

Le lien s'adresse à l'ensemble de la communauté du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie – Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CIUSSS de l'Estrie – CHUS). De l'information complémentaire sur la transformation est disponible à santeestrie.qc.ca.

Cibles d'optimisation connues

La Direction des ressources financières et de la logistique ainsi que la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques ont travaillé de concert avec les directions administratives et techniques (DG, DRHCAJ, DRFL, DST, DRIT et DQÉPÉ) pour bien identifier leurs cibles d'optimisation. Elles ont aussi cherché le meilleur processus pour parvenir aux objectifs. Rappelons que notre établissement doit réduire son pourcentage de frais administratifs de 7,1 actuellement à 5,5. Selon les orientations du MSSS, nous avons commencé par diminuer le taux d'encadrement administratif de façon substantielle, soit une centaine de postes.

Aujourd'hui, le CIUSSS de l'Estrie – CHUS est en mesure d'annoncer qu'il atteindra ses cibles d'optimisation au sein des directions administratives et techniques en diminuant le nombre de postes d'environ 300 équivalents temps complet (ETC). Les plans d'effectifs identifiant le nombre d'ETC à réduire d'ici trois ans par direction ou service vous seront dévoilés la semaine prochaine. À titre informatif, on estime le nombre actuel de postes aux directions administratives et techniques à 2000 ETC.

Attrition et non-remplacement

Nous désirons utiliser tous les leviers d'attrition comme le non-remplacement des départs ou des divers congés (maternité, traitement différé, maladie, etc.). Cette approche est basée sur une analyse des trois dernières années de nos taux de roulement, taux d'absence et de non-remplacement. Elle est favorisée dans le but de respecter les valeurs d'humanisme, d'engagement et d'adaptabilité de l'établissement.

Nos cibles d'optimisation doivent être atteintes le plus rapidement possible, sans dépasser un délai maximal de trois ans. Nous entamerons donc sous peu des discussions et des négociations avec les syndicats en préconisant cette approche. Nous devons aussi trouver des aménagements permettant de gérer les expertises et les opportunités lors de départ, d'absence ou de remplacement. En plus, nous devons convenir de règles pour gérer les surplus des effectifs entre les directions.

Nous sommes conscients que cette annonce peut susciter des craintes et interrogations. Nous vous tiendrons informés sans délai des avancées de ce projet.

Une adjointe à la DI-TSA-DP

La Direction des programmes déficience intellectuelle – trouble du spectre de l'autisme et déficience physique (DI-TSA-DP) annonce la nomination d'une adjointe à la direction :



Mario Morand
Directeur DI-TSA-DP



Marie-Ève Langlais
Adjointe au directeur

Nominations à la Direction des services techniques au verso

NOMINATIONS CLINIQUES

Chantal Richer, coordonnatrice des services d'adaptation et de réadaptation, DI-TSA-DP

Benoît de Champlain, coordonnateur des services hospitaliers et cliniques de soins spécialisés ambulatoires, DPJ

Éric Valois, coordonnateur des services dans le milieu (RLS* Haute-Yamaska, La Pommeraie, Memphrémagog, Coaticook), SAPA

Christian Cloutier, coordonnateur des services post aigus et spécialisés gériatriques, SAPA

Marie-Josée Bertrand, coordonnatrice des services professionnels SAPA (RLS Haute-Yamaska, La Pommeraie, Memphrémagog, Coaticook), SAPA

Josée Perras, coordonnatrice hébergement (RLS Haute-Yamaska, La Pommeraie, Memphrémagog, Coaticook), SAPA

Manon Larivière, coordonnatrice - compétences, soutien et encadrement clinique, DSI

Pier St-Onge, coordonnateur - qualité et évolution de la pratique, DSM

Chantal Drapeau, coordonnatrice des services multidisciplinaires intrahospitaliers, DSM

Isabelle Desbiens, coordonnatrice des services psychosociaux généraux, accueil-réception, centrale de rendez-vous, transport et services santé généraux, DSG

* RLS : réseau local de services

Les postes libérés à la suite de ces nominations seront affichés au plus tard le 30 novembre. Ils se feront selon les règles du MSSS. Cela signifie que les 2^e et 3^e affichages seront ouverts à tous les cadres titulaires d'un poste du réseau de la santé; le 4^e affichage d'un même poste sera ouvert à tout le personnel du réseau. Les postes disponibles seront affichés dans l'intranet (intranet/ | Espace employés | Affichage de postes).



Conformité à 98 % au Val-Saint-François!

L'équipe d'Agrément Canada visitait les installations du Val-Saint-François la semaine du 26 octobre. Le 18 novembre, Agrément Canada confirmait qu'il maintenait le statut « agréé » dans le cadre du programme d'agrément conjoint. Une conformité à 98 % des critères a été observée. Bravo à cette belle et grande équipe!

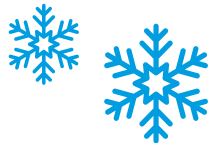
Le rapport sera bientôt déposé sur le site Internet de l'installation et sur l'intranet du CIUSSS de l'Estrie – CHUS. Il s'agissait du dernier renouvellement d'agrément sous la formule d'ancien établissement.

NOMINATIONS À LA DIRECTION DES SERVICES TECHNIQUES

Sylvie Dion, chef des activités techniques - activités hôtelières et infrastructures (Richmond, Valcourt, Windsor, Bromptonville et, pour les infrastructures seulement, Asbestos et Wotton)

Sophie Lessard, chef des activités techniques - activités hôtelières et infrastructures (East Angus, Weedon, La Patrie, Cookshire et, pour les activités hôtelières seulement, Asbestos et Wotton)

Spectacle de Noël



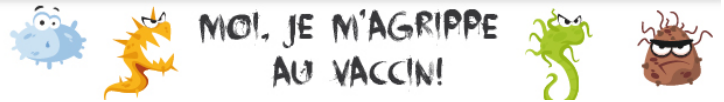
Vous êtes nombreux à vous être inscrits au gala d'humour du 15 décembre (près de 750 personnes jusqu'à maintenant!). Comme il reste encore quelques places, le spectacle est maintenant ouvert aux conjoints pour le prix de 30 \$ (incluant le vestiaire et une consommation).

Pour inscrire votre conjoint, vous devez remplir un formulaire d'inscription, disponible sur l'intranet, afin que le montant soit déduit à la source sur votre paie du 21 janvier 2016.

PAS DE GRÈVE

La grève annoncée pour les 1^{er}, 2 et 3 décembre n'aura pas lieu. De fait, le gouvernement et les instances syndicales ont décidé de poursuivre les discussions. Les activités se dérouleront donc comme à l'habitude.

L'INFLUENZA, C'EST SÉRIEUX



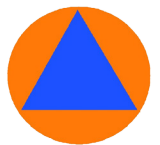
MOI, JE M'AGRIPPE AU VACCIN!

Dernière chance!

Des séances de vaccination pour le personnel et les médecins sont prévues dans plusieurs installations les semaines du 22 et 29 novembre ainsi que du 6 et 13 décembre. La vaccination par les pairs est aussi une bonne façon de poser ce geste de prévention essentiel. N'oubliez pas qu'une personne atteinte par la grippe peut en infecter trois ou quatre autres...

Pour plus de détails sur les dates, lieux et heures : intranet/ | Espace Employés | Vaccination.

Instance de coordination en sécurité civile



Le comité de sécurité civile du CIUSSS de l'Estrie – CHUS assure la coordination et la concertation organisationnelle en regard à la sécurité civile. Depuis le 17 novembre 2015, la responsabilité de sécurité civile liée à un sinistre externe sur tout le territoire est donc assumée par la coordination de sécurité civile du CIUSSS de l'Estrie – CHUS.

Toutefois, jusqu'au 31 janvier 2016, les situations de mesures d'urgence interne continueront d'être gérées selon les mécanismes des anciens établissements. En effet, le déploiement complet du nouveau modèle intégré de sécurité et de mesures d'urgence est prévu pour le 1^{er} février.



Le lien est publié par la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques
Prochain numéro : **30 novembre 2015**
Vous avez des sujets à proposer? Écrivez-nous à bulletinlien.ciusse-chus@ssss.gouv.qc.ca
Informations complémentaires à santeestrie.qc.ca
Icônes créés par Freepik de www.flaticon.com

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Estrie – Centre
hospitalier universitaire
de Sherbrooke

Québec