	113	65%	14%	18%	76%	24%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	25%	42%	17%	17%	12	75%	17%	8%	75%	25%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	67%	33%	0%	0%	3	33%	0%	67%	100%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	50%	33%	17%	0%	6	83%	0%	17%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	83%	17%	0%	0%	6	33%	17%	50%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	44%	44%	11%	0%	9	22%	33%	44%	78%	22%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	25%	25%	50%	0%	0%	4	50%	50%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	0%	100%	0%	1	0%	0%	0%	0%	100%
	C.J DE L'ESTRIE	5%	0%	14%	62%	19%	21	90%	5%	5%	43%	57%
	CSSS-IUGS	4%	62%	19%	15%	0%	26	73%	0%	15%	73%	27%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	50%	50%	0%	0%	2	50%	0%	50%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	75%	25%	0%	0%	8	63%	25%	13%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	2	0%	50%	50%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	31%	54%	15%	0%	13	62%	31%	8%	85%	15%
2010		1%	46%	24%	22%	7%	119	64%	14%	15%	77%	23%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	25%	33%	25%	17%	12	83%	8%	8%	75%	25%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	100%	0%	0%	0%	3	100%	0%	0%	67%	33%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	67%	33%	0%	0%	6	83%	0%	17%	83%	17%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	71%	14%	14%	0%	7	29%	29%	43%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	33%	44%	22%	0%	9	22%	33%	44%	67%	33%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	33%	0%	67%	0%	0%	3	33%	67%	0%	100%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	9%	13%	57%	22%	23	91%	9%	0%	48%	52%
	CSSS-IUGS	0%	71%	18%	11%	0%	28	64%	0%	11%	82%	18%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	50%	0%	25%	25%	4	50%	0%	25%	75%	25%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	75%	25%	0%	0%	8	63%	25%	13%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	2	0%	50%	50%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	36%	43%	21%	0%	14	50%	29%	21%	93%	7%
2011		5%	46%	27%	20%	3%	138	57%	12%	18%	77%	23%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	10%	40%	40%	10%	10	90%	0%	10%	80%	20%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	75%	25%	0%	0%	4	75%	0%	0%	75%	25%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	67%	33%	0%	0%	6	83%	0%	17%	83%	17%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	33%	50%	17%	0%	6	33%	33%	33%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	22%	56%	22%	0%	9	22%	33%	44%	67%	33%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	20%	40%	40%	0%	0%	5	20%	40%	40%	100%	0%
	C.J DE L'ESTRIE	13%	47%	5%	29%	5%	38	68%	3%	16%	55%	45%
	CSSS-IUGS	3%	65%	21%	12%	0%	34	53%	3%	12%	82%	18%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	50%	0%	25%	25%	4	50%	0%	25%	75%	25%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	29%	71%	0%	0%	7	57%	29%	14%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	2	0%	50%	50%	100%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	23%	46%	31%	0%	13	54%	31%	15%	92%	8%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus \geq 12 % / Statut occupationnel temporaire (IPT) \geq 30 % / Maternité (39 ans et moins) \geq 3 %.

Thérapeute en réadaptation physique

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		29%	0%	51%	11%	14%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	42%	0%	61%	6%	7%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	12%	0%	25%	25%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	20%	0%	50%	20%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	46%	0%	67%	11%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	30%	0%	83%	17%	0%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	18%	0%	35%	13%	9%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	27%	0%	33%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	16%	0%	50%	0%	80%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	33%	0%	44%	11%	30%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2010		29%	0%	50%	9%	11%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	33%	0%	57%	7%	10%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	21%	0%	20%	20%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	30%	0%	55%	9%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	40%	0%	67%	22%	22%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	33%	0%	83%	0%	0%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	23%	0%	36%	5%	18%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	25%	0%	20%	0%	18%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	27%	0%	57%	14%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	33%	0%	44%	11%	11%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2011		27%	0%	41%	12%	11%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	20%	0%	32%	0%	7%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	22%	0%	20%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	24%	0%	50%	0%	10%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	33%	0%	57%	0%	25%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	32%	0%	67%	67%	40%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	24%	0%	38%	8%	4%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	24%	0%	17%	17%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	29%	0%	33%	0%	15%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	42%	0%	55%	27%	10%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		

Thérapeute en réadaptation physique

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		19%	42%	18%	13%	7%	104	40%	15%	44%	89%	11%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	16%	48%	16%	13%	6%	31	48%	0%	52%	84%	16%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	25%	25%	25%	25%	4	25%	50%	25%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	20%	60%	20%	0%	0%	10	40%	10%	50%	90%	10%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	33%	33%	11%	22%	0%	9	11%	33%	56%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	33%	50%	0%	17%	0%	6	33%	0%	67%	100%	0%
	CSSS-IUGS	17%	43%	13%	17%	9%	23	48%	17%	35%	83%	17%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	17%	33%	33%	17%	6	20%	60%	20%	83%	17%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	33%	33%	33%	0%	0%	6	33%	17%	50%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	22%	33%	33%	0%	11%	9	50%	13%	38%	100%	0%
2010		16%	47%	17%	14%	5%	104	37%	16%	46%	89%	11%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	20%	50%	13%	13%	3%	30	45%	0%	55%	83%	17%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	20%	40%	20%	20%	5	20%	60%	20%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	18%	64%	9%	9%	0%	11	36%	9%	55%	91%	9%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	22%	44%	11%	22%	0%	9	11%	33%	56%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	17%	67%	0%	17%	0%	6	25%	0%	75%	100%	0%
	CSSS-IUGS	14%	50%	14%	18%	5%	22	45%	18%	36%	82%	18%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	40%	40%	20%	5	25%	75%	0%	80%	20%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	29%	43%	29%	0%	0%	7	29%	14%	57%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	11%	44%	33%	0%	11%	9	50%	13%	38%	100%	0%
2011		8%	54%	19%	14%	5%	104	45%	15%	39%	89%	11%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	65%	15%	15%	4%	26	65%	0%	35%	81%	19%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	20%	40%	20%	20%	5	20%	60%	20%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	10%	70%	10%	10%	0%	10	40%	10%	50%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	29%	43%	14%	14%	0%	7	14%	29%	57%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	89%	0%	11%	0%	9	29%	14%	57%	100%	0%
	CSSS-IUGS	8%	50%	17%	21%	4%	24	50%	13%	38%	79%	21%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	17%	33%	33%	17%	6	40%	40%	20%	83%	17%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	17%	50%	33%	0%	0%	6	33%	33%	33%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	18%	36%	36%	0%	9%	11	44%	11%	44%	100%	0%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus \geq 12 % / Statut occupationnel temporaire (TPT) \geq 30 % / Maternité (39 ans et moins) \geq 3 %.

Technicien ou technicienne en éducation spécialisée

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		35%	0%	35%	6%	6%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE			100%		
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT			100%		
	CSSS MEMPHREMAGOG			100%		
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			100%		
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	40%	0%	36%	7%	7%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS			100%		
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	12%	0%	33%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS			100%		
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2010		31%	0%	31%	6%	12%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE			100%		
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT			100%		
	CSSS MEMPHREMAGOG			100%		
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			100%		
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	33%	0%	36%	7%	7%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS			100%		
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	17%	0%	0%	0%	40%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS			100%		
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2011		26%	0%	31%	6%	13%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE			100%		
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT			100%		
	CSSS MEMPHREMAGOG			100%		
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			100%		
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	27%	0%	36%	7%	14%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS			100%		
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	15%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS			100%		
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		

Technicien ou technicienne en éducation spécialisée

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Te	3 - Tp	4 - Tpt	F - Femini	M - Masculin
2009		6%	24%	41%	18%	12%	17	60%	13%	27%	88%	12%
	CSSS-IUGS	7%	29%	36%	14%	14%	14	67%	0%	33%	86%	14%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	67%	33%	0%	3	33%	67%	0%	100%	0%
2010		6%	25%	31%	19%	19%	16	64%	7%	29%	88%	13%
	CSSS-IUGS	7%	29%	29%	14%	21%	14	67%	0%	33%	86%	14%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	50%	50%	0%	2	50%	50%	0%	100%	0%
2011		6%	25%	25%	31%	13%	16	64%	7%	29%	88%	13%
	CSSS-IUGS	7%	29%	29%	21%	14%	14	67%	0%	33%	86%	14%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	100%	0%	2	50%	50%	0%	100%	0%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus \geq 12 % / Statut occupationnel temporaire (TPT) \geq 30 % / Maternité (39 ans et moins) \geq 3 %.

Ergothérapeute

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		28%	0%	30%	13%	9%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	30%	0%	9%	4%	13%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	14%	0%	0%	0%	29%
	CSSS MEMPHREMAGOG	27%	1%	30%	30%	21%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	35%	0%	46%	11%	4%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	22%	0%	30%	12%	3%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	17%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	19%	0%	25%	25%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	20%	0%	33%	67%	67%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2010		30%	0%	27%	5%	5%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	32%	0%	17%	8%	4%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	0%	0%	25%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	33%	1%	27%	9%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	22%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	34%	0%	36%	2%	4%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	29%	0%	30%	3%	6%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	16%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	19%	0%	25%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	16%	0%	0%	0%	40%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2011		32%	0%	26%	9%	6%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	27%	0%	8%	4%	4%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	43%	1%	20%	20%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	27%	1%	33%	8%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	28%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	36%	0%	41%	13%	7%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	32%	0%	23%	3%	9%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	19%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	18%	0%	0%	0%	29%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	24%	0%	0%	33%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		

Ergothérapeute

	Établissement						Nombre effectif employés					
		< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +		1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		8%	39%	39%	13%	1%	125	61%	25%	14%	93%	7%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	57%	35%	9%	0%	23	74%	17%	9%	96%	4%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	67%	33%	0%	0%	3	67%	33%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	20%	40%	40%	0%	10	20%	50%	30%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	7%	39%	43%	11%	0%	46	68%	14%	18%	96%	4%
	CSSS-IUGS	15%	36%	39%	9%	0%	33	63%	22%	15%	88%	12%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	50%	0%	50%	2	50%	50%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	25%	0%	50%	25%	0%	4	25%	75%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	33%	33%	0%	33%	0%	3	67%	33%	0%	67%	33%
2010		6%	40%	37%	15%	2%	125	62%	26%	12%	93%	7%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	8%	46%	38%	8%	0%	24	70%	17%	13%	96%	4%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	25%	50%	25%	0%	0%	4	67%	33%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	18%	36%	27%	18%	11	18%	55%	27%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	2%	43%	39%	16%	0%	44	75%	14%	11%	95%	5%
	CSSS-IUGS	9%	39%	36%	15%	0%	33	65%	23%	12%	88%	12%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	50%	0%	50%	2	50%	50%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	25%	50%	25%	0%	4	25%	75%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	50%	0%	50%	0%	2	50%	50%	0%	50%	50%
2011		6%	36%	36%	19%	3%	128	64%	24%	12%	91%	9%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	12%	44%	36%	8%	0%	25	78%	17%	4%	96%	4%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	40%	40%	20%	0%	0%	5	40%	40%	20%	80%	20%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	8%	42%	25%	25%	12	18%	55%	27%	92%	8%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	0%	100%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	41%	35%	24%	0%	46	70%	13%	17%	96%	4%
	CSSS-IUGS	10%	32%	39%	19%	0%	31	73%	19%	8%	87%	13%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	50%	0%	50%	2	50%	50%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	67%	33%	0%	3	33%	67%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	67%	0%	33%	0%	3	67%	33%	0%	67%	33%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus \geq 12 % / Statut occupationnel temporaire (TPI) \geq 30 % / Maternité (39 ans et moins) \geq 3 %.

Physiothérapeute

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		36%	0%	30%	18%	16%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	34%	0%	29%	12%	17%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	14%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	17%	3%	20%	60%	60%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	22%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	42%	0%	47%	23%	14%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C,J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	38%	0%	16%	5%	5%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	8%	0%	0%	100%	100%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	20%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	55%	0%	33%	33%	0%
	C,J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2010		31%	0%	27%	6%	3%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	32%	0%	23%	6%	3%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	14%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	19%	1%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	58%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	33%	0%	47%	3%	3%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C,J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	32%	0%	24%	10%	5%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	22%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	19%	0%	0%	33%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	52%	0%	33%	0%	0%
	C,J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2011		35%	0%	26%	10%	7%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	35%	0%	25%	8%	6%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	1%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	24%	1%	0%	20%	20%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	16%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	39%	0%	39%	21%	13%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C,J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	35%	0%	24%	0%	0%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	19%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	20%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	54%	0%	33%	0%	0%
	C,J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		

Physiothérapeute

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		5%	43%	23%	22%	6%	98	75%	13%	13%	87%	13%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	3%	41%	32%	24%	0%	34	57%	20%	23%	85%	15%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	40%	20%	0%	40%	5	60%	20%	20%	80%	20%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRI	10%	50%	17%	13%	10%	30	89%	5%	5%	90%	10%
	CSSS-IUGS	5%	37%	21%	32%	5%	19	93%	7%	0%	89%	11%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	100%	0%	0%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	50%	50%	0%	2	100%	0%	0%	0%	100%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	67%	0%	33%	0%	3	33%	33%	33%	100%	0%
2010		6%	39%	25%	21%	10%	102	79%	10%	11%	86%	14%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	3%	37%	31%	20%	9%	35	71%	10%	19%	83%	17%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	40%	20%	0%	40%	5	80%	20%	0%	80%	20%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRI	7%	47%	23%	10%	13%	30	89%	5%	5%	93%	7%
	CSSS-IUGS	14%	29%	24%	29%	5%	21	88%	6%	6%	90%	10%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	100%	0%	0%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	0%	67%	0%	3	67%	33%	0%	0%	100%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	67%	0%	33%	0%	3	33%	33%	33%	100%	0%
2011		5%	37%	29%	21%	8%	106	76%	11%	13%	86%	14%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	6%	22%	42%	22%	8%	36	62%	15%	24%	81%	19%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	0%	100%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	40%	20%	0%	40%	5	80%	20%	0%	80%	20%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	100%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRI	6%	55%	21%	9%	9%	33	86%	5%	10%	94%	6%
	CSSS-IUGS	5%	33%	29%	29%	5%	21	94%	6%	0%	90%	10%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	100%	0%	0%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	0%	67%	0%	3	67%	33%	0%	0%	100%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	33%	33%	0%	3	33%	33%	33%	100%	0%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus \geq 12 % / Statut occupationnel temporaire (TPT) \geq 30 % / Maternité (39 ans et moins) \geq 3 %.

Orthophoniste

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		34%	0%	20%	20%	12%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	17%	0%	0%	50%	29%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	10%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	16%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	69%	0%	50%	50%	50%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	39%	0%	22%	22%	12%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	23%	0%	15%	15%	8%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	83%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	100%	#NOMBRE!	100%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	33%	0%	50%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2010		36%	0%	24%	4%	2%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	27%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	15%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	16%	0%	0%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	0%	50%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	36%	0%	22%	0%	0%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	32%	0%	23%	8%	8%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	77%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	75%	0%	100%	50%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	100%	0%	50%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2011		36%	0%	27%	15%	6%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	37%	0%	50%	50%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	0%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	34%	0%	33%	33%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	0%	0%	0%	67%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	33%	0%	17%	6%	6%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	32%	0%	21%	7%	0%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	85%	0%	50%	50%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	59%	0%	100%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	37%	0%	0%	0%	67%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		

Orthophoniste

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		5%	45%	36%	9%	5%	44	68%	23%	10%	93%	7%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	25%	25%	25%	0%	25%	4	100%	0%	0%	75%	25%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	50%	0%	50%	0%	2	50%	50%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	50%	50%	0%	2	0%	50%	50%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	6%	33%	50%	11%	0%	18	75%	13%	13%	100%	0%
	CSSS-IUGS	0%	54%	38%	0%	8%	13	64%	36%	0%	85%	15%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	2	50%	0%	50%	100%	0%
2010		4%	47%	31%	11%	7%	45	68%	20%	13%	96%	4%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	25%	25%	25%	0%	25%	4	100%	0%	0%	75%	25%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	50%	0%	50%	0%	2	50%	50%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	50%	50%	0%	2	0%	50%	50%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	39%	44%	11%	6%	18	75%	13%	13%	100%	0%
	CSSS-IUGS	0%	54%	31%	8%	8%	13	70%	30%	0%	92%	8%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	50%	50%	0%	0%	0%	2	0%	50%	50%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	2	50%	0%	50%	100%	0%
2011		0%	48%	27%	19%	6%	48	61%	20%	18%	96%	4%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	50%	33%	0%	17%	6	60%	0%	40%	83%	17%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	0%	33%	67%	0%	3	33%	33%	33%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	100%	0%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	33%	28%	33%	6%	18	76%	12%	12%	100%	0%
	CSSS-IUGS	0%	57%	29%	7%	7%	14	58%	33%	8%	93%	7%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	100%	0%	0%	0%	2	50%	0%	50%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	2	0%	50%	50%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus \geq 12 % / Statut occupationnel temporaire (TPT) \geq 30 % / Maternité (39 ans et moins) \geq 3 %.

Diététiste-Nutritionniste

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		24%	0%	26%	15%	10%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	25%	0%	26%	11%	8%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	19%	0%	33%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	33%	0%	20%	20%	20%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	6%	1%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	4%	0%	100%	0%	0%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	27%	0%	18%	18%	18%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	15%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	9%	0%	50%	50%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	23%	0%	50%	50%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2010		26%	0%	28%	12%	7%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	24%	0%	29%	4%	4%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	27%	0%	33%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	31%	1%	20%	0%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	14%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	63%	0%	100%	#NOMBRE!	200%
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	31%	0%	33%	33%	8%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	32%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	23%	0%	0%	50%	50%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	18%	0%	50%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2011		30%	0%	29%	7%	5%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	30%	0%	33%	3%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	21%	0%	33%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	25%	0%	33%	17%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	15%	0%	0%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	35%	0%	23%	8%	14%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	42%	0%	33%	33%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	31%	0%	0%	0%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	24%	0%	0%	0%	67%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		

Diététiste-Nutritionniste

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		13%	35%	26%	24%	2%	54	62%	23%	15%	98%	2%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOK	11%	48%	7%	33%	0%	27	70%	4%	26%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	67%	33%	0%	3	67%	33%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	20%	80%	0%	0%	5	25%	75%	0%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	100%	0%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTE	0%	0%	100%	0%	0%	1	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	18%	45%	18%	18%	0%	11	70%	20%	10%	100%	0%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	0%	50%	50%	2	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	50%	0%	50%	0%	0%	2	50%	50%	0%	50%	50%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	100%	0%	0%	2	50%	50%	0%	100%	0%
2010		16%	36%	22%	22%	3%	58	59%	20%	21%	98%	2%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOK	11%	50%	7%	29%	4%	28	68%	4%	29%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	33%	67%	0%	3	67%	33%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	20%	80%	0%	0%	5	20%	60%	20%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	100%	0%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	33%	33%	20%	13%	0%	15	62%	15%	23%	100%	0%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	0%	50%	50%	2	0%	100%	0%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	50%	50%	0%	0%	2	50%	50%	0%	50%	50%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	100%	0%	0%	2	50%	50%	0%	100%	0%
2011		8%	37%	25%	20%	8%	59	59%	18%	23%	98%	2%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOK	3%	57%	10%	23%	7%	30	63%	3%	33%	100%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	33%	67%	0%	3	67%	33%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	17%	67%	17%	0%	6	20%	60%	20%	100%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	100%	0%	0%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS-IUGS	23%	23%	38%	8%	8%	13	73%	18%	9%	100%	0%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	33%	0%	0%	0%	67%	3	0%	67%	33%	100%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	100%	0%	0%	2	50%	50%	0%	50%	50%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	0%	100%	0%	1	100%	0%	0%	100%	0%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus \geq 12 % / Statut occupationnel temporaire (TPT) \geq 30 % / Maternité (39 ans et moins) \geq 3 %.

Technologiste médical ou technologiste médicale

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		24%	3%	35%	11%	6%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	25%	2%	35%	10%	4%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT			100%		
	CSSS MEMPHREMAGOG			100%		
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	22%	9%	50%	33%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS			100%		
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	17%	10%	17%	0%	29%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	14%	2%	50%	17%	15%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2010		24%	3%	42%	11%	6%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	24%	2%	42%	11%	6%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	36%	3%	36%	14%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG			100%		
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	21%	8%	50%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS			100%		
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	19%	10%	33%	17%	17%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	14%	3%	50%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2011		27%	4%	44%	9%	4%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	26%	3%	41%	6%	3%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	35%	2%	47%	13%	7%
	CSSS MEMPHREMAGOG			100%		
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	37%	9%	63%	38%	14%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS			100%		
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	22%	13%	50%	33%	17%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	10%	1%	50%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		

Technologiste médical ou technologiste médicale

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		13%	40%	19%	18%	9%	141	47%	20%	33%	87%	13%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	14%	41%	18%	20%	8%	123	46%	20%	34%	88%	12%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	17%	67%	0%	0%	17%	6	33%	33%	33%	83%	17%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	17%	50%	17%	17%	6	100%	0%	0%	83%	17%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	33%	17%	17%	6	33%	17%	50%	83%	17%
2010		14%	38%	21%	16%	11%	159	37%	23%	40%	85%	15%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	17%	37%	19%	19%	9%	127	38%	21%	41%	85%	15%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	7%	50%	21%	7%	14%	14	15%	46%	38%	86%	14%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	17%	50%	17%	0%	17%	6	33%	33%	33%	83%	17%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	17%	50%	17%	17%	6	83%	0%	17%	83%	17%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	33%	0%	33%	6	17%	33%	50%	83%	17%
2011		13%	39%	21%	15%	12%	163	37%	22%	42%	85%	15%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	14%	39%	20%	19%	9%	128	40%	19%	41%	85%	15%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	7%	47%	27%	0%	20%	15	13%	40%	47%	80%	20%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	13%	50%	25%	0%	13%	8	25%	50%	25%	75%	25%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	17%	0%	33%	17%	33%	6	50%	0%	50%	100%	0%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	33%	0%	33%	6	20%	20%	60%	83%	17%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus \geq 12 % / Statut occupationnel temporaire (TPT) \geq 30 % / Maternité (39 ans et moins) \geq 3 %.

Technologue en radiodiagnostic

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		25%	4%	44%	20%	12%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	28%	3%	39%	21%	11%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	23%	3%	20%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	17%	2%	63%	38%	27%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	6%	21%	50%	0%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	16%	8%	86%	29%	15%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	18%	14%	75%	25%	25%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	11%	1%	20%	0%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2010		23%	2%	40%	9%	14%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	25%	1%	36%	3%	10%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	16%	2%	20%	20%	20%
	CSSS MEMPHREMAGOG	18%	3%	43%	29%	40%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	8%	15%	33%	67%	40%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	15%	7%	80%	0%	33%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	17%	14%	75%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	15%	2%	40%	20%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2011		27%	3%	34%	9%	6%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	30%	1%	32%	5%	2%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	15%	2%	0%	20%	20%
	CSSS MEMPHREMAGOG	18%	3%	50%	25%	13%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	10%	16%	0%	0%	40%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	16%	7%	80%	20%	20%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	24%	16%	25%	25%	25%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	21%	1%	50%	17%	0%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		

Technologue en radiodiagnostic

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		28%	27%	15%	24%	6%	93	49%	13%	38%	75%	25%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	34%	32%	13%	16%	5%	62	56%	11%	32%	73%	27%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	20%	20%	20%	40%	0%	5	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	25%	0%	25%	50%	0%	8	38%	0%	63%	88%	13%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	0%	100%	0%	2	0%	50%	50%	0%	100%
	CSSS-IUGS	29%	43%	14%	14%	0%	7	0%	14%	86%	71%	29%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	25%	25%	50%	4	25%	25%	50%	75%	25%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	20%	20%	40%	20%	5	40%	40%	20%	100%	0%
2010		27%	32%	14%	20%	6%	93	53%	12%	35%	71%	29%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	34%	36%	13%	14%	3%	64	58%	10%	32%	69%	31%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	20%	40%	0%	40%	0%	5	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	14%	43%	29%	14%	7	57%	0%	43%	86%	14%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	33%	67%	0%	3	33%	33%	33%	0%	100%
	CSSS-IUGS	40%	40%	0%	20%	0%	5	0%	20%	80%	60%	40%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	0%	25%	25%	50%	4	25%	25%	50%	75%	25%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	40%	0%	40%	20%	5	20%	40%	40%	100%	0%
2011		26%	38%	13%	17%	7%	96	53%	16%	31%	74%	26%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	32%	42%	9%	12%	5%	66	57%	14%	29%	70%	30%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	20%	40%	0%	40%	0%	5	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	13%	13%	50%	13%	13%	8	50%	0%	50%	88%	13%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	50%	50%	0%	2	50%	50%	0%	0%	100%
	CSSS-IUGS	40%	40%	0%	20%	0%	5	0%	20%	80%	80%	20%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	25%	25%	25%	25%	4	50%	50%	0%	75%	25%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	33%	0%	33%	33%	6	17%	33%	50%	100%	0%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus ≥ 12 % / Statut occupationnel temporaire (TPT) ≥ 30 % / Maternité (39 ans et moins) ≥ 3 %.

Technologue en radio-oncologie

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		40%	3%	18%	9%	3%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	40%	3%	18%	9%	3%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT			100%		
	CSSS MEMPHREMAGOG			100%		
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			100%		
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS			100%		
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS			100%		
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS			100%		
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2010		43%	8%	12%	0%	6%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	43%	8%	12%	0%	6%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT			100%		
	CSSS MEMPHREMAGOG			100%		
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			100%		
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS			100%		
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS			100%		
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS			100%		
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2011		45%	6%	25%	6%	0%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	45%	6%	25%	6%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT			100%		
	CSSS MEMPHREMAGOG			100%		
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			100%		
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS			100%		
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS			100%		
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS			100%		
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		

Technologue en radio-oncologie

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		30%	52%	12%	3%	3%	33	96%	4%	97%	3%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	30%	52%	12%	3%	3%	33	96%	4%	97%	3%
2010		27%	58%	9%	3%	3%	33	100%	0%	97%	3%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	27%	58%	9%	3%	3%	33	100%	0%	97%	3%
2011		33%	53%	11%	3%	0%	36	93%	7%	94%	6%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	33%	53%	11%	3%	0%	36	93%	7%	94%	6%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus \geq 12 % / Statut occupationnel temporaire (TPT) \geq 30 % / Maternité (39 ans et moins) \geq 3 %.

Technicien ou technicienne en électrophysiologie médicale

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		27%	8%	15%	15%	25%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	27%	8%	15%	15%	25%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT			100%		
	CSSS MEMPHREMAGOG			100%		
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			100%		
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS			100%		
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS			100%		
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS			100%		
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2010		29%	4%	15%	5%	5%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	29%	4%	15%	5%	5%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT			100%		
	CSSS MEMPHREMAGOG			100%		
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			100%		
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS			100%		
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS			100%		
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS			100%		
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2011		46%	7%	19%	0%	0%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	46%	7%	19%	0%	0%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT			100%		
	CSSS MEMPHREMAGOG			100%		
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			100%		
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS			100%		
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS			100%		
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS			100%		
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		

Technicien ou technicienne en électrophysiologie médicale

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		20%	30%	15%	30%	5%	20	94%	6%	85%	15%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	20%	30%	15%	30%	5%	20	94%	6%	85%	15%
2010		10%	40%	15%	30%	5%	20	89%	11%	85%	15%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	10%	40%	15%	30%	5%	20	89%	11%	85%	15%
2011		5%	48%	10%	29%	10%	21	89%	11%	81%	19%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	5%	48%	10%	29%	10%	21	89%	11%	81%	19%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus \geq 12 % / Statut occupationnel temporaire (TPT) \geq 30 % / Maternité (39 ans et moins) \geq 3 %.

Liste des titres d'emploi
Catégorie 5 : Personnel non visé par la loi 30

Numéro du titre d'emploi du MSSS

Numéro du titre d'emploi maison

Pharmacien ou pharmacienne

1220-1320-1321-1322-1323-9075

Pharmaciens

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		24%	4%	15%	8%	3%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	26%	3%	13%	0%	2%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	13%	11%	0%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	17%	5%	38%	25%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			100%		
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	16%	3%	0%	14%	0%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	30%	2%	33%	67%	40%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS			100%		
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2010		29%	4%	18%	12%	12%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	35%	3%	16%	9%	14%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	11%	10%	33%	33%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	18%	7%	29%	14%	27%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			100%		
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	15%	3%	22%	22%	0%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	26%	1%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS			100%		
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		
2011		31%	7%	24%	8%	6%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT			100%		
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.			100%		
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	34%	7%	27%	10%	9%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	11%	15%	33%	0%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	19%	6%	25%	13%	0%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK			100%		
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE			100%		
	AGENCE DE L'ESTRIE			100%		
	C.J DE L'ESTRIE			100%		
	CSSS-IUGS	26%	2%	11%	0%	0%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	36%	1%	0%	0%	0%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS			100%		
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS			100%		
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES			100%		

Pharmaciens

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		2%	42%	29%	22%	6%	65	64%	23%	13%	75%	25%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	51%	27%	16%	4%	45	73%	18%	9%	73%	27%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	50%	50%	0%	2	100%	0%	0%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	13%	25%	50%	13%	8	25%	38%	38%	75%	25%
	CSSS-IUGS	0%	29%	43%	14%	14%	7	57%	43%	0%	86%	14%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	33%	33%	33%	0%	3	33%	33%	33%	67%	33%
2010		2%	38%	31%	23%	6%	65	60%	24%	16%	77%	23%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	2%	42%	33%	16%	7%	43	68%	20%	12%	74%	26%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	33%	33%	33%	0%	3	67%	0%	33%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	29%	14%	57%	0%	7	33%	33%	33%	71%	29%
	CSSS-IUGS	0%	33%	33%	22%	11%	9	44%	33%	22%	89%	11%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	33%	33%	33%	0%	3	33%	67%	0%	67%	33%
2011		4%	38%	30%	18%	10%	71	56%	29%	16%	76%	24%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	6%	40%	33%	15%	6%	48	63%	22%	15%	73%	27%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	33%	0%	67%	0%	3	67%	0%	33%	100%	0%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	38%	13%	38%	13%	8	29%	43%	29%	75%	25%
	CSSS-IUGS	0%	33%	33%	11%	22%	9	44%	44%	11%	89%	11%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	33%	33%	0%	33%	3	33%	67%	0%	67%	33%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus \geq 12 % / Statut occupationnel temporaire (TPT) \geq 30 % / Maternité (39 ans et moins) \geq 3 %.

Personnel d'encadrement

	Établissement	Taux absentéisme global	Taux de temps supplémentaire (MSSS)	Taux précarité individus (MSSS)	Taux embauche (MSSS)	Taux roulement externe individus (MSSS)
2009		20%	0%	21%	12%	14%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	25%	0%	36%	0%	0%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	15%	0%	17%	0%	15%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	19%	1%	14%	16%	17%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	24%	0%	15%	8%	29%
	CSSS MEMPHREMAGOG	18%	0%	16%	14%	11%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	16%	1%	33%	11%	11%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	15%	0%	27%	0%	9%
	AGENCE DE L'ESTRIE	15%	0%	14%	21%	8%
	C.J DE L'ESTRIE	22%	0%	23%	0%	6%
	CSSS-IUGS	19%	0%	17%	8%	8%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	26%	0%	33%	0%	11%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	18%	0%	33%	20%	21%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	17%	0%	40%	33%	34%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	24%	0%	100%	40%	40%
2010		20%	1%	16%	13%	15%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	23%	0%	15%	38%	33%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	17%	0%	17%	0%	0%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	19%	1%	13%	6%	11%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	15%	1%	7%	14%	7%
	CSSS MEMPHREMAGOG	21%	2%	10%	23%	24%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	16%	3%	28%	6%	0%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	19%	2%	20%	20%	29%
	AGENCE DE L'ESTRIE	21%	2%	12%	24%	6%
	C.J DE L'ESTRIE	20%	0%	16%	19%	16%
	CSSS-IUGS	21%	2%	14%	12%	13%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	24%	2%	20%	0%	18%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	18%	2%	20%	0%	13%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	17%	3%	38%	44%	39%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	10%	0%	75%	25%	44%
2011		21%	0%	11%	11%	14%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	18%	0%	0%	8%	16%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	21%	0%	0%	14%	15%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	20%	1%	13%	10%	10%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	17%	0%	0%	7%	7%
	CSSS MEMPHREMAGOG	20%	1%	5%	18%	21%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	19%	0%	8%	0%	26%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	22%	0%	10%	0%	10%
	AGENCE DE L'ESTRIE	21%	0%	0%	7%	19%
	C.J DE L'ESTRIE	22%	0%	12%	9%	9%
	CSSS-IUGS	23%	0%	13%	7%	8%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	20%	1%	18%	18%	18%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	16%	0%	13%	19%	13%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	15%	0%	7%	29%	40%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	21%	0%	0%	75%	75%

Personnel d'encadrement

	Établissement	< 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 ans et +	Nombre d'employés	1 - Tc	3 - Tp	4 - Tpt	F - Feminin	M - Masculin
2009		0%	7%	21%	49%	24%	422	88%	6%	7%	64%	36%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	0%	18%	55%	27%	11	100%	0%	0%	82%	18%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	67%	33%	6	100%	0%	0%	33%	67%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	10%	21%	45%	24%	139	87%	4%	8%	63%	37%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	15%	69%	15%	13	92%	8%	0%	54%	46%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	3%	16%	59%	22%	37	76%	14%	11%	73%	27%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	28%	39%	33%	18	59%	35%	6%	67%	33%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	18%	64%	18%	11	100%	0%	0%	73%	27%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	7%	21%	43%	29%	14	93%	0%	7%	71%	29%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	10%	23%	48%	19%	31	100%	0%	0%	58%	42%
	CSSS-IUGS	0%	8%	17%	48%	27%	89	88%	1%	11%	67%	33%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	6%	33%	44%	17%	18	72%	28%	0%	61%	39%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	7%	33%	53%	7%	15	100%	0%	0%	67%	33%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	27%	47%	27%	15	93%	0%	7%	60%	40%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	20%	40%	40%	5	100%	0%	0%	20%	80%
2010		0%	8%	21%	46%	24%	441	89%	5%	6%	63%	37%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	31%	8%	46%	15%	13	100%	0%	0%	85%	15%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	0%	67%	33%	6	100%	0%	0%	33%	67%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	0%	10%	22%	41%	28%	143	89%	3%	8%	60%	40%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	0%	21%	71%	7%	14	86%	14%	0%	64%	36%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	5%	23%	51%	21%	39	79%	13%	8%	77%	23%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	6%	22%	39%	33%	18	69%	25%	6%	67%	33%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	20%	70%	10%	10	100%	0%	0%	60%	40%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	12%	18%	53%	18%	17	82%	12%	6%	65%	35%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	16%	22%	41%	22%	32	100%	0%	0%	59%	41%
	CSSS-IUGS	0%	7%	19%	48%	25%	99	89%	1%	10%	66%	34%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	7%	40%	27%	27%	15	80%	20%	0%	53%	47%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	7%	27%	60%	7%	15	100%	0%	0%	73%	27%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	19%	44%	38%	16	94%	0%	6%	56%	44%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	25%	25%	50%	4	75%	0%	25%	25%	75%
2011		0%	8%	24%	44%	23%	457	89%	6%	6%	63%	37%
	CENTRE NOTRE-DAME DE L'ENFANT	0%	42%	8%	33%	17%	12	100%	0%	0%	83%	17%
	CENTRE D'ACCUEIL DIXVILLE INC.	0%	0%	29%	57%	14%	7	100%	0%	0%	57%	43%
	C.H. UNIVERSITAIRE SHERBROOKE	1%	10%	24%	42%	24%	163	87%	4%	10%	55%	45%
	CENTRE DE SANTE DU GRANIT	0%	7%	20%	67%	7%	15	87%	13%	0%	67%	33%
	CSSS MEMPHREMAGOG	0%	5%	28%	36%	31%	39	73%	24%	3%	79%	21%
	CLSC-CHSLD MRC DE COATICOOK	0%	0%	23%	54%	23%	13	75%	25%	0%	62%	38%
	CENTRE DE READAPTATION ESTRIE	0%	0%	30%	50%	20%	10	100%	0%	0%	70%	30%
	AGENCE DE L'ESTRIE	0%	13%	13%	67%	7%	15	87%	13%	0%	67%	33%
	C.J DE L'ESTRIE	0%	12%	24%	44%	21%	34	100%	0%	0%	65%	35%
	CSSS-IUGS	0%	4%	21%	45%	30%	98	90%	1%	9%	66%	34%
	C. SANTE DE LA MRC D'ASBESTOS	0%	6%	41%	41%	12%	17	88%	12%	0%	65%	35%
	CSSS DU HAUT-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	50%	38%	13%	16	100%	0%	0%	69%	31%
	CSSS DU VAL-SAINT-FRANCOIS	0%	0%	14%	50%	36%	14	93%	0%	7%	64%	36%
	C.J.P.CHIASSON & M.ST-GEORGES	0%	0%	25%	50%	25%	4	100%	0%	0%	50%	50%

Légende : Zones de vulnérabilité = Total des 55 ans et plus ≥ 12 % / Statut occupationnel temporaire (IPT) ≥ 30 % / Maternité (39 ans et moins) ≥ 3 %.

