Table des matières
Accueil des cadres intermédiaires

1. Introduction
2. Lectures, Offre de service des Services aux cadres, de l'Équipe de proximité et du Comité d'éthique clinique et organisationnelle (CECO)
3. Plan trisannuel 2020-2023, Système de gestion intégré de la performance (SGIP), Agir pour et avec l'usager, ses proches et la population
4. Intranet – Section réservée aux gestionnaires
5. Cadre de référence LEADS (leadership transformationnel)
6. Carnet d'apprentissage
7. Plan de développement de compétences du personnel d'encadrement
8. Probation et Évaluation de la contribution des cadres
9. Principes de base de la rémunération des cadres
    - a. Calcul du salaire
    - b. Redressement des classes salariales
    - c. Progression salariale annuelle
    - d. Période de probation
    - e. Appréciation de la contribution
    - f. Réintégration dans un poste de salarié
    - g. Congés de maladie
    - h. Vacances
    - i. Banques de salariés
    - j. Temps supplémentaire
    - k. Statut temps partiel
    - l. Règles applicables aux intérims
    - m. Documents complémentaires sur les conditions de travail du personnel d'encadrement
10. Remboursement des frais de déplacement du personnel d'encadrement
11. Carte d'identité, Organigramme, Courrier interne, Bottin téléphonique
12. Santé et sécurité au travail (en construction actuellement)
13. Guide d'approbation des relevés de présente et lien vers le PRASE
14. Associations des cadres (AGESSS et APER) (pour TITULAIRES de poste cadre seulement)
15. Assurance collective (pour TITULAIRES de poste cadre seulement)
16. Régime de retraite (pour TITULAIRES de poste cadre seulement)
17. Agir pour et avec l'usager, ses proches et la population
18. Programme d'aide aux employés (salariés et gestionnaires)

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie – Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
Québec