

LA VIETRINE EXPRESS

NOUVEAUTÉ!

Section dédiée aux actualités locales dans l'intranet



Situé tout en bas de la page d'accueil, ce nouvel espace nous permettra à tous de connaître les projets et activités au sein des diverses installations du CIUSSS de l'Estrie – CHUS. À consulter régulièrement!

Si vous êtes dans les RLS de la Haute-Yamaska ou de La Pommeraiie, vous y trouverez dès maintenant des informations sur d'importants changements dans la manière de faire les demandes de soutien informatique.

Programmation santé et bien-être hiver 2017



INSCRIPTIONS À COMPTER DU 18 DÉCEMBRE

Plusieurs nouvelles activités bonifient la programmation d'hiver 2017, un peu partout sur le territoire. Auto-défense, introduction au karaté, cardio plein air et *hit workout*, notamment, s'ajoutent aux activités déjà offertes l'automne dernier et qui sont presque toutes de retour. Le yoga fait aussi son apparition dans plusieurs secteurs. Les activités sont gratuites et accessibles à l'ensemble des employés du CIUSSS de l'Estrie – CHUS. Consultez dès maintenant la liste des activités dans l'intranet : **Espace Employés | Santé, sécurité, bien-être et reconnaissance**

NOMINATION

NANCY LAPOINTE

Chef de service – hébergement (centres d'hébergement de Valcourt et de Windsor, RLS du Val-Saint-François), DPSAPA

Des nouvelles du C. A.

La séance du conseil d'administration (C. A.) du 1^{er} décembre dernier s'est tenue dans l'installation de l'atelier et centre d'activités de jour Sherbrooke - Prospect. Les membres du C. A. ont profité de l'occasion pour visiter cette installation de l'ex-CRDITED Estrie en compagnie du président du comité des usagers continué, M. Robert Stratton.



Jacques Fortier,
président du C. A.

QUELQUES FAITS SAILLANTS DE LA RENCONTRE

Le second rapport d'activités préliminaires sur les soins de fin de vie couvrant les six derniers mois a été déposé. Il sera disponible sous peu, tel que le prévoit la Loi sur les soins de fin de vie, sur notre portail Web.

Une modification au plan d'organisation a été approuvée, ce qui permet la création de deux directions virtuelles. Elles sont dites virtuelles, car il s'agit de fonctions de coordination qui seront assumées par les deux directeurs généraux adjoints et pour lesquelles il n'y a pas d'équipes dédiées. Vous pouvez consulter dans l'intranet le **plan d'organisation** mis à jour.

Le plan d'action de répartition du budget supplémentaire de 3,6 millions de dollars en soins à domicile a été déposé. Ce plan, dont la mise en œuvre débutera dans les prochaines semaines, propose de rehausser nos soins et services à domicile pour la clientèle des programmes SAPA, DI-TSA et DP.



De plus, je suis heureux d'annoncer que M. Alain Thivierge, conseiller cadre clinique, a été nommé membre du conseil d'administration pour combler la vacance d'un membre issu du conseil multidisciplinaire. Félicitations pour cette nomination!

Enfin, je vous invite à consulter dans l'intranet **sept nouvelles nominations** au Département de pédiatrie, faites par le C. A.

MESURES D'URGENCE

Nouvelles consignes pour les CHSLD

Plusieurs nouveaux guides de consignes en cas d'urgence ont été créés pour les CHSLD. Ils visent à soutenir le personnel lors de situations où le temps de réaction est primordial : incendie, urgence médicale, disparition d'un usager, panne électrique, etc. Consultez les documents dans l'intranet : **Boîte à outils | Mesures d'urgence**. N'hésitez pas à interpellier votre supérieur immédiat si vous vous questionnez au sujet d'une situation qui n'est pas abordée dans les guides.

D'autres guides seront diffusés au cours des prochains mois pour des CLSC, des centres hospitaliers, etc.

Le C. A. adopte la politique sur le stationnement

Lors de sa séance régulière du 1^{er} décembre, le conseil d'administration a adopté la politique sur la gestion du parc de stationnement et la mobilité durable. Cette politique donne les orientations et les balises que nous suivrons pour déterminer les modes de gestion et la tarification.

Parmi ces balises, notons, pour les usagers et les visiteurs, la modulation des tarifs sur une période de quatre heures ainsi que la gratuité pour un répondant de chaque personne hébergée dans une de nos installations.

La politique prévoit un tarif pour tous les utilisateurs. Ainsi, chaque employé devra se procurer un permis dont le coût correspondra notamment à la zone où est situé son port d'attache.

La tarification pour les employés et les visiteurs sera présentée pour adoption lors de la séance régulière du C. A. en janvier. Une édition spéciale de *La VIEtrine express* sera diffusée à cet effet le 20 janvier.



Émission du « Pharmacien »

Notez que l'émission du « Pharmacien » portant sur l'effet placebo, dont une partie a été tournée dans notre établissement, sera diffusée le 16 décembre.

Détails : ici.exploratv.ca

Encore une édition avant 2017

L'édition du 19 décembre de *La VIEtrine express* sera la dernière de 2016. Après la relâche des Fêtes, nous vous retrouverons à compter du 16 janvier 2017.

FORMATIONS ET CONFÉRENCES

14 DÉCEMBRE 2016

Impact des infirmières et des infirmiers à la qualité et à la sécurité des patients : des leçons du RN4Cast

Info : **Espace Employés | Formation - Gestion des compétences**
ou formation.ciussse.chus@ssss.gouv.qc.ca



À L'AGENDA DES FONDATIONS

DÉFI ACOTANGO

Du 7 au 20 octobre 2017

Au profit de la Fondation du CHUS

Info et inscription : **819 820-6450, poste 21125**

ou cjacques.chus@ssss.gouv.qc.ca



La VIEtrine express est publiée par la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques

Vous avez des sujets à proposer?

Écrivez-nous à journal.ciussse-chus@ssss.gouv.qc.ca

Informations complémentaires à santeestrie.qc.ca

Icônes créés par www.flaticon.com

Prochain numéro : **19 décembre 2016**

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Estrie - Centre
hospitalier universitaire
de Sherbrooke

Québec

