

COURRIER INTERNE

Attention de bien identifier vos envois

Chaque jour, plusieurs envois par courrier interne sont retardés ou ne se rendent pas à destination parce qu'ils sont mal identifiés. Pour que vos enveloppes et colis arrivent à bon port, veuillez indiquer, dans cet ordre :



Nom du RLS
Nom du destinataire
Nom de l'installation ou du bureau administratif
Service ou secteur

Consultez l'exemple et les informations complémentaires (fonctionnement et délais de livraison) dans l'intranet :

Boîte à outils | Outils administratifs | Courrier, colis et transport

Liste de nos installations

SAVEZ-VOUS OÙ LA CONSULTER?

Il peut survenir des changements dans la liste des installations de notre établissement. Par exemple, le Centre d'hébergement d'East Angus a récemment changé de nom et d'adresse. On parle maintenant du Centre multiservices de santé et de services sociaux d'East Angus, situé au 110 de la rue Lafontaine.

Pour vous assurer des noms et des adresses, consultez l'intranet : **CIUSSS de l'Estrie – CHUS | À propos | Liste des installations et des bureaux administratifs**

NOMINATION

STÉPHANE LEMIRE

Chef de service responsable qualité – biologie médicale, DSM



INSTANCES SYNDICALES

DERNIERS JOURS POUR LE VOTE!

Le vote se termine ce vendredi 24 février et les réponses doivent être reçues par le Tribunal administratif du travail au plus tard à 16 h 30 ce même jour. Si vous craignez que votre vote n'arrive pas à temps, vous pouvez aller déposer votre enveloppe au bureau régional du Tribunal, situé au 3330, rue King Ouest, bureau 2000. Les enveloppes seront acheminées aux agents de relations du travail à la première heure le lundi 27 février.

Par ailleurs, le Tribunal récupérera toutes les enveloppes livrées par Postes Canada dans sa case postale le lundi matin 27 février, et ce, afin de les intégrer aux résultats finaux.



Stationnement et mobilité durable

Rappel : pour recevoir à temps votre permis de stationnement, vous devez le commander d'ici le 28 février. Le renouvellement automatique n'est pas encore disponible.

Les personnes dont l'installation se situe sur le territoire desservi par la Société de transport de Sherbrooke (STS) pourront, à compter du 1^{er} avril, utiliser gratuitement le **transport en commun** après s'être procuré une super-carte STS pour 5 \$ et avoir rempli le formulaire requis.



L'équipe des services techniques travaille au **développement d'options de mobilité durable dans divers RLS.**

Pour les propriétaires de **véhicules électriques**, 50 bornes de recharge sont disponibles un peu partout sur le territoire.

De plus, pour favoriser le **transport actif (vélo, marche, etc.)**, il sera possible de suspendre son permis de stationnement pendant une période déterminée de mai à septembre, à certaines conditions.

Des renseignements complets concernant les permis de stationnement et les options de mobilité durable se trouvent dans l'intranet : **Espace Employés | Stationnement Nouveauté 2017**

NOTRE CODE D'ÉTHIQUE

Versions papier et électronique

La version papier du code d'éthique du CIUSSS de l'Estrie – CHUS est désormais disponible.

Elle est réservée à la clientèle hébergée et aux usagers qui en font la demande, et les exemplaires doivent être commandés par les gestionnaires.

La version électronique peut être consultée par tous, en français et en anglais, à santeestrie.qc.ca : **Soins et services | Droits, insatisfaction, plaintes | Éthique clinique et organisationnelle**

Notez que ce code d'éthique remplace tous ceux des ex-établissements.



Activités de santé et de bien-être

BAIGNADE, MASSAGE OU PANIER BIO : INTÉRESSÉS?

Plusieurs activités de la programmation de Sherbrooke sont offertes tout au long de la saison, sans inscription préalable. Elles peuvent être choisies « à la carte », pour un prix minime ou selon les produits choisis pour le panier bio.

Consultez l'intranet pour les modalités : **Espace Employés | Santé, sécurité, bien-être et reconnaissance | Activités santé et bien-être** (voir le bas de la page)

ÉVÉNEMENT DE RECRUTEMENT AU CIUSSS DE L'ESTRIE – CHUS

Le 15 février dernier, l'équipe Attraction et dotation de la DRHCAJ a tenu un événement de recrutement pour combler les besoins actuels et ceux de la saison estivale sur la liste de rappel. Les secteurs de bureau, de l'entretien ménager, des cuisines et des soins étaient particulièrement ciblés. Environ 200 candidats sont venus postuler et ont eu l'opportunité de rencontrer l'équipe de recrutement, qui procédait à des pré-entrevues.

Si vous connaissez des personnes qui pourraient être intéressées par nos offres, invitez-les à visiter santeestrie.qc.ca/carrieres



Événement de recrutement du 15 février dernier.

Étude sur l'environnement professionnel – phase 2

Il y a quelques mois, plusieurs d'entre vous avez pris part à un projet de recherche portant sur l'innovation et le bien-être au travail.



Le Département de psychologie de l'Université de Sherbrooke vous invite à répondre à un second **questionnaire** (15 minutes). Encore une fois, vous serez amené à vous prononcer sur des enjeux propres à votre expérience de travail (innovation, compassion et bien-être) et à donner votre opinion sur des aspects comme le climat et les relations au sein de votre équipe de travail. Bien sûr, c'est confidentiel.

La participation volontaire à ce projet de recherche a été approuvée par le bureau de direction du CIUSSS de l'Estrie – CHUS. Voir les **nouvelles dans l'intranet**.

La *VIETrine express* est publiée par la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques

Vous avez des sujets à proposer?

Écrivez-nous à journal.ciusse-chus@ssss.gouv.qc.ca

Informations complémentaires à santeestrie.qc.ca

Icônes créés par www.flaticon.com

Prochain numéro : **27 février 2017**

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Estrie – Centre
hospitalier universitaire
de Sherbrooke

Québec