

## 35 M\$ de plus pour consolider notre offre de service

Le CIUSSS de l'Estrie - CHUS reçoit une somme supplémentaire et récurrente de près de 35 millions de dollars pour corriger une iniquité interrégionale et ainsi améliorer les services de première ligne et spécialisés.

Au cours des prochaines semaines, nous analyserons les secteurs qui seront visés par cette hausse. Il s'agira d'une occasion pour réviser l'organisation du travail, le nombre d'heures effectuées, l'environnement de travail, etc.

### NOUVEAU MODE D'ALLOCATION INTERRÉGIONAL

Depuis plus de 30 ans, le financement des établissements du réseau de la santé et des services sociaux est établi selon le principe de la budgétisation historique. Pour corriger définitivement les iniquités causées par cette méthode, le MSSS a implanté un mode d'allocation interrégional tenant compte de la taille de la population, de ses besoins et des caractéristiques régionales.

Pour lire le communiqué, visitez le [santeestrie.qc.ca](http://santeestrie.qc.ca) | Médias et publications | Salle de presse | Actualités.



Luc Fortin, ministre de la Famille, ministre responsable de la région de l'Estrie et député de Sherbrooke, a fait cette annonce au nom du ministre de la Santé et des Services sociaux. Il a reçu un chaleureux accueil de la part de Diane Gingras, vice-présidente du C. A. (à gauche) et de Patricia Gauthier, PDG.

Lors de cette conférence de presse, Mme Gauthier a tenu à remercier tous les membres de la communauté du CIUSSS de l'Estrie - CHUS de leur engagement envers la population.



## Johanne Fleurant DIRECTRICE ADJOINTE JEUNES 5-18 ANS ET MISSION CPEJ

Nous avons le plaisir de vous annoncer la nomination de Mme Johanne Fleurant à titre de directrice adjointe – Jeunes 5-18 ans et mission CPJE à la Direction du programme jeunesse (DPJe). Mme Fleurant prendra la relève de Mme Manon Allard, qui quitte pour la retraite le 4 mai.

Mme Fleurant occupait jusqu'à présent le poste de directrice adjointe – Périnatalité, petite enfance et mission hospitalière à la DPJe. Elle s'est démarquée par ses compétences de leadership, de mise en place de pratiques prometteuses et de gestion du changement. Nous la félicitons et lui assurons tout notre soutien dans ses nouvelles fonctions. Notez que Mme Fleurant conserve son port d'attache à Granby.

## Merci à vous d'être là!



**22 AU 28 AVRIL 2018** : Semaine nationale du laboratoire médical

**22 AU 28 AVRIL 2018** : Semaine du personnel de soutien administratif

**25 AVRIL 2018** : Journée internationale des secrétaires

## Dernier affichage

### PRESQUE TOUS LES POSTES ATTRIBUÉS!



Parmi les 959 postes qui ont été affichés du 1<sup>er</sup> au 16 février 2018, 905 postes (soit 94 %) étaient attribués en date du 16 avril. La majorité des transferts occasionnés se feront le 27 mai. La prochaine période d'affichage se déroulera du 31 mai au 15 juin.

**Nouveauté** : La **postulation en ligne** sera possible aussi pour les ex-établissements CRE, CSSS du Val-Saint-François, CSSS du Granit et CSSS des Sources (il restera à la déployer à l'ex-CSSS-IUGS, prévu en septembre). Puisque que nous sommes maintenant tous sur la même base Logibec, vous pouvez y consulter tous les postes disponibles.

Autres infos dans l'**intranet** | **Espace Employés** | **Affichage de postes, garanties d'heures et nominations.**

## NOMINATION

### CHANTAL ROSA

Adjointe à la directrice, DPSAPA

## Logibec

### HARMONISATION DU RELEVÉ DE PRÉSENCE : MEMPHRÉMAGOG



Dès la prochaine paie, tous les employés travaillant dans une des installations du RLS de Memphrémagog devront eux-mêmes valider, modifier au besoin et approuver leur relevé de présence.

Du soutien sera offert dans les semaines du 30 avril et du 7 mai à la borne de la cafétéria de l'hôpital. Tutoriel, aide-mémoire et capsules vidéo se trouvent aussi sur le [site Web du PRASE | Paie, onglet Relevé de présence](#).

### EMPLOYÉS AYANT PLUS D'UN MATRICULE

En mars, les employés travaillant dans plus d'un ancien établissement ont reçu un nouveau matricule et un nouveau CIP (le cas échéant) pour chaque dossier d'employé. Si c'est votre cas, sachez qu'une fusion de vos dossiers d'employé sera bientôt effectuée afin de n'en conserver qu'un seul.

Toutes vos informations seront réunies, mais votre dossier sera géré séparément par accréditation syndicale. Cela signifie que vous conserverez votre ancienneté, vos congés en banque, etc. D'ici la fin du mois de mai, vous recevrez une lettre de couleur rose à votre domicile vous indiquant votre numéro de matricule unique et votre CIP à utiliser.

## Préoccupé par une situation éthique?



Un usager filme avec son téléphone intelligent les soins que reçoit son proche. Un autre, intoxiqué, refuse des soins, ce qui pourrait mettre en danger sa vie.

Le comité d'éthique clinique et organisationnelle (CECO) a produit des repères éthiques pour guider vos réflexions et prendre position. Il offre aussi de l'accompagnement dans ces situations singulières et complexes.

Tous les repères éthiques se trouvent dans l'[intranet | Espace Employés | Éthique clinique et organisationnelle, onglet Avis et repères éthiques](#).

## DON D'ORGANES ET DE TISSUS

### Parlez-en à vos proches

Du 22 au 28 avril, c'est la Semaine nationale du don d'organes et de tissus. On en parle avec nos proches, mais surtout, on fait connaître nos volontés.

Deux conférences-midi pour le personnel et les médecins auront lieu le 25 avril. Des familles viendront raconter comment ce geste a marqué leur vie. Tous les détails dans l'[intranet | Accueil | Événements](#).

### FORMATION CONTINUE

Pour approfondir vos connaissances sur le don d'organes et de tissus, une formation est aussi disponible dans l'[intranet | Outils cliniques | Dons d'organes et de tissus](#).



## Projet-pilote sur les ratios infirmières/usagers



Le 20 avril, le MSSS a annoncé que l'Hôpital et centre d'hébergement Argyll (unités 1 et 2) accueillera sous peu un projet sur les ratios des infirmières/usagers. Le projet débutera ce printemps et se réalisera sur une période de six à huit mois.

L'Hôpital et centre d'hébergement Argyll fait partie des 13 hôpitaux et CHSLD menant un tel projet. Quatre autres projets, dont les lieux seront annoncés ultérieurement, démarreront au cours de l'automne 2018 en inhalothérapie, à l'urgence, en soins à domicile et dans un établissement privé conventionné.

## APPEL DE CANDIDATURES

### en vue du Sommet du G7



Le Sommet du G7 aura lieu à La Malbaie, dans Charlevoix, les 8 et 9 juin 2018.

Dans le cadre de sa planification, le CIUSSS de la Capitale-Nationale doit mettre en place une banque de ressources qualifiées et disponibles pour contribuer à cet important événement. Vous aimeriez y participer?

Pour connaître les emplois visés et tous les détails, visitez l'[intranet | Accueil | Nouvelles](#). La date limite pour soumettre votre candidature est le 27 avril à 16 h.

## À L'AGENDA DES FONDATIONS

### 29 AVRIL

**30<sup>e</sup> édition du brunch BMP**  
Fondation de l'Hôpital BMP  
Info : [fondationbmp.ca](http://fondationbmp.ca)



### 4 MAI

**Cockt'elle en noir**  
Fondation du CSSS de la MRC-de-Coaticook  
Info : **819 849-9197**

### MAI

**Vente de billets de la loterie-voage**  
Fondation du CSSS du Val-Saint-François  
Info : **819 238-5512**

### MAI ET JUIN

**Vente de billets pour le Grand tirage de la santé Desjardins**  
11 fondations  
Info : [jedonneenligne.org/fondationchus/tirageVR](http://jedonneenligne.org/fondationchus/tirageVR)

Pour connaître toutes les activités des fondations, consultez [santeestrie.qc.ca](http://santeestrie.qc.ca) | **Fondations**