

# CONSEIL DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS

RAPPORT ANNUEL  
2020-2021

ENSEMBLE  
pour la  
**VIE**

Québec 





## RÉALISATIONS DEPUIS LE 1<sup>ER</sup> AVRIL 2020

- Soutien au programme externat pour la première année universitaire en CHSLD
- Participation aux travaux collaboratifs concernant la simulation comme modalité d'apprentissage pour soutenir le développement des ressources humaines du CIUSSS de l'Estrie-CHUS; un avis d'évaluation limitée
- Dépôt de 2 avis au C.A:
  - Hygiène et Salubrité des équipements
  - Politique proche aidant
- Collaboration avec la DSI à la rédaction d'un avis pour les états généraux de l'OIIQ.
- Vigie sur le délestage et la pandémie auprès de la DSI et du PDG (point statutaire lors des séances ordinaires)



## ENJEUX ET DÉFIS

- Rétention de personnel.
- Intégration des 0-5 ans.
- Offre de service difficile en pandémie.
- Implication et engagement des membres du comité à renforcer continuellement.



## PRIORITÉS 2021-2022

- Assurer une vigie de l'impact sur la santé mentale de la pandémie
- Poursuivre les travaux en lien avec le bien-être au travail et offrir des activités visant le mieux-être en général
- Poursuivre la contribution à la planification annuelle du PDRH
- Poursuivre la contribution visant la simulation clinique et la plateforme ENA
- Optimisation du champ d'exercice et de l'étendue de la pratique professionnelle en soins infirmiers

CIIA

ENSEMBLE  
pour la  
**VIE**

Québec 





## RÉALISATIONS DEPUIS LE 1ER AVRIL

- Participation à l'élaboration, conjointement avec le CECII, d'une lettre d'appui à la DSI, en lien avec la mise en place et le déploiement de divers projets relatifs aux personnes transgenres et non binaires.
- Participation à l'élaboration d'une recommandation : La simulation comme modalité pour soutenir le développement des ressources humaines du CIUSSS de l'Estrie-CHUS fait par l'UETMISSS.



## ENJEUX ET DÉFIS

- Rétention de personnel
- Épuisement professionnel
- Engagement envers la profession



## PRIORITÉS 2021-2022

- Analyse du rapport annuel des incidents et accidents.
- Vigie sur le taux d'infirmières auxiliaires quittant le CIUSSS de l'Estrie-CHUS ou la profession.
- Vigie sur le maintien des compétences professionnelles.
- Discussion et élaboration d'une recommandation en lien avec l'amélioration de la profession infirmière auxiliaire.





CRI

ENSEMBLE  
pour la  
**VIE**

Québec 



## RÉALISATIONS DEPUIS LE 1ER AVRIL

- Planification de l'accueil de nouveaux membres pour les prochaines élections
- Vigie sur les départs vers les agences afin d'en délimiter les causes
- Participation aux séances ordinaires du CII
- Rencontres avec la DSI
- Planification des élections pour juin 2021 suite au report de juin 2020



## ENJEUX ET DÉFIS

- Reprise des activités du CRI dans un contexte Per/post-COVID19.
  - La communication avec la relève
  - Activité de réseautage
  - Favoriser le partage des connaissances



## PRIORITÉS 2021-2022

- Déposer l'avis sur les enjeux de rétention de la relève.
- Rayonner par le biais d'articles promotionnels spécifiques à la relève.
- Reprendre la collaboration avec le comité jeunesse de L'ORIIIE et organiser une soirée de réseautage en partenariat avec celui-ci.
- Collaborer avec les autres comités de la relève des CISSS-CIUSSS.



## MOT DE LA FIN

- Contexte de pandémie rend les professionnels en soins vulnérables
- La rétention de personnel est difficile
- La qualité des soins souffre lorsque le personnel est vulnérable
- Le CII prend des engagements pour améliorer le bien-être au travail de ses professionnels en soins.

ENSEMBLE  
pour la **VIE**

accompagner

soutenir

écouter

réconforter

soigner

découvrir

enseigner

prévenir

Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
de l'Estrie – Centre  
hospitalier universitaire  
de Sherbrooke

Québec 