

GUIDE | BIEN COMPRENDRE VOTRE RELEVÉ DE PAIE

EXEMPLE DE RELEVÉ DE PAIE

Période travaillée
Période **2026-10** (du 2025-07-27 au 2025-08-09)

Relevé de paie

Matricule 12345
N° chèque 7176541
Payable le 2025-08-21

Votre nom et adresse
NOM, PRÉNOM
ADRESSE
VILLE, PROVINCE
CODE POSTAL

Votre numéro d'employé(e)

Code et titre d'emploi

Date du dépôt bancaire

Votre taux horaire

Service 410051 - UN MD SP 4A4C GER HD
Département 605087 - CHUS-MD.SPEC.GERI HD

Titre d'emploi 3480 - PREP.BENEF. 36H25
Site 1 - CHUS

Taux horaire 28.65

Rémunérations			Déductions		Accumulations du 2024-12-15 au 2025-08-09	
Description	Unité	Montant	Description	Montant	Description	Montant
REGULIER	72.50	2077.12	RRQ	145.06	SALAIRE BRUT	41816.85
457-FDS % MAJ 24/7	29.00	74.78	IMPOT PROVINCIAL	153.28	INTERETS	18.44
475-SOIR % MAJ	72.50	207.71	IMPOT FEDERAL	110.82	R.R.Q.	2529.83
707-P NON-CHEV.QUART	72.50	41.54	1-FD FTQ CRIMPOT SP	192.30	IMPOT PROVINCIAL	2786.98
			91-RREGOP	116.38	IMPOT FEDERAL	2150.24
			ASSURANCE EMPLOI	31.46	1-FD FTQ CRIMPOT SP	3269.10
			SCFP - CATEGORIE 2 %	32.42	91-RREGOP	1923.27
			65-STATIONNEMENT - G	12.02	ASSURANCE EMPLOI	547.81
			RQAP	11.86	RETENUE SYNDICALE	495.77
					65-STATIONNEMENT - G	202.10
					R.Q.A.P.	206.56
					SALAIRE NET	27723.63
Total - Rémunérations		2401.15	Total - Déductions			
			Salaire net			1595.55

Autres renseignements		Banques au 2025-08-09		Fériés non pris	
Description	Montant	Description	Montant	Année - Numéro	Année - Numéro
BRUT SEMAINE 1	1200.58	MALADIE COURANTE	HR 11.60		
BRUT SEMAINE 2	1200.57	VACANCES QUANTUM	HR 147.40		
		VACANCES T.C.	HR 26.56		
		VACANCES T.P.	HR 120.84		
		VACANCES T.P.	MT 4171.87		
		VAC. TC - MAI 2026	HR 24.16		
		VAC. TP - MAI 2026	HR 11.63		
		VAC. TP - MAI 2026	MT 395.87		
		ANC. SYNDICAT 72	AA-JJJ 1A-239J		

Service PRASE



500, rue Murray, local 1418
Sherbrooke (Québec) J1G 2K6
Téléphone : 819 780-2220, poste 47777
Sans frais : 1 855 780-2200
Télécopieur : 819 780-1821
www.csss-iugs.ca/prase

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Estrie – Centre
hospitalier universitaire
de Sherbrooke

Québec



Descriptions des principaux éléments

Voici le descriptif des principaux éléments qui peuvent apparaître au relevé de paie du personnel du CIUSSS de l'Estrie – CHUS.

RÉMUNÉRATIONS

Description : détail des heures codées dans le relevé de présence pour la période de paie. Par exemple : régulier, congé férié, maladie courante.

Unité : heures comptabilisées pour chacun des codes de paie

Montant : montant brut correspondant à chacun des codes de paie

ACCUMULATIONS

Total de la rémunération et des déductions payées depuis le début de l'année fiscale.

BANQUES

Dans cette section, vous trouvez la description de vos heures cumulées pour vos vacances et journées de maladies.

Anc. Syndicat « x » : votre ancienneté au CIUSSS DE L'ESTRIE – CHUS par syndicat.

Maladie courante : solde actuel de votre banque d'heures de maladie.

Vacances quantum : nombre d'heures totales de vacances disponibles.

Vacances T.C. (heures) : nombre d'heures de vacances accumulées à temps complet disponibles pour l'année courante.

Vacances T.P. (montant et heures) : montant et nombre d'heures de vacances accumulés à temps partiel disponibles pour l'année courante.

Vac. TC – MAI 202x : nombre d'heures de vacances que vous avez accumulées à temps complet pour l'année prochaine et qui seront disponibles le 1^{er} mai prochain.

Vacances TP – MAI 202x Hr : nombre d'heures de vacances que vous avez accumulées à temps partiel à ce jour pour l'année prochaine et qui seront disponibles le 1^{er} mai prochain.

Vacances TP – MAI 202x Mt : montant de vacances que vous avez accumulé à temps partiel à ce jour pour l'année prochaine et qui sera disponible le 1^{er} mai prochain.

Site Web PRASE > Congés | Vacances > les vacances > [GUIDE | Les vacances au CIUSSS de l'Estrie - CHUS](#)

DÉDUCTIONS

DÉDUCTIONS À LA SOURCE OBLIGATOIRES

RRQ : régime des rentes du Québec.

Impôts provincial et fédéral : retenues d'impôts à la source dont le taux d'imposition est variable selon votre revenu.

RREGOP : régime de retraite du personnel du gouvernement et des organismes publics.

RRPE ** : régime de retraite du personnel d'encadrement.

RRAS ** : régime de retraite de l'administration supérieure.

Assurance Emploi : soutien du revenu temporaire aux travailleurs.

Nom du syndicat – Catégorie « x » % : le personnel faisant partie d'une accréditation syndicale a une déduction pour les cotisations syndicales.

RQAP : régime québécois d'assurance parentale.

**** si applicable à votre situation**

DÉDUCTIONS À LA SOURCE APPLIQUÉES SELON VOTRE SITUATION

Stationnement – « x » : si vous vous abonnez au stationnement du CIUSSS DE L'ESTRIE – CHUS, cette information apparaîtra sur votre relevé.

Autres : autres déductions adhérees de façon volontaire (ex. : Loto voyage, Centraide, Fond de travailleurs CSN et FTQ, etc.)

À RETENIR

Dépôt de la paie : les jeudis, selon un cycle de deux semaines.

Salaire brut : correspond au total des sommes brutes versées à la personne salariée avant l'application des déductions.

Salaire net : différence entre le **Total – Rémunérations** et le **Total - Déductions**.

FRAIS DES ASSURANCES COLLECTIVES

Voir sur le site Web PRASE > Assurances > Documentation > [Les assurances collectives \(dépliant PRASE\)](#)

Dernière mise à jour : 2025-10-07

B:\DRHCAJ\805-Coord-PRAS-Soutien\Outils communications\Dépliants_Guides\D-022_Guide_Bien_comprendre_releve_paie_2025-10-07.docx