

Les travaux d'optimisation et d'amélioration continue se poursuivent



Au cours de l'été, les directions de l'établissement poursuivront leurs travaux d'optimisation et d'amélioration continue. L'objectif de ces travaux est de propager au sein du CIUSSS de l'Estrie — CHUS les meilleures pratiques des 14 ex-établissements et du réseau de la santé et des services sociaux afin d'améliorer l'accès, la qualité et la continuité des soins et services et d'atteindre les cibles budgétaires fixées par le ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les équipes qui pourraient être touchées par ces travaux, dans le cadre d'une mesure de réorganisation du travail par exemple, seront informées spécifiquement des projets. Les instances syndicales seront également mises au courant au fur et à mesure de l'évolution des travaux.

RAPPEL

Augmentations salariales et majorations de primes



Tel qu'annoncé dans *La VIETrine express* du 11 juillet, les récentes signatures des conventions collectives permettent de traiter les augmentations salariales et les majorations de primes (effectives à partir du 1^{er} avril 2016) à compter du 10 juillet. Les travaux réalisés touchent le personnel syndical non syndiqué (SNS) ainsi que l'ensemble des accréditations syndicales, excluant le personnel d'encadrement. Le traitement de la rétroactivité au 1^{er} avril 2016 sera réalisé à un moment ultérieur.

OPTILAB

Rencontres avec le personnel de biologie médicale

Le 8 juin dernier, la Direction des services multidisciplinaires (DSM) rencontrait l'ensemble du personnel et des médecins de la biologie médicale afin de diffuser la planification du déploiement d'Optilab. Ce projet vise une restructuration importante du travail du personnel et des médecins de ce secteur et regroupera au laboratoire serveur de l'Hôpital Fleurimont un pourcentage des activités non urgentes de tous les laboratoires du CIUSSS de l'Estrie — CHUS.

En juin, près de 270 membres du personnel de la biologie médicale ont été rencontrés sur leur lieu de travail afin de bien planifier ce grand changement. Cette formule, développée par l'équipe des ressources humaines de proximité, a été très appréciée de tous. Une foire aux questions sera bientôt accessible. La DSM tient à remercier les participants de leur ouverture et de leur participation.

Optilab est un projet mené par le MSSS et devrait être implanté d'ici 2019 dans l'ensemble des établissements du Québec.

La VIETrine express fait relâche!

Notez qu'il n'y aura pas de bulletin les semaines du 25 juillet et du 1^{er} août. On se retrouve le 8 août.

Bonnes vacances à tous!



Recrutement de futurs médecins à Québec, Bromont et Montréal

L'équipe de recrutement médical du CIUSSS de l'Estrie — CHUS participera à une série de salons pour rencontrer les finissants en médecine. L'équipe sera à Québec à la fin juillet, à Bromont en août et à Montréal en octobre. Au cours des dernières années, plusieurs futurs médecins ont démontré de l'intérêt pour notre belle région, à notre grande satisfaction.

Tour CIBC Charles-Bruneau

C'était fête le 7 juillet dernier à l'Hôpital Fleurimont : une trentaine de cyclistes ont entrepris le périple du Parcours du courage Tour CIBC Charles-Bruneau de Sherbrooke à Boucherville. Ils ont pédalé 300 km en deux jours pour soutenir les enfants qui luttent contre le cancer. Bravo!



La PDG Patricia Gauthier est photographiée en compagnie du jeune Félix Bélanger, porte-parole de l'Estrie pour le Tour, Lise Montagne, directrice des soins infirmiers, la Dre Annie Ebacher, cogestionnaire médicale à la DSI, la Dre Josée Brossard, hémato-oncologue pédiatrique, Nadia Hébert, mère de Félix et infirmière à l'urgence de l'Hôpital Fleurimont ainsi que les Drs Stéphane Tremblay et Pierre Cossette, respectivement directeur général adjoint au CIUSSS de l'Estrie – CHUS et doyen de la FMSS.



Étude sur l'environnement professionnel

Le Département de psychologie de la Faculté des lettres et sciences humaines de l'Université de Sherbrooke **vous invite à participer à une étude scientifique** permettant de faire le point sur les enjeux liés à la compassion et l'innovation au travail.

Dans un premier questionnaire confidentiel (20 minutes), vous pourrez vous prononcer sur des enjeux propres à votre expérience de travail tels que l'innovation, la compassion et votre bien-être. Vous pourrez aussi donner votre opinion sur plusieurs aspects importants de votre environnement professionnel, comme le climat et les relations au sein de votre équipe. Vous recevrez un second questionnaire trois mois plus tard (15 minutes).

La participation volontaire à ce projet de recherche a été approuvée par le bureau de direction du CIUSSS de l'Estrie — CHUS. **Questionnaire et détails** dans l'intranet | Nouvelles et actualités.

Le comité éditorial du journal a besoin de vous!



Le comité éditorial du journal *La VieEtrière* est à la recherche de quatre personnes pour compléter son groupe et enrichir ses discussions. Il se réunira six fois par année. Ça vous tente? **Manifestez votre intérêt avant le 9 septembre** : 819 346-1110, poste 29035 ou à journal.ciusse-chus@ssss.gouv.qc.ca.

NOMINATIONS

JO-ANNIE FONTAINE

Chef de service – activités de remplacement et gestion des horaires, DRHCAJ (intérim)

CHARLES LAMONTAGNE

Conseiller cadre - programmes sociaux et de réadaptation, DG

La VieEtrière express est publiée par la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques

Vous avez des sujets à proposer?

Écrivez-nous à journal.ciusse-chus@ssss.gouv.qc.ca

Informations complémentaires à santeestrie.qc.ca

Icônes créés par www.flaticon.com

Prochain numéro : 8 août 2016

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Estrie – Centre
hospitalier universitaire
de Sherbrooke

Québec