

Votre nouvel hebdomadaire!



Ce 1^{er} avril, le CIUSSS de l'Estrie – CHUS a eu un an. Afin de souligner l'événement, le bulletin *le lien* devient aujourd'hui *La VIETrine express*. Le contenu change aussi. Nous continuerons de parler de réorganisation au besoin, mais en faisant plus de place à ce qui se passe chez nous, en rapportant de brèves nouvelles d'intérêt général et immédiat. Vous avez des actualités à partager?

Écrivez-nous : journal.ciussse@ssss.gouv.qc.ca.

Première année : faits saillants et perspectives



Notre établissement souligne son premier anniversaire. Les changements ont été majeurs et poursuivent un seul objectif : l'amélioration de l'accès et de la continuité des soins et services. Merci aux employés, gestionnaires, médecins, chercheurs, étudiants, stagiaires et bénévoles du CIUSSS de l'Estrie – CHUS; si nous avons réussi à maintenir le même niveau de services à la population cette année, c'est grâce à vous.

Voici quelques faits saillants :

- Le 1^{er} avril 2015, il y a eu fusion des 14 établissements et abolition de l'Agence.
- La restructuration administrative a rapidement été complétée, au 30 juin.
- La structure d'encadrement administratif a été réduite de 42%.
- Nous avons réussi à replacer tous les cadres qui le souhaitaient dans des postes de gestion (environ 500).
- Une centaine de gestionnaires ont choisi de quitter l'organisation, la majorité pour la retraite.
- La nouvelle structure d'encadrement clinique a pris place le 15 février 2016. Il n'y a pas eu de diminution du nombre de postes cadres dans le secteur clinique (nous en avons plutôt ajouté quelques-uns). Environ 50% des gestionnaires cliniques ont changé de fonction. Une cinquantaine de professionnels ont pu accéder à un poste de gestion.

- Le secteur clinique a commencé dès l'été dernier à dresser le portrait des trajectoires de soins.
- Le conseil d'administration a été instauré à l'automne et ses comités ont été constitués.
- Des rencontres avec les neuf MRC sont entamées pour établir des liens et poursuivre le développement des communautés.

Nous pouvons dire que la période de restructuration organisationnelle est derrière nous. Nos efforts devront maintenant se porter sur ce qui nous anime tous, soit l'amélioration des soins et services aux usagers. Un aperçu de ce qui nous attend les prochains mois :

- Concertation avec les réseaux locaux de services (RLS) pour prioriser les besoins des milieux.
- Début de la gestion par trajectoire de soins et services, avec le souci de s'adapter aux besoins des usagers.
- Gestion saine des ressources humaines et financières, dans tous les secteurs. D'ailleurs, nous terminerons l'année financière 2015-2016 en équilibre, atteignant ainsi les cibles exigées par le MSSS.

ENTENTE DE PRINCIPES POUR LES EMPLOYÉS DE LA CATÉGORIE 3

Assemblées en avril



C'est ce lundi 4 avril que se tiendra la première assemblée syndicale visant à présenter aux employés de la catégorie 3 (personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration) l'entente de principe survenue avec les syndicats de 13 des 14 anciens établissements. Les assemblées syndicales se tiendront du 4 au 25 avril. Le personnel syndiqué sera convié par l'instance syndicale qui le représente.

C'est à mi-parcours de cette cascade de consultation (soit la semaine du 11 avril) que la direction rencontrera les employés non syndiqués de la catégorie 3. Les personnes visées recevront une invitation sous peu.

Une belle tape dans le dos pour les équipes SIM!

Nos deux équipes de suivi intensif en santé mentale (SIM), dans les RLS Haute-Yamaska et Sherbrooke, ont récemment reçu leur certificat d'homologation du MSSS attestant qu'elles répondent aux récentes normes ministérielles visant à uniformiser la pratique. **Bravo!**

Le CIUSSS compte aussi sept équipes de suivi à intensité variable (SIV) pour l'ensemble des RLS, également homologuées par le MSSS. Le mandat de toutes ces équipes est le traitement, la réadaptation et le soutien dans la communauté. En offrant des services adaptés aux besoins, on veut permettre aux gens présentant un trouble grave et persistant de santé mentale d'avoir une vie satisfaisante dans leur milieu, en dehors des murs de l'hôpital.



SECTEUR CLINIQUE

Démarche auprès du personnel de bureau



Le 15 février dernier, la structure clinique s'est transformée. Plusieurs chefs ont vu leurs tâches être modifiées et certains ont même changé de secteur d'activités. Ces gestionnaires cliniques étaient soutenus au quotidien par du personnel de bureau, de type secrétariat. Pour mieux comprendre les besoins de soutien administratif dans la nouvelle structure, et y répondre tout en respectant les conventions collectives applicables, le CIUSSS de l'Estrie — CHUS est à dresser un portrait de la nature des fonctions du personnel de bureau avant la mise en place de la nouvelle structure clinique.

Bien que nous ayons déjà un portrait de ce soutien administratif, il est possible que l'on communique avec certains des employés concernés afin de préciser la nature des fonctions accomplies avant cette restructuration. Cette démarche aura cours durant les prochaines semaines. L'objectif visé est d'obtenir un tableau d'ensemble des fonctions du personnel de bureau, de type secrétariat, dans le secteur clinique.

DÉMÉNAGEMENTS

Plusieurs déménagements prévus les semaines du 4 et du 11 avril.

Voir **l'intranet** pour les détails.



NOMINATIONS

NATHALIE MALO

adjointe scientifique, DAR, intérim

VÉRONIQUE RUEL

chef de service – hébergement (Haut-Saint-François), DPSAPA, intérim

ISABELLE THERRIEN

chef de service – urgence (Memphrémagog), DSG, intérim

À L'AGENDA DES FONDATIONS

5 AVRIL

Souper gastronomique BMO Groupe financier – Gestion Global Excel (info : souperfondationchus.org)

7 AVRIL

Souper des Résidences Chartwell (info : fondationvitae.csss-iugs.ca)



La *ViEtrine express* est publiée par la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques

Vous avez des sujets à proposer?

Écrivez-nous à journal.ciussse-chus@sss.gouv.qc.ca

Informations complémentaires à santeestrie.qc.ca

l'icônes créés par www.flaticon.com

Prochain numéro : **11 avril 2016**

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Estrie - Centre
hospitalier universitaire
de Sherbrooke

Québec 