

## Contribuer au développement des communautés

### CRÉATION D'ÉQUIPES D'ANIMATION DANS LES RLS

Des équipes d'animation ont été créées dans nos neuf réseaux locaux de services (RLS) pour collaborer activement avec les partenaires des 121 municipalités de notre territoire. Cela fait suite à l'adoption de notre Politique sur la responsabilité populationnelle et de développement des communautés.

Les équipes d'animation ont pour objectif de contribuer à l'amélioration de la santé et du bien-être des populations locales, en collaborant avec les acteurs des différents secteurs et en s'intégrant aux travaux des tables de concertation déjà en place. Elles sont formées d'un hors cadre, d'un gestionnaire, d'un organisateur communautaire et d'un conseiller en communication.

Tout en respectant les dynamiques locales, cette présence vise également à faire vivre l'engrenage principal de notre système de gestion intégrée de la performance : agir pour et avec l'usager, ses proches et la population.



Une partie des membres des équipes d'animation dans les RLS lors du lancement des activités qui s'est tenu le 9 mai.

## NOMINATIONS

### D<sup>RE</sup> STÉPHANIE MAILLOUX

Chef et directrice du Service de pédopsychiatrie, Département de psychiatrie, DSP

### JEAN CLAVET

Coordonnateur d'activités (Hôpital Brome-Missisquoi-Perkins), DSI

4 ET 11 JUIN

## La Caravane La Capitale présente dans deux installations



Après la visite de l'Hôpital BMP et de l'Hôpital de Granby à l'automne, voici que nos partenaires de *La Capitale* seront présents **de 9 h à 16 h** pour offrir gracieusement une journée reconnaissance aux membres du personnel de ces installations et celles avoisinantes :

**4 juin : Hôtel-Dieu de Sherbrooke**

**11 juin : CSSS de Memphrémagog**

Café (9 h à 11 h), massage sur chaise (11 h à 14 h), roue de fortune, prix de présence et plus encore! Profitez de vos moments de pause, de dîner ou d'arrivée au travail pour vous faire gâter.

D'autres installations auront la chance de recevoir la caravane au cours de la prochaine année. Cette activité fait partie de la programmation santé, bien-être et reconnaissance.

## Infirmières et infirmiers auxiliaires

### FORMATION CONTINUE OBLIGATOIRE

Dans un objectif de développement professionnel, les infirmières et infirmiers auxiliaires doivent consacrer 10 heures pour des activités de formation continue entre le 1<sup>er</sup> avril 2017 et le 31 mars 2019. L'Ordre des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec (OIIAQ) indique que seulement 16 % des professionnels de chez nous l'ont fait, alors que la moitié de la période de référence est passée.

Plusieurs moyens existent pour répondre à cette exigence :

- Congrès de l'OIIAQ (10 heures de formation)
- Conférences régionales
- Formations en ligne sur le site internet de l'OIIAQ

Afin de maintenir votre statut professionnel, vous êtes invités à réaliser vos heures de formation continue obligatoire d'ici le 31 mars prochain.

## Relève des cadres : c'est un départ!

Reconnaissant l'importance de bien planifier la main-d'oeuvre et d'assurer une stabilité dans les équipes, l'organisation a revu, au cours des derniers mois, ses stratégies organisationnelles pour se doter d'un bassin de relève de cadres. À la suite de cet exercice, le service de Soutien à la transformation et services aux cadres a élaboré un parcours de développement. Sous forme de camp d'entraînement, celui-ci vise à développer les compétences de gestion de ces aspirants-cadres par différentes activités (formations, sessions d'information, lectures, etc.) afin de les préparer à assumer, à la suite d'un processus de sélection, des fonctions de gestion. Dès juin, quelque 200 employés prendront part à cette première édition du camp d'entraînement d'une durée de douze mois. Afin de répondre aux besoins de main-d'oeuvre du personnel d'encadrement, nous sommes constamment à la recherche de talents désireux de faire la différence. Des informations suivront concernant la prochaine période de recrutement de la relève des cadres.



## BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

### La civilité, un incontournable

En milieu de travail, chacun doit se soucier de son propre comportement et être sensible aux conséquences de son attitude. Il faut être respectueux, même avec les gens que l'on aime moins ou pas du tout!

La civilité est l'ensemble des gestes et des compromis que l'on fait pour vivre ensemble :

- Se dire « bonjour! »
- Respecter les différences et les opinions des autres
- Contrôler ses expressions faciales et son langage non verbal
- Éviter le commérage et la propagation des rumeurs
- S'excuser

Agir avec civilité exige un certain effort, mais cela permet de travailler dans un climat de confiance, d'entraide et de collaboration.

Pour avoir plus d'information, consultez l'intranet : **Espace Employés > Santé et sécurité au travail > Civilité | Harcèlement | Violence**

Au CIUSSS de l'Estrie – CHUS, nous disons **NON** à la violence verbale physique et psychologique

**PAS ENTRE NOUS!**

Adoptons la civilité. Soyons polis, courtois et respectueux.



## PROGRAMME D'AIDE

### AUX EMPLOYÉS

## Pour retrouver l'équilibre

Vous vivez une difficulté liée à votre vie personnelle ou à votre travail qui affecte votre fonctionnement?

**N'hésitez pas à appeler : 1 800 361-2433.** Vous avez droit à 5 rencontres (5 h) confidentielles et gratuites du 1<sup>er</sup> avril au 31 mars de chaque année.

- Difficultés émotionnelles : troubles anxieux, deuil, maladie d'un proche, etc.
- Difficultés conjugales ou familiales : séparation/divorce, relation parents/enfants, etc.
- Difficultés liées au travail : troubles d'adaptation, conflit, questionnement professionnel, etc.
- Difficultés financières, problèmes juridiques ou de dépendance

Détails dans l'intranet : **Espace Employés | Santé et sécurité au travail | Programme d'aide aux employés**



## Merci à vous d'être là!

**MAI 2018 :**

Mois national de la physiothérapie  
Mois des orthophonistes et audiologistes

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie – Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke

Québec



## À L'AGENDA DES FONDATIONS

**26 MAI**

### Défi En Barque

Fondation du Centre hospitalier de Granby

Info : [defienbarque.com](http://defienbarque.com)



**30 MAI**

### 12 heures de golf

Fondation du CHUS

Info : [fondationchus.org](http://fondationchus.org)

**31 MAI**

### Tournoi de golf annuel

Fondation de l'Hôpital de Memphrémagog

Info : [fondationhopitalmagog.org](http://fondationhopitalmagog.org)

**1<sup>ER</sup> JUIN**

### Souper gastronomique de homards

Fondation du Centre hospitalier de Granby

Info : [fondationchg.org](http://fondationchg.org)

Pour connaître toutes les activités des fondations, consultez [santeestrie.qc.ca](http://santeestrie.qc.ca) | Fondations

La *ViEtrine express* est publiée par la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques.

**Vous avez des sujets à proposer?**

Écrivez-nous à [bulletinlavietrine.ciussse-chus@sss.gouv.qc.ca](mailto:bulletinlavietrine.ciussse-chus@sss.gouv.qc.ca)

Informations complémentaires à [santeestrie.qc.ca](http://santeestrie.qc.ca)

Icônes créés par flaticon.com

Prochain numéro : 28 mai 2018