

Réorganisation à la Direction générale

En septembre 2017, une première phase du plan de réorganisation était adoptée par le conseil d'administration (C. A.). Au début d'avril 2018, le C. A. a appuyé, en outre, l'organisation des fonctions transversales de notre établissement sous la présidence-direction générale adjointe (PDGA).

Voici les éléments de la réorganisation :

RESPONSABILITÉS DE LA PDGA

Dorénavant, la présidence-direction générale adjointe (PDGA) regroupera l'ensemble des fonctions transversales, c'est-à-dire qui touchent toutes les clientèles. Elles étaient auparavant sous la responsabilité des deux directions générales adjointes : Programme santé physique générale et spécialisée, ainsi que Programmes sociaux et de réadaptation.

Ce changement permet aux directions générales adjointes de se concentrer sur leur offre de soins et services. L'objectif étant d'augmenter l'accessibilité, la qualité et la sécurité de nos activités en poursuivant l'amélioration des trajectoires des soins et services.

LA PDGA CONSERVE LA RESPONSABILITÉ DES DIRECTIONS ET ACTIVITÉS SUIVANTES :

- Direction des services techniques (DST)
- Direction de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique (DQEPE)
- Direction des ressources informationnelles et technologiques (DRIT)
- La sécurité civile
- La coordination des services aux anglophones

S'AJOUTENT :

- + Direction de la santé publique
- + Direction de la coordination du partenariat (**nouveau**)
- + Direction de la coordination de la mission universitaire (intégration de la Direction administrative de la recherche)

DIRECTION DE LA COORDINATION DU PARTENARIAT

Cette nouvelle direction a trois grands mandats :

- Centraliser l'offre d'hébergement autre que CHSLD.
- Centraliser l'offre de services bénévoles et bonifier les modes de fonctionnement avec les auxiliaires bénévoles.
- Mettre en œuvre le cadre de soutien au fonctionnement des neuf réseaux locaux de services (RLS).
- Poursuivre le partenariat avec les comités des usagers, les organismes communautaires et autres partenaires de notre établissement.

Quatre postes de gestionnaire seront affichés en mai et juin et seront dotés selon les processus habituels. Des communications auprès des gestionnaires et des équipes concernés sont faites ou sont en cours et se poursuivront les prochaines semaines. Cette réorganisation permettra une utilisation judicieuse des ressources et un renforcement des partenariats dans tous les RLS.

PÉRIODE DE TRANSITION

Par ailleurs, le 4 avril, Mme Johanne Turgeon, présidente-directrice générale adjointe, a annoncé son intention de ne pas renouveler son mandat. Elle quittera ses fonctions le 30 septembre. C'est avec regret que nous anticipons ce départ prochain.

Considérant l'importance de ce poste stratégique dans notre organisation, la direction a demandé au MSSS l'ouverture d'un appel d'intérêt pour le combler, lequel a eu lieu du 6 au 18 avril derniers.

Compte tenu du départ de Mme Turgeon et de la nomination prochaine de la personne qui la remplacera, le Dr Stéphane Tremblay et M. Rémi Brassard soutiendront certaines fonctions qui seront graduellement transférées à la PDGA.

Nouvel organigramme de la présidence-direction générale (PDGA)

