

Le lien s'adresse à l'ensemble de la communauté du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie – Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CIUSSS de l'Estrie – CHUS). De l'information complémentaire sur la transformation est disponible à santeestrie.qc.ca.



Processus de désignation de certains membres du C. A.

En septembre, pour former le conseil d'administration du CIUSSS de l'Estrie – CHUS, il y aura des désignations ou élections dans les six collèges électoraux suivants :

Département régional de médecine générale (DRMG)

Conseil de médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP)

Conseil des infirmières et infirmiers (CII) (inclut les infirmières et infirmiers auxiliaires)

Conseil multidisciplinaire (CM) (inclut les sages-femmes ayant un contrat avec le CIUSSS)

Comité régional des services pharmaceutiques (CRSP)

Comité des usagers du CIUSSS de l'Estrie – CHUS (CU)

Le 14 août, un avis de désignation sera affiché dans toutes les installations. Cet avis sera accompagné des listes des membres du DRMG, du CII, du CM ainsi que de la liste des médecins spécialistes membres du CMDP. Le CRSP et le CU désigneront en réunion la personne de leur groupe qui siègera au conseil d'administration.

Vous devrez être inscrit sur la liste de votre collège de désignation afin de soumettre votre candidature. La date limite pour se porter candidat est **le 25 août à 17 h**. L'ensemble des informations et les formulaires de candidature seront disponibles sur le site Web du CIUSSS (santeestrie.qc.ca) à compter du 14 août prochain.

Si plus d'un candidat se présente dans un même collège électoral, il y aura des élections **le 23 septembre**. Le C. A. comptera 19 membres + 1 membre observateur provenant des fondations. Leur mandat sera d'une durée d'au plus trois ans.

Réorganisation des directions administratives cet automne

Conformément aux orientations du MSSS, une réorganisation administrative doit avoir lieu cet automne et, afin de respecter les paramètres des conventions collectives, elle doit être précédée d'un avis de deux mois. Cette réorganisation permettra de créer et revoir l'organisation du travail dans les nouvelles directions.

Ainsi, la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques (DRHCAJ) a envoyé le 24 juillet des avis aux instances syndicales concernant la réorganisation à venir dans les directions administratives suivantes :

- Direction de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique
- Direction des ressources financières et de la logistique
- Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques
- Direction des ressources informationnelles et des technologies
- Direction des services techniques
- Direction générale

Des discussions auront bientôt lieu avec les gestionnaires concernés et les instances syndicales pour réduire les impacts sur les personnes salariées, tel que prévu aux conventions collectives.

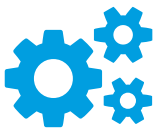
Des informations seront transmises aux travailleurs visés au cours des prochaines semaines. Les travaux s'amorceront en septembre et se poursuivront durant l'automne.



Intranet et site Web du CIUSSS de l'Estrie – CHUS

Le CIUSSS aura une page d'accueil intranet cet automne. On y trouvera des nouvelles, événements et outils comme le bottin téléphonique général (alimenté graduellement), les organigrammes des directions, etc. De là, chacun pourra accéder à l'intranet de son installation.

Le site Web du CIUSSS sera aussi une page d'accueil qui permettra dans un premier temps d'accéder aux sites Web des installations. Elle comprendra des nouvelles, des événements et diverses informations sur le CIUSSS. Elle sera *responsive*, c'est-à-dire qu'elle s'adaptera aux formats des téléphones intelligents et des tablettes électroniques.

















Le bureau de soutien à la transformation, c'est quoi?

En même temps qu'ils gèrent la transformation, les équipes doivent s'assurer que les opérations quotidiennes – les soins et services aux usagers – se déroulent sans heurt, normalement. Un défi comme il y en a peu! C'est pourquoi le MSSS a prévu la création d'un bureau de soutien (BST) à la transformation dans tous les établissements fusionnés du Québec.

Ce bureau a pour mandat d'aider les gestionnaires à réaliser des projets de transformation durables, qui s'intégreront bien aux activités régulières et qui jetteront des bases solides pour le devenir de l'établissement. À la fin de son mandat temporaire de deux ans, le BST aura contribué à mettre en place les conditions gagnantes pour répondre aux besoins actuels et évolutifs des usagers.

Au CIUSSS de l'Estrie – CHUS, le bureau de soutien à la transformation a été confié à Bruno Petrucci, directeur de de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique. Avec le concours de la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques ainsi que de cadres supérieurs en remplacement ou à la préretraite, l'équipe du BST participera à la réalisation des six chantiers suivants :

Responsables stratégiques

- | | | | |
|---|--|--|---|
| <p>1 Une gouvernance et une gestion améliorée
Créer une structure de gouvernance et de gestion en appui à l'accessibilité, la qualité, l'efficacité, l'efficience et l'intégration de la mission universitaire.</p> |  |  | <p>Patricia Gauthier, pdg</p> |
| <p>2 La mobilisation des acteurs de l'organisation
Des acteurs qui sont sollicités, écoutés et qui contribuent à faire la différence dans la vie des personnes et de l'organisation.</p> |  |  | <p>Gilles Michaud, directeur des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques (DRHCAJ)</p> |
| <p>3 L'efficience des ressources
Assurer une utilisation efficiente des ressources disponibles en optimisant les opportunités offertes par la transformation, et ce, au service de la population.</p> |  |  | <p>Pierre-Albert Coubat, directeur des ressources financières et de la logistique (DRFL)</p> |
| <p>4 Qualité
Dispenser des soins et services sociaux de qualité, intégrés, coordonnés et assurer une prestation sécuritaire.</p> |  |  | <p>Bruno Petrucci, directeur de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique (DQEPE)</p> |
| <p>5 Accessibilité
Simplifier et améliorer l'accès aux services pour la personne.</p> |  |   | <p>Carol Fillion, DGA programmes sociaux et de réadaptation
Stéphane Tremblay, DGA programme santé physique générale et spécialisée</p> |
| <p>6 Mission universitaire
Intégrer la mission universitaire tout au long des trajectoires de soins et services.</p> |  |   | <p>Sylvain Bernier, directeur administratif de la recherche
Gilles Michaud, DRHCAJ</p> |



Si vous voyez des gens circuler dans votre installation et mesurer des locaux, ne vous inquiétez pas. On étudie actuellement différents scénarios pour localiser les équipes et saisir les opportunités d'économie en optimisant nos coûts de location. C'est tout!



Le lien est publié par la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques
Prochain numéro : **31 août 2015**
Vous avez des sujets à proposer? Écrivez-nous à bulletinlelien.ciussse-chus@sss.gouv.qc.ca
Informations complémentaires à santeestrie.qc.ca
Icônes créés par Freepik de www.flaticon.com

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Estrie – Centre
hospitalier universitaire
de Sherbrooke

