



SÉANCE ORDINAIRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CIUSSS DE L'ESTRIE – CHUS

PERSONNES CONVOQUÉES : Membres du conseil d'administration

DATE : Jeudi 1^{er} décembre 2022, de 16 h à 18 h 30

LIEU : Édifice Norton
461, rue Argyll, Sherbrooke
Salle Frances Whittle



PROJET D'ORDRE DU JOUR

1. Ouverture de la séance et constatation des présences
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour
3. Déclaration de conflits d'intérêts en regard des membres du conseil d'administration
4. Période de questions du public
5. Lecture, approbation et suivis du procès-verbal de la séance ordinaire tenue le jeudi 3 novembre 2022 par vidéoconférence Zoom
6. Informations du président du conseil d'administration et du président-directeur général
7. **Points pour échanges (discussion et/ou décision) *AGIR POUR ET AVEC L'USAGER, LES PROCHES ET LA COMMUNAUTÉ***
 - 7.1 **Bâtir pour et avec le personnel, les médecins, gestionnaires, partenaires, bénévoles et la communauté**
 - 7.1.1 Rapports annuels des instances du conseil d'administration | CMDP, CM, CII, CRSP, Conseil sages-femmes 2021-2022
 - 7.1.2 Renouvellement de privilèges des médecins spécialistes
 - 7.1.3 Présentation des services de proximité offerts à la population aux prises avec une problématique de santé mentale
 - 7.2 **Assurer la qualité des soins et services**
 - 7.2.1 Sondage sur la satisfaction et qualité des services (Agrément Canada)
 - 7.3 **Garantir l'accessibilité aux soins et services**
 - 7.4 **Utiliser judicieusement les ressources**
 - 7.5 **Intégrer la mission universitaire**
8. **Informations des comités et instances du conseil d'administration et du président-directeur général**
 - 8.1 Comité de vigilance et de la qualité du 9 novembre 2022
 - 8.2 Comité des ressources humaines et des communications du 25 novembre 2022

9. Agenda de consentement *AGIR POUR ET AVEC L'USAGER, LES PROCHES ET LA COMMUNAUTÉ*

9.1 Bâtir pour et avec le personnel, les médecins, gestionnaires, partenaires, bénévoles et la communauté

9.1.1 Exécutif du conseil des médecins, dentistes et pharmaciens du CIUSSS de l'Estrie – CHUS

9.1.1.1 Effectifs des médecins, dentistes et pharmaciens du CIUSSS de l'Estrie – CHUS

9.1.2 Nomination de chefs de départements et/ou de services

9.1.3 Prix d'excellence du MSSS

9.1.4 Nomination du chef du Département régional de médecine générale de l'Estrie

9.1.5 Règlement de régie interne du Département régional de médecine générale de l'Estrie – Mise à jour

9.1.6 Nomination et renouvellement de mandats de médecins examinateurs

9.1.7 Reconnaissance des organismes communautaires dans le cadre du Programme de soutien aux organismes communautaires

9.1.8 Création d'un service de médecine transfusionnelle

9.2 Assurer la qualité des soins et services

9.2.1 Plan de sécurité des usagers

9.3 Garantir l'accessibilité aux soins et services

9.4 Utiliser judicieusement les ressources

9.4.1 Choix limite par lésion à la CNESST pour l'année 2023

9.5 Intégrer la mission universitaire

9.5.1 Nomination d'une nouvelle chercheuse au Centre de recherche sur le vieillissement

10. Divers

11. Huis clos

11.1 Cadres supérieurs

12. Clôture de la séance

Date : 2022-11-24

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Président du conseil d'administration et président-directeur général

Communications externes

Communiqués et actualités

- Le 7 novembre 2022 | La deuxième équipe lauréate dans le cadre des Prix d'excellence est celle du Service de radio-oncologie ayant mis au point un logiciel pour surveiller, en temps réel, la position de la prostate durant les traitements de radiothérapie. Cette technologie, développée par des médecins de l'établissement, permet d'accroître la précision du traitement offert aux usagers atteints d'un cancer de la prostate.
- Le 8 novembre 2022 | Le CIUSSS de l'Estrie – CHUS a procédé à la désignation du lieu afin de reconnaître l'apport inestimable d'un de ses grands bénévoles, feu M. Denis Marceau. Ainsi, la passerelle reliant l'Hôtel-Dieu de Sherbrooke au pavillon Émile-Noël porte désormais le nom de Passerelle Denis-Marceau.
- Le 11 novembre 2022 | *Des échanges internationaux pour offrir le meilleur en santé et services sociaux* – Le comité de direction du CIUSSS de l'Estrie – CHUS a accueilli une délégation de l'[Établissement public de santé Barthélemy Durand](#), situé en banlieue de Paris, qui a visité des équipes de Sherbrooke dans les secteurs de la santé mentale adulte et jeunesse, du trouble du spectre de l'autisme et des ressources humaines.
- Le 18 novembre 2022 | *COVID longue et syndrome post-Lyme : plus de services offerts* – Pour répondre aux différentes problématiques de santé vécues par les personnes atteintes de COVID longue ou du syndrome post-Lyme, ce sont maintenant plusieurs professionnels qui sont rattachés à la clinique spécialisée, récemment devenue un centre de référence.
- Le 24 novembre 2022 | *La toute première Maison des aînés et alternative au Québec ouvre ses portes à Sherbrooke!* – Dès la semaine prochaine, les 36 aînés actuellement hébergés au CHSLD temporaire Bowen déménageront dans la toute nouvelle Maison des aînés et alternative de Sherbrooke. La maison des aînés et alternative est un type d'hébergement de soins de longue durée qui offre un milieu de vie novateur « comme à la maison », où le résident participe de façon importante aux décisions de son quotidien et de son milieu de vie.

Voir le site [santeestrie.qc.ca](https://www.santeestrie.qc.ca) pour lire les communiqués au lien suivant : <https://www.santeestrie.qc.ca/nouvelles/actualites>

Communications internes

- Poursuite des gembas
- Le 11 novembre 2022 | Forum des cadres supérieurs : *La performance et la gestion intégrée des risques*
- Le 22 novembre 2022 | Rencontre avec les représentants des Fondations
- La VIÉtrine express : Quatre parutions et une édition spéciale RH. Pour consultation : <https://www.santeestrie.qc.ca/medias-publications/vietrine-express/>
- Le Journal La VIÉtrine : Pour consultation des versions précédentes : <https://www.santeestrie.qc.ca/medias-publications/journal-la-vietrine/>
- L'Infolettre : Pour consultation des versions précédentes : <https://www.santeestrie.qc.ca/medias-publications/infolettre/>
- Le Bulletin de la Direction de santé publique : Pour consultation des versions précédentes : <https://www.santeestrie.qc.ca/medias-publications/sante-publique/vision-sante-publique/>

Représentation du président du conseil d'administration et des hors cadres dans les RLS

- Le 4 novembre 2022 | Visite du Centre mère-enfant et urgence de l'Hôpital Fleurimont en présence de Dr Stéphane Tremblay et de Mme Robin Marie Coleman.
- Du 7 au 10 novembre 2022 | Visite d'une délégation française composée de gestionnaires et de médecins de l'Établissement public de santé Barthélemy Durand en présence des membres du conseil d'administration, des hors cadres et de nombreux directeurs. Durant ce séjour, il y a eu plusieurs activités et ateliers qui se sont tenus dans des conditions de partage et d'innovation.
- Le 16 novembre 2022 | 3^e édition du Projet F au profit de la Fondation de l'Hôpital Memphrémagog avec la participation de représentants du quatuor.
- Le 17 novembre 2022 | Coquetel dînatoire au profit de la Fondation du Centre jeunesse de l'Estrie avec la participation de Mme Karine Duchaineau.
- Le 18 novembre 2022 | Rencontre avec tous les gestionnaires du RLS La Pommeraie en présence de Mme Annie Boisvert.
- Le 23 novembre 2022 | Visite de la Maison des aînés et alternative de Sherbrooke par les hors cadres et plusieurs membres du comité de direction.
- Le 24 novembre 2022 | Rencontre avec le Comité Action Santé de la Haute-Yamaska en présence de Mme Annie Boisvert.
- Le 24 novembre 2022 | Visite de la Maison des aînés et alternative de Sherbrooke par des membres du conseil d'administration.
- Le 24 novembre 2022 | Inauguration de la Maison des aînés et alternative de Sherbrooke en présence de M. Jacques Fortier et du Dr Stéphane Tremblay.
- Le 30 novembre 2022 | Spectacle du temps de Fêtes avec le mot d'ouverture du Dr Stéphane Tremblay et la participation de Mme Karine Duchaineau.

RAPPORT D'ACTIVITÉS — SUITE

Président du conseil d'administration et président-directeur général

Représentation du président du conseil d'administration et des hors cadres dans les RLS – suite

- Le 1^{er} décembre 2022 | Visite sous-ministérielle de la Direction générale des infrastructures, de la logistique, des équipements et de l'approvisionnement avec M. Luc Desbiens et son équipe en présence de M. Jacques Fortier, du Dr Stéphane Tremblay, de Mme Robin Marie Coleman, de Mme Lyne Jutras, directrice des finances, et de Mme Marie-Josée Boutin, directrice des services techniques.
- Le 2 décembre 2022 | Visite du Dr Luc Boileau, directeur national de la Santé publique et sous-ministre adjoint en présence du Dr Stéphane Tremblay, de Mme Robin Marie Coleman et du Dre Isabelle Samson, directrice de la santé publique.
- Le 2 décembre 2022 | Spectacle de Noël au profit de la Fondation du Centre hospitalier de Granby avec la participation du Dr Stéphane Tremblay et de Mme Karine Duchaineau.

Nominations

- Mme Édith Champagne à titre de directrice adjointe des services généraux.
- Mme Julie Pearson à titre de directrice adjointe intérimaire du soutien à domicile et des services spécialisés en gériatrie, en déficience et en trouble du spectre de l'autisme.
- M. Éric Valois à titre de directeur adjoint intérimaire des services de périnatalité, petite enfance et mission hospitalière à la Direction du programme jeunesse.

Bons coups

- Transfert des responsabilités de la Direction des services techniques vers la Direction des approvisionnements et de la logistique des appels d'offres de contrats de construction. Dossier travaillé depuis plusieurs mois et représentant beaucoup de défis, dont notamment la pénurie de la main-d'œuvre et la capacité réduite des deux équipes.
- Remplacement accéléré de l'appareil de scan Siemens à l'Hôtel-Dieu de Sherbrooke (salle 5) rendu possible grâce à la concertation du GBM, de la Direction des services multidisciplinaires et de la Direction des services techniques. C'est du jamais vu dans les délais pour le remplacement d'un équipement de cette envergure.
- Contribution exceptionnelle de l'équipe de la Direction des ressources financières pour mener la campagne Centraide.
- Campagne Centraide qui a atteint son objectif de 60 000 \$. En comparaison à l'an dernier, il s'agit d'une augmentation de 20 % des dons et l'adhésion plus importante des donateurs. Merci à tous ceux et celles qui y ont contribué, soit par un don ou par l'appui à la planification et à la coordination de la campagne. Un merci tout spécial aux directeurs et aux équipes de gestion pour avoir contribué à diffuser le message.
- Félicitations pour les mentions d'honneur reçues par les équipes Accès en itinérance et pour le projet Aire ouverte de Sherbrooke au Gala des Prix Hippocrate.
- Implication de la Fondation Memphrémagog pour l'achat d'équipements pour améliorer l'offre de soins et services en CHSLD.
- Première assemblée générale du Département régional de médecine régionale depuis 4 ans avec l'annonce du départ du Dre Raymonde Vaillancourt après 18 ans de loyaux services.
- Ouverture de la ressource intermédiaire transitoire de 38 places où deux jeunes arriveront prochainement.
- Congrès annuel de l'Association canadienne des infirmières en oncologie tenu à Victoria en Colombie-Britannique : présentation pour une troisième année consécutive, de l'équipe du centre de coordination de la télésanté pour l'avancement et les nouveautés de son offre de service provinciale de télésanté en cancérologie.
- Désignation Clinique COVID longue et maladie de Lyme - Modèle clinique en trajectoire : présentation provinciale le 24 novembre 2022 à la demande du MSSS - Coordination dans les trajectoires existantes et visite ministérielle à venir.
- Semaine des technologues en imagerie médicale, radio-oncologie et électrophysiologie médicale qui coïncide avec l'anniversaire de la découverte des rayons X (8 novembre 1895), la naissance de Marie Curie (7 novembre 1867) et la distinction aux prix d'excellence du CIUSSS de l'Estrie - CHUS.
- Reconnaissance vocale : 100 nouvelles licences sont autorisées d'ici le 31 mars 2023. Des bénéfices sur nos délais de transcription et suivis cliniques avec l'implication des médecins.
- Activité reconnaissance à l'Hôpital et centre d'hébergement Argyll : Chansonnier, distribution de café et biscuits, avec plus de 50 prix de présence ramassés par les gestionnaires et remis par tirage à tous les employés de toutes les directions confondues dans cette installation.
- Collaboration intersectorielle en Haute-Yamaska pour les outils et la sortie média pour contrer le phénomène de la WaxPen (policiers, centres de service scolaires, organismes et professionnels en toxico, jeunes).
- Messe commémorative à Villa-Bonheur de Granby avec les familles et les employés pour les victimes de la COVID.

Instance : Conseil d'administration

Date : 2022-12-01

Point à l'ordre du jour : 7.2.1

Sujet du dossier	Sondage sur l'expérience de l'utilisateur d'Agrément Canada		
Responsable	Geneviève Pinard, Directrice adjointe à la qualité et à la sécurité des soins et des services (DAQSSS) – par intérim	Dossier présenté par	Joanne Roberts
	<input type="checkbox"/> Décision <input type="checkbox"/> Recommandation <input type="checkbox"/> Consultation <input checked="" type="checkbox"/> Information <input type="checkbox"/> Suivi		
Présenter le cycle d'amélioration de l'expérience usagers proposé et des attentes sur les actions à prendre suite aux résultats du sondage d'expérience usagers d'Agrément Canada.			
Mise en contexte (contexte et enjeux)			
<p>Depuis plusieurs années, le CIUSSS-CHUS est soucieux d'améliorer l'expérience usager, c'est pourquoi le Agir POUR et AVEC les usagers constitue l'axe central de notre système de gestion de la performance, notre vrai Nord. Ce sondage s'inscrit en cohérence la vision et constitue une occasion pour les directions de réaliser des actions d'améliorations de l'expérience des usagers dans leurs services afin de contribuer à la priorité organisationnelle #1 pour accroître le pourcentage d'appropriation des pratiques du Agir POUR et AVEC l'utilisateur, ses proches et la population.</p> <p>En complément aux sondages internes, nous avons eu l'occasion de déployer les sondages sur l'expérience usager via la démarche d'accréditation d'Agrément Canada. Il s'agit d'un premier sondage développé spécialement pour les établissements québécois. Le sondage sera réalisé à chaque cycle d'agrément.</p> <p>Ce <i>Sondage sur l'expérience de l'utilisateur</i> résulte d'une collaboration entre le MSSS, les établissements du réseau, des usagers partenaires, des professionnels de la santé et Agrément Canada. Il constitue l'une des composantes du programme d'agrément Qmentum Québec^{MC} dont l'objectif est d'obtenir une mesure organisationnelle de référence de l'expérience vécue par les usagers lorsqu'ils reçoivent des soins et services dans un établissement.</p> <p>Ainsi, du 1^{er} mai au 30 juin 2022, à l'instar de tous les établissements de santé publics du Québec, nous avons déployé le sondage provincial auprès de nos usagers. Ce sondage vise à :</p> <ul style="list-style-type: none"> • intégrer la voix de l'utilisateur dans le processus d'amélioration continue ; • identifier des leviers d'amélioration de l'expérience de l'utilisateur et ainsi apporter des correctifs aux processus afin d'améliorer la qualité globale de l'expérience, et ce, dans une démarche d'amélioration continue ; • standardiser la mesure de l'expérience usager à travers la province et ainsi pouvoir comparer les résultats au niveau provincial ; • produire un portrait de l'expérience de l'utilisateur par établissement et au niveau de la province. <p><u>Aperçu des résultats sondage:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Cible de participation était de 2500 sondages complétés pour le CIUSSS-CHUS; résultat 3616 participants. • Bon coup : la stratégie d'envoi du sondage par courriel aux usagers a permis de dépasser la cible de complétion • Attention à l'interprétation, les résultats sont présentés selon un taux de réponses négatives. L'interprétation se fait par rapport au comparatif RSSS et de l'établissement. Un écart de 5% est considéré significatif. Un score plus bas est considéré comme plus performant (voir guide d'interprétation ci-joint). • Globalement les résultats sont comparables à ceux de l'ensemble de la province. • Les dimensions mieux maîtrisées sont : <ul style="list-style-type: none"> ○ L'accueil, l'environnement physique et la réceptivité, ainsi que le soutien du personnel et des médecins • Les dimensions moins maîtrisées sont : <ul style="list-style-type: none"> ○ La gestion des médicaments, la coordination et la continuité, la responsabilisation et l'autonomie ainsi que les droits et responsabilités • La dimension du partenariat constitue un levier pour agir. • Une analyse par programme-service sur les dimensions et les questions du sondage permettra d'identifier les forces et les zones d'amélioration. 			
Impacts sur les usagers, les proches et la population			
L'amélioration de l'expérience de l'utilisateur est au cœur de cette démarche. Les résultats et les pistes d'action seront partagés à la communauté interne et externe. Ces éléments seront intégrés aux plans d'amélioration continue de la qualité des directions cliniques.			

Impacts sur le Vrai Nord	Expliquer les impacts sur le Vrai Nord
<input checked="" type="checkbox"/> Agir pour et avec l'utilisateur ses proches et la population <input checked="" type="checkbox"/> Assurer la qualité des soins et services <input checked="" type="checkbox"/> Garantir l'accessibilité aux soins et services <input checked="" type="checkbox"/> Bâtir pour et avec le personnel, les médecins, les gestionnaires partenaires, les bénévoles et la communauté <input checked="" type="checkbox"/> Utiliser judicieusement les ressources <input type="checkbox"/> Intégrer la mission universitaire	Les résultats serviront à l'amélioration de l'expérience de l'utilisateur. La contribution du personnel dans les actions d'amélioration est un gage de succès et permet d'utiliser judicieusement les ressources.

Principales pistes d'action et de solution

Deux niveaux d'utilisation des résultats : opérationnel (une action par service) et stratégique (intranst à la planification annuelle).

Attentes envers les directions cliniques

- Prendre connaissance des résultats et diffuser à vos gestionnaires
- Analyser les forces et les zones d'amélioration
- Identifier les actions porteuses en fonction des priorités d'action :
 1. Gestion des médicaments (revue des médicaments et explication des effets secondaires)
 2. Coordination et continuité (utilisateur répète souvent l'information aux intervenants)
 3. Autonomie (informations sur les organismes pour avoir du soutien) proches aidants dans l'identification et la mise en œuvre des pistes d'action
- Réaliser au moins une action par service pour améliorer l'expérience des utilisateurs
- Intégrer les actions aux suivis de l'indicateur no1
- Documenter les actions d'amélioration dans le [Registre des recommandations XPUtger](#).

Plan de déploiement (voir actions ci-dessous)

Plan de communication, publics cibles (voir ci-dessous)

- Communauté interne : gestionnaires, membres du personnel, bénévoles, comité des utilisateurs, comité des résidents
- Communauté externe : utilisateurs, proches aidants

Soutien offert par la DAQSSS via des rencontres et échanges

Outils mis à disposition des directions cliniques pour soutenir les travaux :

- Tableau des résultats par programmes-services
- Guide d'interprétation
- [Registre des recommandations XPUtger](#) (pour documenter les actions)
- Power BI Recommandations CIUSSS (pour visualiser les actions)

Prochaines étapes (incluant la consultation des instances et les communications)

Actions	Responsable	Échéancier	✓
Adoption au CD	Joanne Roberts	24 novembre 2022	
Transmission courriel des résultats aux directions Rencontres de direction pour présentation des résultats et leur interprétation	DAQSSS	Novembre et Décembre 2022	
Présentation des résultats généraux au CUCI, comité tactique ACUP et CU-CR	DAQSSS	Hiver 2023	
Analyse et identification des pistes d'actions porteuses par les directions	Directions cliniques	Janvier 2023	
Diffusion de messages clés sein de la communauté du CIUSSS et de la population estrienne	DAQSSS et DRHCAJ (Communications)	Hiver 2023	
Réaliser au moins une action par secteur pour améliorer l'expérience des utilisateurs	Directions cliniques	Février à septembre 2023	
Documenter les actions et les résultats dans le Registre des recommandations XPUtger	Directions cliniques	En amont du pilotage au CD	
Pilotage des actions 4 fois dans l'année intégré au pilotage de l'indicateur no1 afin d'accroître le pourcentage d'appropriation des pratiques du Agir POUR et AVEC l'utilisateur, ses proches et la population	CD	Janvier, mars, juin, sept (à ajuster au besoin)	
Produire un bilan des actions réalisées	DAQSSS et directions cliniques	Septembre 2023	

Messages clés à transmettre

Messages clés	Public cible	Échéancier
L'amélioration continue de la qualité et la sécurité des soins et des services aux usagers est une priorité au sein du CIUSSS de l'Estrie – CHUS.	Communauté CIUSSSE-CHUS et population	
Les usagers ont participé en grand nombre au sondage portant sur leur expérience des soins et des services.	Communauté CIUSSSE-CHUS et population	
L'expérience de l'utilisateur contribue à adapter les soins et services offerts aux différentes clientèles de l'établissement.	Communauté CIUSSSE-CHUS et population	
Le CIUSSS de l'Estrie-CHUS accueille favorablement les résultats et s'engage à mettre en place des actions pour améliorer les éléments qui ressortent du sondage.	Communauté CIUSSSE-CHUS et population	

Documents joints

Fiche produite par	Dernière mise à jour le
<p>Geneviève Pinard, conseillère cadre à la qualité et à la sécurité des soins et des services, DAQSSS</p> <p>Jean-Guillaume Marquis, Chef du service expérience usager et soins spirituels, DAQSSS</p> <p>Christian Gauthier, spécialiste en activités cliniques en amélioration continue de la qualité, DAQSSS</p>	<p>2022-11-10</p>

RENCONTRE DU COMITÉ DE VIGILANCE ET DE QUALITÉ DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CIUSSS DE L'ESTRIE – CHUS

AVIS DE CONVOCATION

DATE ET HEURE : Mercredi, le 9 novembre 2022, 13h00 à 15h00
LIEU : Réunion Microsoft TEAMS
RESPONSABLES LOGISTIQUE ET TACTIQUE : Joanne Roberts, Directrice de la qualité, de l'éthique, de la performance et du partenariat
 Sonia Dussault, Adjointe/technicienne en administration, DQEPP

MEMBRES		MEMBRE OBSERVATEUR
<input type="checkbox"/> ANDRÉ FOREST	<input type="checkbox"/> STÉPHANE TREMBLAY, PDG	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> SOPHIE BRISSON	<input type="checkbox"/> JOCELYNE FAUCHER	
<input type="checkbox"/> DENIS ROUSSEL	<input type="checkbox"/> MICHEL LAFRANCE	

INVITÉS		
<input type="checkbox"/> ROBIN MARIE COLEMAN, PDGA	<input type="checkbox"/> JACQUES FORTIER, PRÉSIDENT CA	<input type="checkbox"/> MEMBRE DU COMITÉ AISEUR RÉGIONAL EN LANGUE ANGLAISE
<input type="checkbox"/> GENEVIÈVE PINARD, DA PAR INTÉRIM, DAQSSS, DQEPP	<input type="checkbox"/> JOSÉE DUTEAU, APPR - COORDINATION À LA PROCHE AIDANCE, DQEPP	<input type="checkbox"/> NATHALIE SHEEHAN, DIRECTRICE, DHSLD
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

PROJET D'ORDRE DU JOUR

Heure / Temps requis	Sujets	Type	Objectifs attendus
13h00	1. Ouverture de la séance et constatation des présences.		
13h00 5 min	2. Lecture et adoption de l'ordre du jour (Doc. J) <i>Responsable : André Forest</i>	Dé	<ul style="list-style-type: none"> Procéder à l'adoption de l'ordre du jour
13h05 5 min	3. Adoption du compte-rendu de la réunion du 28 septembre 2022 et suivis en découlant (Doc. J) <i>Responsable : André Forest</i>	Dé	<ul style="list-style-type: none"> Adopter le compte-rendu Passer en revue les points nécessitant un suivi
13h10 15 min	4. Rapports annuels 4.1 Comité aiseur régional en langue anglaise (Doc.J) <i>Invité : Membre du comité aiseur régional en langue anglaise</i>	I	<ul style="list-style-type: none"> Prendre acte du rapport annuel du comité aiseur régional en langue anglaise
13h25 15 min	5. Plan d'action proche aidance (Doc. J) <i>Invitée : Josée Duteau</i>	I	<ul style="list-style-type: none"> Présenter l'avancement des travaux en proche aidance
13h40 15 min	6. Protecteur du citoyen / CHSLD Leclerc (Doc. J) <i>Invitée : Nathalie Sheehan</i>	I/Di	<ul style="list-style-type: none"> Informer le CVQ des interventions du Protecteur du citoyen au CHSLD Leclerc et nos actions pour répondre aux recommandations
13h55 5 min	7. Plan de sécurité des usagers (PSU) (Doc. J) <i>Responsable : Joanne Roberts</i>	I/Dé	<ul style="list-style-type: none"> Prendre acte du plan de sécurité des usagers et en recommander l'adoption au CA
14h00 10 min	8. Situation / Urgence santé mentale de l'Hôtel-Dieu <i>Responsable : Stéphane Tremblay</i>	I	<ul style="list-style-type: none"> Présenter un suivi de ce dossier aux membres du CVQ

14h10 5 min	9. Vigie sur l'accessibilité au CVQ et modulation des soins et services <i>Responsable : Stéphane Tremblay</i>	I/Di	<ul style="list-style-type: none"> Échanger sur les éléments d'accessibilité qui sont suivis au CVQ et effectuer un suivi sur la modulation des soins et services
14h15 15 min	10. Plainte mixte (Doc. J) <i>Responsable : Stéphane Tremblay</i>	I/Di	<ul style="list-style-type: none"> Présenter un suivi de ce dossier aux membres du CVQ
14h30 10 min	11. Recommandations du rapport Foisy (Doc. J) <i>Responsable : Stéphane Tremblay</i>	I/Di	<ul style="list-style-type: none"> Prendre acte du tableau de suivi des recommandations du rapport Foisy et des actions prises, et discuter plus précisément du point concernant le commissaire aux plaintes
14h40 5 min	12. Suivi des recommandations du CPSSSU (Doc. J) <i>Responsable : Joanne Roberts</i>	I	<ul style="list-style-type: none"> Prendre acte du tableau de suivi des recommandations du CPSSSU et des actions prises
14h45 5 min	13. Continuum jeunesse <i>Responsable : Stéphane Tremblay</i>	I	<ul style="list-style-type: none"> Présenter un suivi de ce dossier aux membres du CVQ
14h50 5 min	14. Commissaire aux plaintes et à la qualité des services (Doc. J) <i>Responsable : Sophie Brisson</i> 14.1 Rapport du commissaire aux plaintes 14.2 Nomination et renouvellement de mandats de médecins examinateurs	I I/Dé	<ul style="list-style-type: none"> Présenter les faits saillants du rapport de P1 à P7 Recommander la nomination d'un nouveau médecin examinateur et le renouvellement de mandats pour les autres médecins examinateurs pour adoption au CA
14h55 5 min	15. Dossiers - Situations particulières <i>Responsable : Joanne Roberts</i>	I	<ul style="list-style-type: none"> Échanger sur les situations particulières
15h00	16. Échanges	Di	<ul style="list-style-type: none"> Échanger sur les préoccupations des membres du CVQ
15h00	17. Fin de la rencontre		

2022-11-01 / sd

bleu – points statutaires qui reviennent à toutes les rencontres du CVQ

RENCONTRE DU COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES ET DES COMMUNICATIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CIUSSS DE L'ESTRIE – CHUS AVIS DE CONVOCATION

DATE : 25 NOVEMBRE 2022
 HEURE : 13 H À 15 H
 LIEU : VIDÉOCONFÉRENCE TEAMS
 RESPONSABLE LOGISTIQUE ET TACTIQUE : YANN BELZILE

PERSONNES CONVOQUÉES									
MEMBRES RÉGULIERS									
<input type="checkbox"/> MME DIANE GINGRAS	<input type="checkbox"/> MME RACHEL HUNTING	<input type="checkbox"/> M. MICHEL KINUMBE ELUNGU	<input type="checkbox"/> M. SERGE THERRIEN						
MEMBRES D'OFFICE		OBSERVATEUR							
<input type="checkbox"/> M. JACQUES FORTIER	<input type="checkbox"/> M. STÉPHANE TREMBLAY	<input type="checkbox"/>							
<p>INVITÉS :</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 33%;">PAMÉLA BERNARD</td> <td style="width: 33%;">ANNIE-ANDRÉE ÉMOND</td> <td style="width: 33%;">RAPHAËL GOSSELIN-PROULX</td> </tr> <tr> <td>SHAWN CHAMPIGNY</td> <td>MARC-ANTOINE ROUILLARD</td> <td></td> </tr> </table>				PAMÉLA BERNARD	ANNIE-ANDRÉE ÉMOND	RAPHAËL GOSSELIN-PROULX	SHAWN CHAMPIGNY	MARC-ANTOINE ROUILLARD	
PAMÉLA BERNARD	ANNIE-ANDRÉE ÉMOND	RAPHAËL GOSSELIN-PROULX							
SHAWN CHAMPIGNY	MARC-ANTOINE ROUILLARD								

PROJET D'ORDRE DU JOUR

Temps requis	Sujets	Type	Objectifs
5 min	1. Ouverture de la séance et constatation des présences	Dé	Procéder à l'ouverture de la rencontre, déterminer le quorum et souhaiter la bienvenue aux membres.
5 min	2. Lecture et adoption de l'ordre du jour (Doc. J) Responsables : Diane Gingras et Yann Belzile	Dé	Procéder à l'adoption de l'ordre du jour.
5 min	3. Lecture et approbation du compte rendu de la rencontre du 27 mai dernier (Doc J) Responsable : Diane Gingras	Dé	Procéder à la lecture et l'approbation par la présidente du compte rendu de la rencontre du 27 mai dernier.
15 min	4. Primes APTS	I	Effectuer un suivi quant à l'octroi de certaines primes pour des employés syndiqués APTS.

Temps requis	Sujets	Type	Objectifs
20 min	5. Communications internes, externes et stratégies	I Di	Présenter l'état d'avancement des travaux d'ajustement dans le cadre des stratégies de communication.
15 min	6. Choix limite CNESST (Doc SP)	I Dé	Présenter et adopter le choix limite CNESST en prévision de l'année 2023. Cette recommandation doit fait état d'une adoption et résolution auprès des membres du conseil d'administration. Date limite au 15 décembre 2022 auprès de la CNESST.
15 min	7. Avis et recommandation CRI et CII (Doc J)	I Dé	Effectuer un suivi dans le cadre du dépôt des avis et recommandations émis lors du conseil d'administration du 12 mai 2022 par les deux conseils en cause.
10 min	8. Rapport autoévaluation des membres (Doc J)	Dé	Émettre des recommandations en suivi du dépôt du rapport d'autoévaluation des membres du comité des ressources humaines et communications du C.A.
10 min	9. Divers 9.1 9.2 9.3		
5 min	10. Évaluation de la rencontre		
	11. Clôture de la séance		

Instance : Conseil d'administration

Date : 1^{er} décembre 2022

Point à l'ordre du jour : 9.1.2

Sujet du dossier	Nomination d'un chef de service ou de département.		
Responsable du dossier	Dr Stéphane Tremblay	Temps requis	
Objectif de la présentation	<input checked="" type="checkbox"/> Décision	<input checked="" type="checkbox"/> Recommandation	<input type="checkbox"/> Consultation
	<input type="checkbox"/> Information	<input type="checkbox"/> Suivi	
Recommandation des nominations des chefs de services ou des chefs de département au conseil d'administration.			
Mise en contexte			
En conformité avec le plan d'organisation des départements et services médicaux, un comité de nomination est formé. Les conclusions de ce comité sont transmises au comité exécutif du conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP) du CIUSSS de l'Estrie – CHUS, afin de recommander la nomination du chef de département ou service.			
Le CMDP recommande les nominations suivantes :			
Au terme des auditions, le 22 septembre 2022, de l'étude des avis écrits et de ses délibérations, le comité recommande à l'unanimité la nomination de la Dre Le Mai Tu à titre de chef de service au Service d'urologie, du Département de chirurgie, du 1 ^{er} novembre 2022 au 31 octobre 2026;			
Considérant le départ de Dre Cécile Cieuta-Walti en date du 18 novembre dernier, dont le mandat de cheffe du Service de neurologie pédiatrique du Département de pédiatrie devait prendre fin le 3 septembre 2023, nous confirmons qu'à partir d'aujourd'hui, l'intérimaire à la chefferie de ce service sera assuré par Dr David Dufresne . Un comité de nomination sera monté en juin 2023 afin de procéder à la nomination officielle.			
Analyse des enjeux			
Système de gestion intégrée de la performance (SGIP)			
<input type="checkbox"/> Agir pour et avec l'usager ses proches et la population <input type="checkbox"/> Assurer la qualité des soins et services <input checked="" type="checkbox"/> Garantir l'accessibilité aux soins et services <input checked="" type="checkbox"/> Bâtir pour et avec le personnel, les médecins, les gestionnaires partenaires, les bénévoles et la communauté <input type="checkbox"/> Utiliser judicieusement les ressources <input type="checkbox"/> Intégrer la mission universitaire <input type="checkbox"/> Responsabilité populationnelle et développement des communautés (RLS et RTS) <input type="checkbox"/> Valeurs (Humanisme, engagement, adaptabilité)			
Consultation des instances			
Instance consultée	Date de la consultation	Principaux enjeux soulevés	Modifications/actions/solutions
CMDP central	2022-11-15		
CA	2022-12-01		
RECOMMANDATIONS (projet de résolution pour le conseil d'administration uniquement)			
PROJET DE RÉSOLUTION			
Relative aux nominations des chefs de service et chefs de département			
CONSIDÉRANT :	<ul style="list-style-type: none"> - que les membres du conseil d'administration ont adopté, le 18 mai 2017, la nouvelle structure d'encadrement de la direction des services professionnels et l'organisation des services; - que les médecins sont membre actif au sein du CMDP; - les compétences personnelles et professionnelles des médecins; - qu'il est de la responsabilité du conseil d'administration de nommer les chefs de service cliniques; - la recommandation du comité de nomination; - la recommandation du CMDP, formulée lors de sa rencontre du 15 novembre 2022; - l'accord des membres du conseil d'administration; 		
IL EST RÉSOLU, SUR PROPOSITION DÛMENT APPUYÉE :			
D'ADOPTER :	<p>la nomination de la Dre Le Mai Tu à titre de chef de service au Service d'urologie, du Département de chirurgie, du 1^{er} novembre 2022 au 31 octobre 2026;</p> <p>La nomination intérimaire de Dr David Dufresne, à titre de chef du Service de neurologie pédiatrique, du Département de pédiatrie, à compter du 18 novembre 2022. Un comité de nomination sera monté en juin 2023 afin de procéder à la nomination officielle.</p>		
Fiche produite par		Dernière mise à jour le	
Julie Letarte pour le CECMDP		2022-11-16	

Instance : Conseil d'administration

Date : 1^{er} décembre 2022

Point à l'ordre du jour : 9.1.3

Sujet du dossier	Prix d'excellence du MSSS 2023		
Responsable	Annie-Andrée Émond, adjointe à la DRHCAJ et responsable des communications	Dossier présenté par	Annie-Andrée Émond, adjointe à la DRHCAJ et responsable des communications
Objectif	<input checked="" type="checkbox"/> Décision <input type="checkbox"/> Recommandation <input type="checkbox"/> Consultation <input type="checkbox"/> Information <input type="checkbox"/> Suivi		
Entériner le choix du jury local (CIUSSS de l'Estrie – CHUS) pour les candidatures à transmettre au concours national des Prix d'excellence du MSSS 2023.			
Mise en contexte (contexte et enjeux)			
<p>Le MSSS remet annuellement des prix d'excellence aux établissements et aux organismes communautaires partenaires du réseau. Ce sont les établissements qui ont la responsabilité de promouvoir, recevoir et analyser les candidatures dans tous les domaines du concours. Le jury local a la responsabilité d'évaluer les candidatures et en retenir une seule par domaine pour présentation au concours national.</p> <p>Le conseil d'administration doit obligatoirement entériner le choix du jury local afin que les candidatures puissent être présentées au concours national. Le jury a reçu 13 candidatures dans différents domaines de prix. Puisqu'une seule candidature peut être soumise par domaine de prix, nous recommandons de transmettre 5 candidatures au concours national.</p> <p>Cette année, le jury local n'a reçu aucune candidature d'organismes communautaires.</p>			
Impacts sur les usagers, les proches et la population			
La promotion et la reconnaissance de telles initiatives favorisent le positionnement de l'établissement et suscite la confiance de la population.			
Impacts sur le Vrai Nord		Expliquer les impacts sur le Vrai Nord	
<input checked="" type="checkbox"/> Agir pour et avec l'utilisateur ses proches et la population <input checked="" type="checkbox"/> Assurer la qualité des soins et services <input checked="" type="checkbox"/> Garantir l'accessibilité aux soins et services <input checked="" type="checkbox"/> Bâtir pour et avec le personnel, les médecins, les gestionnaires partenaires, les bénévoles et la communauté <input type="checkbox"/> Utiliser judicieusement les ressources <input type="checkbox"/> Intégrer la mission universitaire		La reconnaissance transmise à l'établissement donne confiance à la population et aux employés sur la gestion de l'établissement, la qualité et la sécurité des services	
Prochaines étapes (incluant la consultation des instances et les communications)			
Actions	Responsable	Échéancier	<input type="checkbox"/>
Entériner le choix des candidatures du jury d'établissement	Annie-Andrée Émond	1 ^{er} -12-22	
Révision et bonification des candidatures	Annie-Andrée Émond	06-12-22	
Envoi des candidatures au MSSS	Annie-Andrée Émond	08-12-22	
Tournage de vidéos : selon les projets retenus	Annie-Andrée Émond	À confirmer	
Gala des prix d'Excellence du MSSS	Annie-Andrée Émond et candidats retenus	À confirmer	
Documents joints <input checked="" type="checkbox"/>			
Résumé des candidatures retenues			
Fiche produite par		Dernière mise à jour le	
Annie-Andrée Émond, adjointe à la DRHCAJ et responsable des communications		18 novembre 2022	

PROJET DE RÉOLUTION

Relative aux Prix d'excellence du MSSS, édition 2023

CONSIDÉRANT :

- que les candidatures proposées ont été choisies par le jury du CIUSSS de l'Estrie – CHUS;
- que ces candidatures répondent à tous les critères exigés par le MSSS;
- que ces candidatures constituent une belle façon de faire rayonner notre établissement;
- l'analyse effectuée et la recommandation favorable des membres du comité des ressources humaines et des communications;
- l'accord des membres du conseil d'administration;

IL EST RÉSOLU, SUR PROPOSITION D'ÊTRE APPUYÉE :

D'ENTÉRINER :

les candidatures suivantes aux Prix d'excellence du MSSS, édition 2023 :

- Aire ouverte Estrie : offrir des services de santé globale aux jeunes et à leur famille de façon innovante
- Équipe Proximité-ACCÈS
- Les sentiers de la santé de Fleurimont : un exemple de développement durable depuis 10 ans!
- Démarche Équité, Diversité et Inclusion au CIUSSS de l'Estrie - CHUS
- Quand la proximité est gage d'un partenariat gagnant

Instance : Conseil d'administration

Date : 1^{er} décembre 2022

Point à l'ordre du jour : 9.1.4

Sujet du dossier	Nomination du chef du Département régional de médecine générale (DRMG) par le conseil d'administration du CIUSSS de l'Estrie - CHUS.		
Responsable	Dre Raymonde Vaillancourt	Dossier présenté par	
Objectif	<input checked="" type="checkbox"/> Décision <input type="checkbox"/> Recommandation <input type="checkbox"/> Consultation <input type="checkbox"/> Information <input type="checkbox"/> Suivi		
Obtenir l'approbation de la nomination du chef du DRMG par le conseil d'administration du CIUSSS de l'Estrie – CHUS.			
Mise en contexte (contexte et enjeux)			
<p>CHEF DU DRMG</p> <p>Selon l'article 417.5 de la Loi sur les services de santé et les services sociaux (LSSSS., chapitre S-4.2) :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le DRMG est dirigé par un chef nommé par le comité de direction et choisi parmi les membres de ce comité ; La nomination du chef du DRMG est approuvée par le conseil d'administration du CIUSSS de l'Estrie - CHUS. <p>Le comité de direction du DRMG, lors de sa rencontre du 10 novembre 2022, a nommé Dre Stéphanie Blais-Boilard comme chef du DRMG.</p> <p>➤ Le DRMG demande au conseil d'administration du CIUSSS de l'Estrie - CHUS d'approuver la nomination de Dre Stéphanie Blais-Boilard comme chef du DRMG.</p>			
Impacts sur le Vrai Nord		Expliquer les impacts sur le Vrai Nord	
<input checked="" type="checkbox"/> Agir pour et avec l'utilisateur ses proches et la population <input checked="" type="checkbox"/> Assurer la qualité des soins et services <input checked="" type="checkbox"/> Garantir l'accessibilité aux soins et services <input checked="" type="checkbox"/> Bâtir pour et avec le personnel, les médecins, les gestionnaires partenaires, les bénévoles et la communauté <input checked="" type="checkbox"/> Utiliser judicieusement les ressources <input checked="" type="checkbox"/> Intégrer la mission universitaire			
Documents joints <input checked="" type="checkbox"/> Lettre au Conseil d'administration			
Fiche produite par		Dernière mise à jour le	
Marie-Josée Croteau		09-11-2022	
RECOMMANDATIONS (projet de résolution pour le conseil d'administration uniquement)			
PROJET DE RÉOLUTION			
Relative à la nomination de la Chef du Département régional de médecine générale de l'Estrie			
CONSIDÉRANT :	<ul style="list-style-type: none"> que selon l'article 417.5 de la <i>Loi sur les services de santé et les services sociaux</i>, la nomination du chef du Département régional de médecine générale DRMG doit être approuvée par le conseil d'administration du CIUSSS de l'Estrie – CHUS le processus d'élection du Département régional de médecine générale de l'Estrie ayant eu lieu le 13 octobre 2022; la recommandation de la candidature de Dre Stéphanie Blais-Boilard par le Département régional de médecine générale de l'Estrie; l'accord des membres du conseil d'administration. 		
IL EST RÉSOLU, SUR PROPOSITION D'UMENT APPUYÉE :			
D'ADOPTER :	la nomination de Dre Stéphanie Blais-Boilard comme chef du Département régional de médecine générale de l'Estrie.		

Instance : Conseil d'administration

Date : 1^{er} décembre 2022

Point à l'ordre du jour : 9.1.5

Sujet du dossier	Adoption des règlements du Département régional de médecine générale (DRMG) par le conseil d'administration du CIUSSS de l'Estrie - CHUS.		
Responsable	Dre Raymonde Vaillancourt	Dossier présenté par	
Objectif	<input checked="" type="checkbox"/> Décision <input type="checkbox"/> Recommandation <input type="checkbox"/> Consultation <input type="checkbox"/> Information <input type="checkbox"/> Suivi		
Adoption des règlements du DRMG par le conseil d'administration du CIUSSS de l'Estrie – CHUS.			
Mise en contexte (contexte et enjeux)			
<p>RÈGLEMENTS DU DRMG</p> <p>Les règlements actuels du DRMG sont en vigueur depuis leur adoption par le conseil d'administration du CIUSSS de l'Estrie - CHUS le 19 septembre 2018.</p> <p>Les règlements doivent faire l'objet d'une révision au plus tard dans les quatre (4) années suivant leur entrée en vigueur.</p> <p>Les règlements ont été révisés en août 2022 et aucune modification n'a été proposée.</p> <p>Lors de l'assemblée générale du DRMG du 27 octobre 2022, les membres ont adopté les règlements sans modification.</p> <p>➤ Le DRMG demande au conseil d'administration du CIUSSS de l'Estrie – CHUS d'adopter les règlements.</p>			
Impacts sur le Vrai Nord		Expliquer les impacts sur le Vrai Nord	
<input checked="" type="checkbox"/> Agir pour et avec l'utilisateur ses proches et la population <input checked="" type="checkbox"/> Assurer la qualité des soins et services <input checked="" type="checkbox"/> Garantir l'accessibilité aux soins et services <input checked="" type="checkbox"/> Bâtir pour et avec le personnel, les médecins, les gestionnaires partenaires, les bénévoles et la communauté <input checked="" type="checkbox"/> Utiliser judicieusement les ressources <input type="checkbox"/> Intégrer la mission universitaire			
Documents joints <input checked="" type="checkbox"/> Règlement du DRMG			
Fiche produite par		Dernière mise à jour le	
Marie-Josée Croteau		15-11-2022	
RECOMMANDATIONS (projet de résolution pour le conseil d'administration uniquement)			
PROJET DE RÉSOLUTION			
Relative aux Règlements du Département régional de médecine générale			
CONSIDÉRANT :	<ul style="list-style-type: none"> - que les règlements du Département régional de médecine générale entrent en vigueur après avoir été adoptés par le conseil d'administration du CIUSSS de l'Estrie – CHUS; - que les règlements doivent faire l'objet d'une révision au plus tard dans les quatre (4) années suivant leur entrée en vigueur; - les règlements ont été révisés en août 2022 et aucune modification n'a été proposée; - lors de l'assemblée générale du Département régional de médecine générale du 27 octobre 2022, les membres ont adopté les règlements sans modification. - la recommandation du Département régional de médecine générale; - l'accord des membres du conseil d'administration. 		
IL EST RÉSOLU, SUR PROPOSITION DÛMENT APPUYÉE :			
D'ADOPTER :	les règlements du Département régional de médecine générale.		

Instance : Conseil d'administration

Date : 1^{er} décembre 2022

Point à l'ordre du jour : 9.1.6

Sujet du dossier	Nomination et renouvellement de mandats de médecins examinateurs		
Responsable	Sophie Brisson, CPQS	Dossier présenté par	André Forest
Objectif	<input checked="" type="checkbox"/> Décision <input type="checkbox"/> Recommandation <input type="checkbox"/> Consultation <input type="checkbox"/> Information <input type="checkbox"/> Suivi		
Nommer des personnes à la fonction de médecin examinateur			
Mise en contexte (contexte et enjeux)			
<p>La loi prévoit que le CA de l'établissement désigne, sur recommandation du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP), un ou des médecins examinateurs. Actuellement, il y a cinq médecins examinateurs qui exercent à ce titre. Le mandat de deux ans de quatre d'entre eux vient à terme le 14 janvier 2023 : Drs Gilles Faust, Perrine Granger, Marc-André Magalhaes et Marc-Antoine Rivard. Ceux-ci souhaitent tous renouveler leur engagement comme médecins examinateurs.</p> <p>Afin de pallier au départ récent d'un médecin examinateur (Dr Jean-Pierre Jacquemin), il est également prévu de nommer un nouveau médecin examinateur (Dre Lynn Beaudet) dont le curriculum vitae est joint au présent document.</p> <p>Dans la mesure où le CA décide de nommer ces personnes, une entente explicitant les responsabilités respectives de l'établissement et des médecins examinateurs sera proposée à ces derniers.</p>			
Impacts sur les usagers, les proches et la population			
Le médecin examinateur est susceptible d'examiner des plaintes visant un médecin, dentiste, pharmacien ou résident oeuvrant dans l'un ou l'autre des RLS relevant du CIUSSS de l'Estrie - CHUS.			
Impacts sur le Vrai Nord		Expliquer les impacts sur le Vrai Nord	
<input checked="" type="checkbox"/> Agir pour et avec l'usager ses proches et la population <input checked="" type="checkbox"/> Assurer la qualité des soins et services <input checked="" type="checkbox"/> Garantir l'accessibilité aux soins et services <input checked="" type="checkbox"/> Bâtir pour et avec le personnel, les médecins, les gestionnaires partenaires, les bénévoles et la communauté <input checked="" type="checkbox"/> Utiliser judicieusement les ressources <input type="checkbox"/> Intégrer la mission universitaire		La fonction de médecin examinateur est essentielle pour le contrôle de l'activité professionnelle des médecins, dentistes, pharmaciens et résidents qui exercent dans un établissement de santé.	
Prochaines étapes (incluant la consultation des instances et les communications)			
Actions	Responsable	Échéancier	✓
Communiquer à la communauté du CIUSSS de l'Estrie- CHUS	Sophie Brisson, CPQS	Après le 1 ^{er} déc 2022	
Préparation et signature des contrats	Sophie Brisson avec le soutien de la DAL	Avant le 14 janv 2022	
Intégration et soutien du nouveau médecin examinateur	Sophie Brisson, CPQS	Après le 1 ^e déc 2022	
Documents joints <input checked="" type="checkbox"/> Curriculum vitae Dre Lynn Beaudet et résolution du CA ayant nommé les Drs Gilles Faust, Perrine Granger, Marc-André Magalhaes et Marc-Antoine Rivard comme médecins examinateurs			
Fiche produite par		Dernière mise à jour le	
Sophie Brisson, CPQS		31 octobre 2022	
RECOMMANDATIONS (projet de résolution pour le conseil d'administration uniquement)			
PROJET DE RÉOLUTION			
Relative à la nomination et au renouvellement de mandats de médecins examinateurs			
CONSIDÉRANT :	<ul style="list-style-type: none"> - L'arrivée du terme de la nomination des Drs Gilles Faust, Perrine Granger, Marc-André Magalhaes et Marc-Antoine Rivard à titre de médecin examinateur, le tout tel qu'il appert de la résolution CA 4945-2021-01-14; - La volonté des Drs Gilles Faust, Perrine Granger, Marc-André Magalhaes et Marc-Antoine Rivard de renouveler, aux mêmes conditions, leur engagement comme médecin examinateur; - Le retrait des fonctions du Dr Jean-Pierre Jacquemin, le tout tel qu'il appert de la résolution CA 5799-2022-07-25; - La volonté de Dre Lynn Beaudet de s'engager comme médecin examinateur aux conditions explicitées par contrat; - la responsabilité légale du conseil d'administration de nommer, sur recommandation du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP), un ou des médecins examinateurs; 		

- la résolution du comité exécutif du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP) recommandant la nomination des Drs Lynn Beaudet, Gilles Faust, Perrine Granger, Marc-André Magalhaes et Marc-Antoine Rivard;
- l'analyse effectuée et la recommandation favorable des membres du Comité de vigilance et de la qualité;
- l'accord des membres du conseil d'administration;

IL EST RÉSOLU, SUR PROPOSITION DÛMENT APPUYÉE :

DE NOMMER : Drs Lynn Beaudet, Gilles Faust, Perrine Granger, Marc-André Magalhaes et Marc-Antoine Rivard à la fonction de médecin examinateur.

Instance : Conseil d'administration

Date : 1^{er} décembre 2022

Point à l'ordre du jour : 9.1.7

Sujet du dossier	Reconnaissance des organismes communautaires dans le cadre du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)			
Responsable	Joanne Roberts	Dossier présenté par	Robin-Marie Coleman	
Objectif	<input checked="" type="checkbox"/> Décision <input type="checkbox"/> Recommandation <input type="checkbox"/> Consultation <input type="checkbox"/> Information <input type="checkbox"/> Suivi			
Résolution pour fin de reconnaissance, de changement de typologie et de changement de territoire de desserte d'organismes communautaires en regard du PSOC.				
Mise en contexte (contexte et enjeux)				
<p>Le <i>Cadre de relation et de reconnaissance de l'action communautaire autonome</i> adopté par le conseil d'administration prévoit un processus annuel d'analyse des nouveaux dossiers d'organismes communautaires en vue d'une reconnaissance, à titre d'organisme œuvrant dans le champ de la santé et des services sociaux sur le territoire du CIUSSS de l'Estrie – CHUS.</p> <p>Il prévoit également la révision d'une demande de changement de typologie et/ou de territoire de desserte d'un organisme déjà reconnu au PSOC.</p> <p>Enfin, comme prévu au <i>Cadre de relation et de reconnaissance de l'action communautaire autonome</i>, le Comité de reconnaissance était composé des représentants suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 personnes provenant d'organismes communautaires reconnus au PSOC; • la directrice générale du Regroupement des organismes communautaires de l'Estrie (ROC); • la conseillère cadre du PSOC au CIUSSS de l'Estrie – CHUS; • la professionnelle affectée au dossier PSOC au CIUSSS de l'Estrie – CHUS. <p>Le comité de reconnaissance s'est réuni le 26 octobre dernier pour analyser :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 demande de révision de la typologie; • 5 demandes de modification du territoire de desserte; • 5 demandes d'admissibilité au PSOC. <p>Cette année, nous avons remarqué une augmentation des demandes d'organismes n'œuvrant pas spécifiquement en santé et services sociaux.</p>				
Impacts sur les usagers, les proches et la population				
Les demandes de reconnaissance ou de changement de territoire de desserte permettent d'améliorer l'offre de service sur un territoire donné. Puisque les services de deux organismes ne peuvent se dédoubler, ceux qui sont nouvellement reconnus ou qui élargissent leur territoire de desserte répondent à un besoin qui n'était pas préalablement répondu.				
Impacts sur le Vrai Nord		Expliquer les impacts sur le Vrai Nord		
<input checked="" type="checkbox"/> Agir pour et avec l'utilisateur ses proches et la population <input type="checkbox"/> Assurer la qualité des soins et services <input checked="" type="checkbox"/> Garantir l'accessibilité aux soins et services <input type="checkbox"/> Bâtir pour et avec le personnel, les médecins, les gestionnaires partenaires, les bénévoles et la communauté <input type="checkbox"/> Utiliser judicieusement les ressources <input type="checkbox"/> Intégrer la mission universitaire		La reconnaissance et les changements de territoire de desserte permettent de diversifier et d'améliorer l'offre de service à la population.		
Principales pistes d'action et de solution				
Nous proposons un accompagnement aux organismes pour lesquels les demandes ont été refusées, dans la limite de nos capacités. Ceci les soutient dans leurs démarches afin de répondre aux critères pour faire une nouvelle demande, s'il y a lieu ou de les rediriger vers d'autres sources de financement possibles à l'extérieur du réseau de la santé et des services sociaux.				
Prochaines étapes (incluant la consultation des instances et les communications)				
Actions		Responsable	Échéancier	✓
Adoption des demandes de reconnaissance, changement de typologie et de changement de territoire de desserte des organismes communautaires par le conseil d'administration du CIUSSS de l'Estrie – CHUS		Robin-Marie Coleman	2022-12-01	
Production et envoi des lettres de confirmation de la décision du conseil d'administration aux organismes communautaires concernés		Emilie Kahr	2022-12-15	
Récapitulatif des demandes reçues au Comité de reconnaissance :				
Révision de la typologie				
Centre de dépannage des œuvres de sœur Marguerite-Dubois		L'organisme demande de passer de la typologie <i>Aide et entraide</i> à la typologie <i>Milieu de vie</i> . Demande refusée : Afin d'être considéré comme organisme milieu de vie, un organisme doit être une porte ouverte sur la communauté. Le sentiment d'appartenance n'est pas suffisant à lui seul pour être considéré comme milieu de vie. La demande ne démontre pas actuellement que l'organisme est ouvert à des heures suffisantes qui permettent à la personne de simplement s'y rendre, sans		

	rendez-vous, non pour y recevoir un service, mais tout simplement pour aller se recueillir et rencontrer des gens ayant les mêmes caractéristiques.
Révision du territoire de desserte	
Association des accidentés cérébro-vasculaires et traumatisés crâniens de l'Estrie (ACTE)	Acceptée : L'organisme passe de régional (7 MRC) à supra-régional (9 MRC).
ARCHE de l'Estrie	Acceptée : L'organisme passe de régional (7 MRC) à supra-régional (9 MRC).
Centre de prévention du suicide de la Haute-Yamaska	Acceptée : L'organisme passe de local (1 MRC) à multi-MRC (2 MRC) : Haute-Yamaska et La Pommeraie.
Maison CALM	L'organisme demande de passer de régional (7 MRC) à supra-régional (9 MRC). Demande refusée : Selon le <i>Cadre de relation et de reconnaissance de l'action communautaire autonome</i> , l'organisme doit faire la démonstration que le déploiement de sa mission dans une ou plusieurs MRC est fait de concert avec les organismes ainsi que les autres partenaires du milieu concerné afin d'en assurer leur adhésion et d'éviter un dédoublement de services de même nature. La demande ne démontre pas l'implication sur le territoire convoité.
Parkinson Estrie	Acceptée : L'organisme passe de régional (7 MRC) à supra-régional (9 MRC).
Demande d'admissibilité	
Communauté autochtone de Sherbrooke - 081 kitné	Refusé : Les objectifs et les activités de l'organisme ne relèvent pas prioritairement du domaine de santé et de services sociaux.
Centre culturel et communautaire de Waterville	Refusé : Les activités et les services offerts ne relèvent pas prioritairement du domaine de la santé et des services sociaux.
Les Enfants GIOIA : Organisme d'émergence pour enfants et jeunes adultes atteints de maladies orphelines ou incurables	Refusé : L'offre répond à un besoin, mais ne répond pas à certains critères de l'action communautaire autonome, dont notamment, d'avoir été constitué à l'initiative des gens de la communauté ainsi que d'être enraciné dans la communauté (participer à des tables de concertation, siéger au CA d'autres organismes, etc.). Au-delà de la finalité apportée, les moyens déployés doivent s'inscrire dans le domaine de la santé et des services sociaux, élément qui n'a pas été démontré.
Hameau des cultures	Refusé : L'organisme est en dédoublement avec un autre organisme en fonction pour une même mission ou dans un secteur d'intervention similaire sur le même territoire de desserte. (Société Alzheimer de l'Estrie)
Ô Cirque	Refusé : Pour être reconnu au PSOC, le <i>Cadre de relation et de reconnaissance de l'action communautaire autonome</i> mentionne que la mission d'un organisme doit relever du domaine de la santé et des services sociaux. Également, ce n'est pas seulement la finalité qui doit être prise en considération, mais aussi les moyens déployés (p.10). Or, la présente demande ne démontre pas suffisamment que les moyens déployés par l'organisme, ici les arts du cirque, s'inscrivent dans le domaine de la santé et des services sociaux. Nous reconnaissons toutefois le dynamisme et l'engagement dans son milieu.

Fiche produite par

Dernière mise à jour le

Emilie Kahr

2022/11/03

RECOMMANDATIONS (projet de résolution pour le conseil d'administration uniquement)

PROJET DE RÉOLUTION

RELATIVE À la reconnaissance des organismes communautaires.

CONSIDÉRANT :

- la conformité des dossiers;
- l'accord des membres du comité de reconnaissance PSOC;
- l'accord des membres du conseil d'administration.

IL EST RÉSOLU, SUR PROPOSITION DÛMENT APPUYÉE :

- de reconnaître la desserte de l'Association des accidentés cérébro-vasculaires et traumatisés crâniens de l'Estrie (ACTE), de l'ARCHE de l'Estrie et de Parkinson Estrie pour les RLS de la Haute-Yamaska et de La Pommeraie, les qualifiant ainsi d'organismes suprarégional;

- de reconnaître la desserte du *Centre de prévention du suicide de la Haute-Yamaska* pour le RLS de La Pommeraie, le qualifiant ainsi d'organisme multi-MRC;
- de refuser la demande de changement de typologie du *Centre de dépannage des œuvres de sœur Marguerite-Dubois*;
- de refuser la demande de changement de territoire de desserte de la *Maison CALM*;
- de refuser la demande d'admission de *Communauté autochtone de Sherbrooke – 081 kitné*, du *Centre culturel et communautaire de Waterville*, de *Les Enfants GIOIA*, du *Hameau des Cultures* et d'*Ô Cirque*.

Instance : Conseil d'administration

Date : le 1^{er} décembre 2022

Point à l'ordre du jour : 9.1.8

Sujet du dossier	Création d'un service de médecine transfusionnelle		
Responsable	Stéphane Tremblay	Dossier présenté par	
Objectif	<input checked="" type="checkbox"/> Décision <input checked="" type="checkbox"/> Recommandation <input type="checkbox"/> Consultation <input type="checkbox"/> Information <input type="checkbox"/> Suivi		
Mise en contexte (contexte et enjeux)			
<p>Le MSSS a demandé à chaque grappe Optilab de créer un service de médecine transfusionnelle. Le département de médecine de laboratoire a recommandé au Comité exécutif du conseil des médecins, dentistes et pharmaciens du CIUSSS de l'Estrie – CHUS (CECMDP) de créer un service de médecine transfusionnelle dans ce contexte. Le CECMDP a soutenu le 18 octobre 2022 la demande de modification du plan d'organisation des départements et services cliniques en y ajoutant un service de médecine transfusionnelle dans le département de médecine de laboratoire. Cette demande de modification a été autorisée par le MSSS, dans une lettre datée du 4 novembre 2022 et signée par la sous-ministre adjointe Dre Lucie Opatrny, adressée aux directeurs clinico-administratifs et aux directeurs médicaux des grappes Optilab et aux hématologues responsables de banque de sang.</p>			
Impacts sur le Vrai Nord		Expliquer les impacts sur le Vrai Nord	
<input checked="" type="checkbox"/> Agir pour et avec l'usager ses proches et la population <input checked="" type="checkbox"/> Assurer la qualité des soins et services <input type="checkbox"/> Garantir l'accessibilité aux soins et services <input checked="" type="checkbox"/> Bâtir pour et avec le personnel, les médecins, les gestionnaires partenaires, les bénévoles et la communauté <input checked="" type="checkbox"/> Utiliser judicieusement les ressources <input type="checkbox"/> Intégrer la mission universitaire			
Prochaines étapes (incluant la consultation des instances et les communications)			
Actions	Responsable	Échéancier	✓
Conseil d'administration		1 ^{er} décembre 2022	
Recommandation de nomination du chef de service de médecine transfusionnelle	Chef de département de médecine de laboratoire, CECMDP	21 décembre 2022	
Fiche produite par		Dernière mise à jour le	
Julie Letarte pour le CECMDP Colette Bellavance, DSP		2022-10-19 Révisée le 17 novembre 2022	
RECOMMANDATIONS (projet de résolution pour le conseil d'administration uniquement)			
PROJET DE RÉOLUTION			
Relative à la recommandation émise par le comité local du CMDP du CHUS pour la création d'un nouveau service de médecine transfusionnelle			
CONSIDÉRANT :	<ul style="list-style-type: none"> - la demande du MSSS; - que le département de médecine de laboratoire doit procéder à la création d'un nouveau service de médecine transfusionnelle; - qu'une modification du plan d'organisation doit être soumise au MSSS, car ce service n'existe pas au plan en vigueur; - l'autorisation de création de service de médecine transfusionnelle transmise par la sous-ministre adjointe, Dre Opatrny le 4 novembre 2022; - la recommandation favorable des membres du comité exécutif central du conseil exécutif des médecins, dentistes et pharmaciens (CECMDP); - l'accord des membres du conseil d'administration. 		
IL EST RÉSOLU, SUR PROPOSITION DÛMENT APPUYÉE :			
DE PRENDRE ACTE :	<ul style="list-style-type: none"> - de la recommandation émise par le comité exécutif du CMDP; 		
D'AUTORISER :	<ul style="list-style-type: none"> - l'ajout d'un service de médecine transfusionnelle dans le département de médecine de laboratoire. 		

Instance : Conseil d'administration

Date : 1^{er} décembre 2022

Point à l'ordre du jour : 9.2.1

Sujet du dossier	Plan de sécurité des usagers (PSU) – Bilan 2020-2022 et proposition 2022-2023			
Responsable	Geneviève Pinard	Dossier présenté par	Joanne Roberts	
Objectif	<input type="checkbox"/> Décision <input checked="" type="checkbox"/> Recommandation <input type="checkbox"/> Consultation <input checked="" type="checkbox"/> Information <input checked="" type="checkbox"/> Suivi			
<p>Prendre acte du bilan final concernant l'état d'avancement du PSU 2020-2022 (au 31 mars 2022).</p> <p>Adopter la proposition de PSU 2022-2024 (qui reconduit certains moyens non actualisés au PSU 2020-22 lié au contexte pandémique).</p>				
Mise en contexte (contexte et enjeux)				
<p>Le plan de sécurité des usagers 2020-2022 a été adopté par le Conseil d'administration du CIUSSS de l'Estrie – CHUS le 1^{er} octobre 2020. L'instance responsable du suivi de ce plan est le CPSSSU.</p> <p>Des bilans sur l'état d'avancement du plan de sécurité des usagers sont prévus annuellement.</p> <p>Le nouveau PSU 2022-2024 est proposé en continuité du PSU précédent.</p>				
Impacts sur les usagers, les proches et la population				
<p>Le plan de sécurité des usagers témoigne de l'engagement et la responsabilité du CIUSSS de l'Estrie – CHUS à l'égard de la sécurité des usagers.</p> <p>Il présente les priorités actuelles de l'organisation en matière de sécurité des usagers et devient un outil intégrateur pour faciliter le suivi des travaux en cours visant l'amélioration de la sécurité des usagers auprès de diverses instances.</p>				
Impacts sur le Vrai Nord		Expliquer les impacts sur le Vrai Nord		
<input checked="" type="checkbox"/> Agir pour et avec l'utilisateur ses proches et la population <input checked="" type="checkbox"/> Assurer la qualité des soins et services <input type="checkbox"/> Garantir l'accessibilité aux soins et services <input type="checkbox"/> Bâtir pour et avec le personnel, les médecins, les gestionnaires partenaires, les bénévoles et la communauté <input type="checkbox"/> Utiliser judicieusement les ressources <input type="checkbox"/> Intégrer la mission universitaire		<p>Les différents objectifs du plan de sécurité sont revus sur une base régulière afin de s'assurer que ceux-ci reflètent les enjeux actuels en termes de sécurité des usagers.</p>		
Prochaines étapes (incluant la consultation des instances et les communications)				
Actions		Responsable	Échéancier	<input checked="" type="checkbox"/>
Présentation du bilan du PSU 20-22 à l'IPQSS et proposition du PSU 2022-2024		Geneviève Pinard / DQEPP	27 avril 2022	<input checked="" type="checkbox"/>
Présentation du bilan du PSU 20-22 au CPSSSU et proposition du PSU 2022-2024		Catherine Barbeau / DQEPP	1 ^{er} juin 2022	<input checked="" type="checkbox"/>
Présentation du bilan du PSU 20-22 aux conseils professionnels et CUCI et proposition du PSU 2022-2024		Geneviève Pinard / DQEPP	Été 2022	<input checked="" type="checkbox"/>
Présentation du bilan du PSU 20-22 au CVQ et proposition du PSU 2022-2024.		Joanne Roberts / DQEPP	Automne 2022	<input checked="" type="checkbox"/>
Présentation du bilan du PSU 20-22 au CA et proposition du PSU 2022-2024 pour adoption.		Joanne Roberts / DQEPP	Automne 2022	
Diffusion de la mise à jour du PSU 2022-2024 sur Intranet (et note de services aux gestionnaires)		Catherine Barbeau / DQEPP	Automne 2022	
Messages clés à transmettre				
Messages clés		Public cible	Échéancier	
<p>Le plan de sécurité des usagers témoigne de l'engagement et la responsabilité du CIUSSS de l'Estrie - CHUS à l'égard de la sécurité des usagers.</p> <p>Il présente les priorités actuelles de l'organisation en matière de sécurité des usagers et devient un outil intégrateur pour faciliter le suivi des travaux en cours visant l'amélioration de la sécurité des usagers auprès de diverses instances.</p>		Communauté et Instances du CIUSSS	En continu	
Documents joints <input checked="" type="checkbox"/> Bilan du PSU 2020-2022, proposition 2022-2024				
Fiche produite par			Dernière mise à jour le	
Catherine Barbeau, conseillère cadre à la qualité et à la sécurité des soins et des services, DQEPP			28 octobre 2022	

RECOMMANDATIONS (projet de résolution pour le conseil d'administration uniquement)

PROJET DE RÉSOLUTION

Relative au Plan de sécurité des usagers 2020-2021.

- CONSIDÉRANT :**
- que la sécurité des usagers est une priorité stratégique du CIUSSS de l'Estrie - CHUS;
 - que le plan de sécurité des usagers devient un outil intégrateur des principaux risques concernant la sécurité des usagers facilitant le suivi de l'avancement des travaux pour les instances concernées;
 - l'analyse effectuée et la recommandation favorable du comité de vigilance et de la qualité;
 - l'accord des membres du conseil d'administration.

IL EST RÉSOLU, SUR PROPOSITION DÛMENT APPUYÉE :

D'ADOPTER : le plan de sécurité des usagers 2022-2024.

Instance : Conseil d'administration

Date : 1^{er} décembre 2022

Point à l'ordre du jour : 9.4.1

Sujet du dossier	Choix de limite par lésion à la CNESST pour l'année 2023																								
Responsable	Raphaël Gosselin Proulx, Chef de service du soutien à la santé et réintégration au travail Lésions professionnelles et programmes spéciaux	Dossier présenté par	Yann Belzile, DRHCAJ																						
Objectif	<input checked="" type="checkbox"/> Décision <input type="checkbox"/> Recommandation <input type="checkbox"/> Consultation <input type="checkbox"/> Information <input type="checkbox"/> Suivi																								
Autoriser la recommandation pour le choix de limite d'assurance 2023.																									
Mise en contexte (contexte et enjeux)																									
<p>Depuis l'entrée en vigueur de la loi modifiant l'organisation et la gouvernance du réseau de la santé et des services sociaux, toutes les installations du CIUSSS de l'Estrie-CHUS sont régies par le régime rétrospectif de la CNESST, et ce, depuis le 1^{er} avril 2015. Le régime rétrospectif s'adresse à la grande entreprise dont la cotisation annuelle relative à la santé et à la sécurité du travail est supérieure à 361 200\$. Le seuil du CIUSSS de l'Estrie-CHUS se situe à 15 106 872\$.</p> <p>L'employeur assujéti à la tarification rétrospective doit choisir chaque année une limite par lésion afin de fixer le montant maximal qu'il est prêt à supporter pour chacune des lésions qui surviendront dans son organisation. Ce choix de limite doit être communiqué à la CNESST <u>avant le 15 décembre 2022</u>.</p> <p>Comme le choix de limite peut impliquer des conséquences financières importantes, il est essentiel que l'employeur analyse le coût des lésions survenues au cours des années antérieures afin de choisir le montant qui convient le mieux à sa situation.</p>																									
Impacts sur les usagers, les proches et la population																									
Impacts sur le Vrai Nord		Expliquer les impacts sur le Vrai Nord																							
<input type="checkbox"/> Agir pour et avec l'usager ses proches et la population <input type="checkbox"/> Assurer la qualité des soins et services <input type="checkbox"/> Garantir l'accessibilité aux soins et services <input type="checkbox"/> Bâtir pour et avec le personnel, les médecins, les gestionnaires partenaires, les bénévoles et la communauté <input checked="" type="checkbox"/> Utiliser judicieusement les ressources <input type="checkbox"/> Intégrer la mission universitaire		<p>Utiliser judicieusement les ressources financières du CIUSSS de l'Estrie-CHUS</p> <p>GIR : évaluer et diminuer le risque financier</p>																							
Principales pistes d'action et de solution																									
<p>Considérant la mise en contexte, nous avons mandaté la firme LifeWorks pour faire une analyse du choix de limite le plus avantageux tout en considérant les enjeux financiers pouvant résulter de la décision. LifeWorks a procédé à une analyse de l'historique des coûts d'indemnisation reliés à notre dossier santé et sécurité et a évalué la sélection de la limite optimale par lésion dans le cadre du mode de tarification rétrospectif, tel qu'applicable en 2023.</p> <p>La situation optimale représente la limite qui minimisera à la fois notre cotisation annuelle versée à la CNESST et le risque associé à la limite par lésion selon le salaire maximum annuel assurable (SMAA). Dix (10) choix de limite sont applicables et le maximum assurable en 2023 se situe à 91 000\$.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Choix de Limite (10 options)</th> <th>1,5</th> <th>2</th> <th>2,5</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> <th>7</th> <th>8</th> <th>9</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Limite par lésion (SMAA x Choix)*</td> <td>136 500 \$</td> <td>182 000 \$</td> <td>227 500 \$</td> <td>273 000 \$</td> <td>364 000 \$</td> <td>455 000 \$</td> <td>546 000 \$</td> <td>637 000 \$</td> <td>728 000 \$</td> <td>819 000 \$</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nous avons rencontré (représentant de la DRHCAJ et de la DRF) la firme LifeWorks le 8 novembre 2022 qui nous ont fait la recommandation suivante :</p> <p>« Nous recommandons la limite de 9 fois le SMAA (819 000\$) qui offre à la fois une protection d'assurance convenable contre l'impact de lésions importantes et qui réduit au maximum la prime demandée par la CNESST. Selon notre scénario de base et cette sélection de limites, nous prévoyons une cotisation rétrospective de 19 148 975\$. La cotisation initiale est établie à 19 919 419\$. La cotisation pourrait atteindre un maximum de 28 056 784\$, conformément au plafond de 150% de la partie selon le risque de la cotisation prescrit aux fins de l'ajustement rétrospectif. »</p> <p>Considérant ces éléments et en appui de la DRF, <u>nous recommandons le choix de limite à 9 pour l'année 2023.</u></p>				Choix de Limite (10 options)	1,5	2	2,5	3	4	5	6	7	8	9	Limite par lésion (SMAA x Choix)*	136 500 \$	182 000 \$	227 500 \$	273 000 \$	364 000 \$	455 000 \$	546 000 \$	637 000 \$	728 000 \$	819 000 \$
Choix de Limite (10 options)	1,5	2	2,5	3	4	5	6	7	8	9															
Limite par lésion (SMAA x Choix)*	136 500 \$	182 000 \$	227 500 \$	273 000 \$	364 000 \$	455 000 \$	546 000 \$	637 000 \$	728 000 \$	819 000 \$															
Prochaines étapes (incluant la consultation des instances et les communications)																									
Actions		Responsable	Échéancier	✓																					
Présentation au comité R.H. du Conseil d'administration		Raphaël Gosselin Proulx, DRHCAJ	25 nov. 2022																						
Résolution du Conseil d'administration		Yann Belzile, DRHCAJ	1 déc. 2022																						
Compléter le formulaire de la CNESST pour informer du choix de limite		Raphaël Gosselin Proulx, DRHCAJ	14 déc. 2022																						
Fiche produite par		Dernière mise à jour le																							
Raphaël Gosselin Proulx		11 novembre 2022																							

RECOMMANDATIONS (projet de résolution pour le conseil d'administration uniquement)

PROJET DE RÉOLUTION

Relative au choix de limite par lésion à la CNESST pour l'année 2023

- CONSIDÉRANT :**
- les recommandations de la firme LifeWorks;
 - les recommandations des parties prenantes internes (DRHCAJ et DRF);
 - l'analyse effectuée et la recommandations favorable des membres du comité ressources humaines et communications du conseil d'administration;
 - l'accord des membres du conseil d'administration;

IL EST RÉSOLU, SUR PROPOSITION DÛMENT APPUYÉE :

D'AUTORISER : la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques à choisir la limite par lésion à 9 fois le salaire maximum assurable pour l'année 2023 auprès de la CNESST.

Instance : Conseil d'administration

Date : 1 décembre 2022

Point à l'ordre du jour : 9.4.2

Sujet du dossier	Embauche d'une sage-femme			
Responsable	Johanne Royer, responsable des services sage-femme	Dossier présenté par		
Objectif	<input checked="" type="checkbox"/> Décision <input type="checkbox"/> Recommandation <input type="checkbox"/> Consultation <input type="checkbox"/> Information <input type="checkbox"/> Suivi			
Signature de contrat pour des fins de remplacements courts.				
Mise en contexte (contexte et enjeux)				
<p>Une candidate sage-femme nous a interpellées pour nous informer qu'elle peut être disponible dans 6 semaines. Elle a déjà fait le processus d'entrevue au printemps dernier et nous étions satisfaites de sa performance, mais ne pouvions lui offrir de contrat à ce moment. Nous avons procédé à l'embauche d'une autre candidate à ce moment. Depuis, elle travaille pour l'équipe sage-femme de Mont Joli. Au point de service de Granby il y a présentement une sage-femme non remplacée depuis 2 semaines et nous sommes certaines que l'absence se poursuivra pour plusieurs mois. Nous avons donc besoin d'une sage-femme pour répondre aux besoins de la clientèle. Advenant la situation où le besoin au sein de l'équipe des sages-femmes de Granby se modifiait, il y a des besoins au sein de l'équipe de Sherbrooke qui sont présents et à venir et auxquels cette nouvelle sage-femme pourrait subvenir. De plus, pour votre information et afin que vous sachiez que nous sommes très conscientes des besoins criants qui sont existants dans de nombreuses régions du Québec, nous envisageons, la possibilité de prêt de services de façon à ce que cette sage-femme puisse continuer d'aider son équipe actuelle afin de lui éviter un bris de services suite à sa démission tout en travaillant dans notre établissement. Elle s'est dite intéressée à procéder ainsi temporairement.</p> <p>Je rappelle aussi au CA que les contrats des sages-femmes travaillant surtout au point de services de Granby affichent un nombre de suivis complets de grossesse qui est ajusté à la baisse en comparaison au nombre traditionnel inscrit dans l'entente. Ce nombre tient compte de la situation géographique de ce secteur qui occasionne de nombreuses heures en déplacement, car la majorité des naissances se produisent à domicile sur un vaste territoire.</p>				
Impacts sur les usagers, les proches et la population				
Maintenir l'offre de services sage-femme auprès de notre clientèle				
Impacts sur le Vrai Nord		Expliquer les impacts sur le Vrai Nord		
<input type="checkbox"/> Agir pour et avec l'utilisateur ses proches et la population <input checked="" type="checkbox"/> Assurer la qualité des soins et services <input checked="" type="checkbox"/> Garantir l'accessibilité aux soins et services <input type="checkbox"/> Bâtir pour et avec le personnel, les médecins, les gestionnaires partenaires, les bénévoles et la communauté <input checked="" type="checkbox"/> Utiliser judicieusement les ressources <input type="checkbox"/> Intégrer la mission universitaire				
Prochaines étapes (incluant la consultation des instances et les communications)				
Actions		Responsable	Échéancier	✓
Comité exécutif du conseil des sages-femmes		Véronique Couture	2022-11-29	✓
Conseil d'administration – approbation des contrats		France Desloges	2022-12-01	
Préparation et signature des contrats par le PDG		France Desloges	2022-12-01	
Fiche produite par		Dernière mise à jour le		
Johanne Royer, responsable des services sage-femme, Maison de naissance de l'Estrie		2022-11-29		
RECOMMANDATIONS (projet de résolution pour le conseil d'administration uniquement)				
PROJET DE RÉSOLUTION				
Relative aux contrats de sages-femmes				
CONSIDÉRANT :	<ul style="list-style-type: none"> - la conclusion d'une entente entre le MSSS et le Regroupement des sages-femmes du Québec; - la conclusion d'un contrat de service selon la <i>Loi sur les sages-femmes</i> et de la <i>Loi sur les services de santé et les services sociaux</i>; - l'évaluation faite par le Conseil des sages-femmes quant aux qualifications et aux compétences des sages-femmes; - la recommandation du Conseil des sages-femmes pour l'embauche des sages-femmes; - les enjeux sous-jacents à la signature des contrats de service avec les sages-femmes tels : <ul style="list-style-type: none"> o le nombre de suivis annuels; o les enjeux budgétaires liés à la gestion des effectifs ((ex : temps supplémentaire, temps à reprendre, remplacements des jours fériés, absences pour maladie, etc.) 			

- l'accord des membres du conseil d'administration.

IL EST RÉSOLU, SUR PROPOSITION DÛMENT APPUYÉE :

D'AUTORISER : le président-directeur général, à l'intérieur du budget rendu disponible à cette fin, à octroyer le contrat de :

Audrey-Maude Lambert, membre de l'OSFQ, numéro de permis 2221, en tant que sage-femme à temps partiel occasionnel à 28h/sem, 25 suivis par année complète, pour une période débutant le 16 janvier 2023 et se terminant le 31 mars 2024, et ce conditionnellement à l'obtention de son permis, en remplacement d'une sage-femme.

Instance : Conseil d'administration

Date : 1^{er} décembre 2022

Point à l'ordre du jour : 9.5.1

Sujet du dossier	Nomination d'une nouvelle chercheuse au CdRV			
Responsable	Véronique Provencher	Dossier présenté par	Jocelyne Faucher	
Objectif	<input checked="" type="checkbox"/> Décision <input type="checkbox"/> Recommandation <input type="checkbox"/> Consultation <input type="checkbox"/> Information <input type="checkbox"/> Suivi			
Recommander au conseil d'administration la nomination de la nouvelle chercheuse régulière au CdRV, Me Mélanie Bourassa.				
Mise en contexte (contexte et enjeux)				
<p>Le 8 novembre 2022, le comité exécutif du Centre de recherche sur le vieillissement (CdRV) a convenu par courriel de procéder à la nomination de la Me Mélanie Bourassa à titre de chercheuse régulière considérant la pertinence des projets de recherche de la candidate à l'avancement de la programmation scientifique du CdRV.</p> <p>Me Bourassa détient notamment un doctorat en droit des brevets pharmaceutiques de l'Université McGill, un M.Sc. en politiques internationales de la santé du London School of Economics and Political Sciences et un LL.L. (summa cum laude) de l'Université d'Ottawa. Elle a été récipiendaire de différents prix et bourses prestigieuses, dont une bourse de doctorat du CRSH et la bourse du Commonwealth.</p> <p>Son programme de recherche porte essentiellement sur les enjeux juridiques liés au développement de santé numérique au Québec et au Mali ainsi que sur les politiques qui peuvent accroître la recherche et l'accès aux médicaments et aux vaccins brevetés en contexte de pandémie ainsi que sur les innovations dans le domaine des soins et services à domicile et les freins normatifs qui limitent leur pérennisation.</p> <p>C'est avec enthousiasme que l'ensemble des chercheurs du CdRV espère pouvoir accueillir la Me Mélanie Bourassa afin de tisser avec lui de nombreuses collaborations qui promettent d'être porteuses, à la fois pour le centre de recherche et l'ensemble de la communauté du CIUSSS de l'Estrie – CHUS.</p>				
Impacts sur les usagers, les proches et la population				
La mission universitaire, dans une perspective de développement, d'évolution et d'utilisation des savoirs, d'amélioration des pratiques et de soutien à la prise de décision, contribue à améliorer la santé et le mieux-être des usagers, de leurs proches et de la population.				
Impacts sur le Vrai Nord		Expliquer les impacts sur le Vrai Nord		
<input type="checkbox"/> Agir pour et avec l'utilisateur ses proches et la population <input type="checkbox"/> Assurer la qualité des soins et services <input type="checkbox"/> Garantir l'accessibilité aux soins et services <input type="checkbox"/> Bâtir pour et avec le personnel, les médecins, les gestionnaires partenaires, les bénévoles et la communauté <input type="checkbox"/> Utiliser judicieusement les ressources <input checked="" type="checkbox"/> Intégrer la mission universitaire		Voir rubrique ci-haut.		
Principales pistes d'action et de solution				
Présenter au conseil d'administration la candidature de Me Mélanie Bourassa à titre de chercheuse régulière au sein du CdRV.				
Prochaines étapes (incluant la consultation des instances et les communications)				
Actions		Responsable	Échéancier	<input checked="" type="checkbox"/>
Comité exécutif du CdRV		Véronique Provencher	08-11-2022	<input checked="" type="checkbox"/>
Présentation au CA		Jocelyne Faucher	01-12-2022	<input type="checkbox"/>
Fiche produite par		Dernière mise à jour le		
Elise Laperle/ML		2022-11-16		
RECOMMANDATIONS (projet de résolution pour le conseil d'administration uniquement)				
PROJET DE RÉSOLUTION				
RELATIVE À LA NOMINATION DE LA ME MÉLANIE BOURASSA À TITRE DE NOUVELLE CHERCHEUSE DU CENTRE DE RECHERCHE SUR LE VIEILLISSEMENT				
CONSIDÉRANT :	<ul style="list-style-type: none"> - la recommandation favorable du comité exécutif du CdRV; - la pertinence de la thématique de recherche de la candidate à l'avancement de la programmation scientifique du CdRV; - que l'ajout d'une nouvelle chercheuse doit faire l'objet d'une résolution du conseil d'administration du CIUSSS de l'Estrie-CHUS; - l'accord des membres du conseil d'administration; 			
IL EST RÉSOLU, SUR PROPOSITION DÛMENT APPUYÉE :				
D'ENTÉRINER :	La nomination de Me Mélanie Bourassa à titre de chercheuse régulière au sein du Centre de recherche sur le vieillissement.			

