

Ce nouveau bulletin s'adresse à l'ensemble de la communauté du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie – Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CIUSSS de l'Estrie-CHUS). Il paraîtra au moins deux fois par mois. De l'information complémentaire est disponible à santeestrie.qc.ca.



le mot de la direction



Je suis heureuse de m'adresser à vous dans ce bulletin qui a pour but de vous informer régulièrement des changements dans notre nouveau CIUSSS de l'Estrie – CHUS, né le 1^{er} avril 2015.

Le projet de loi n° 10 a entraîné l'abolition de l'Agence de l'Estrie et la fusion de 14 établissements, soit 12 en Estrie, le CSSS de la Haute-Yamaska et le CSSS La Pommeraie. Nous formons maintenant le CIUSSS de l'Estrie – CHUS. Des fusions similaires ont été réalisées partout au Québec. L'objectif du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) est d'améliorer le système en diminuant la bureaucratie pour investir davantage dans les services à la clientèle. L'objectif : améliorer la qualité, l'accessibilité et la fluidité des services.

Nous recevons des orientations du MSSS au fil des jours. Celui-ci a récemment approuvé notre plan d'organisation qui

prévoit comment nous bâtissons nos équipes (verso). Notre tâche des 100 premiers jours consiste d'une part à stabiliser les services et, d'autre part, à réaliser la transformation en comblant notamment des postes de direction. La transformation ayant amené l'abolition de nombreux postes de cadres au 31 mars, nous assurerons le remplacement de ceux qui ont choisi de rester.

Ces changements ne sont pas nécessairement faciles. Nous devons tous rester centrés sur l'essentiel : les usagers.

Étant gestionnaire dans le réseau depuis plus de 40 ans, je sais qu'il y a beaucoup d'humanité et de compétences parmi vous. J'aurai besoin de vos talents pour bâtir cette nouvelle organisation. Merci!

Patricia Gauthier, présidente-directrice générale (PDG)

un CIUSSS unique!

Notre CIUSSS de l'Estrie - CHUS, un des plus gros au Québec, est le seul qui offre tous les soins et services aux usagers, du médecin de famille aux soins spécialisés et surspécialisés, des services aux jeunes jusqu'aux personnes âgées.

+ de 17 000
employés et gestionnaires



+ de 1000
médecins

Des milliers de bénévoles, chercheurs, étudiants, partenaires et organismes communautaires



2100 lits en centre d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD)

1100 lits en centre hospitalier et en réadaptation



12 820 km²
de Lac-Mégantic à Ange-Gardien



99
points de service



notre plan d'organisation en bref

Voici un aperçu de la façon dont notre CIUSSS sera organisé ainsi que les premiers postes qui ont été comblés. Consultez le plan d'organisation à santeestrie.qc.ca.



Conseil d'administration à venir

- Comité des usagers
- Comités consultatifs
- Conseils professionnels
- Autres comités
- Commissaire aux plaintes et à la qualité des services**



Patricia Gauthier, PDG

- Direction de l'ensemble du CIUSSS
- Relation avec le sous-ministre
- Département régional de médecine générale
- Comité régional des services pharmaceutiques
- Comité régional des services aux anglophones
- Mission universitaire



Gilles Michaud

Ressources humaines, communications et affaires juridiques



Pierre-Albert Coubat

Ressources financières et logistique



Johanne Turgeon, PDGA

- Soutien à la PDG et à la transformation
- Sécurité civile
- Qualité, audit et performance éthique**
- Services techniques**
- Ressources informationnelles et technologiques**



Stéphane Tremblay, DGA Programmes santé physique généraux et spécialisés

- Soins infirmiers**
- Services professionnels
- Services multidisciplinaires**
- Services généraux**



Carol Fillion, DGA Programmes sociaux et de réadaptation

- Santé publique
- Protection de la jeunesse**
- Déficiences intellectuelle et physique, troubles du spectre de l'autisme**
- Jeunesse**
- Soutien à l'autonomie des personnes âgées**
- Santé mentale et dépendance**

** Postes qui seront comblés d'ici le 30 avril 2015

Questions • Réponses

Combien de gestionnaires administratifs ont été touchés dans notre région?

En tout, 289 postes ont été abolis le 31 mars. De ce nombre, 31 postes étaient vacants, 57 personnes ont décidé de quitter et 201 ont choisi le remplacement dans leur secteur.

Qu'arrive-t-il avec les employés de l'Agence?

Ils sont devenus des employés du CIUSSS de l'Estrie - CHUS au 1^{er} avril. Ils ont été rattachés administrativement au CHUS ou au CSSS-IUGS jusqu'à ce que la nouvelle structure organisationnelle soit mise en place. À terme, ils assumeront des tâches pour le CIUSSS selon leurs compétences, au même titre que tous les autres employés.

À quel moment aura-t-on une idée précise de l'organisation complète?

Les secteurs administratifs seront réorganisés au cours de l'automne. Il y aura ensuite une réflexion sur les secteurs cliniques. Vous serez informés au fur et à mesure.

Que va-t-il m'arriver?

La transformation touche d'abord les secteurs administratifs. À moins d'avis contraire, vous poursuivez vos tâches habituelles. Merci de rester centrés sur l'essentiel : l'usager.



Mme Gauthier et son équipe en tournée!

Afin de vous rencontrer, notre PDG entamera bientôt une tournée des installations. Surveillez le calendrier dans notre prochain bulletin.



Le Lien est publié par la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques
Prochain numéro : 27 avril 2015
Vous avez des sujets à proposer? Écrivez-nous à bulletinlien.ciussse-chus@sss.gouv.qc.ca
Informations complémentaires à santeestrie.qc.ca

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Estrie - Centre
hospitalier universitaire
de Sherbrooke

Québec