

*Le lien* s'adresse à l'ensemble de la communauté du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie – Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CIUSSS de l'Estrie – CHUS). De l'information complémentaire sur la transformation est disponible à [santeestrie.qc.ca](http://santeestrie.qc.ca).

## Cibles d'optimisation : postes par direction

Tel qu'annoncé la semaine dernière, le CIUSSS de l'Estrie – CHUS doit abolir environ 300 postes équivalent temps complet (ETC) sur 2000 pour atteindre les cibles d'optimisation exigées par le MSSS. Afin de préserver le maximum d'emplois, l'attrition et le non-remplacement sont les façons de faire envisagées par la direction.

Notre CIUSSS doit diminuer son pourcentage de frais administratifs de 7,1 % du budget en 2013-2014 à 5,5 %. Pour ce faire, nous avons déjà réduit de 50 % le nombre de postes cadres dans les directions administratives et techniques; cela représente plus de 100 postes.

Voici la répartition par direction administrative ou technique des quelque 300 postes ETC à abolir :

Direction administrative ou technique	Nombre de postes ETC
DRHCAJ	102 ETC
DRFL	60 ETC
DRIT	45 ETC
DQÉPÉ	18 ETC
DG	13 ETC
DST	40 ETC
Autres	10 ETC

Nous comptons utiliser tous les leviers d'attrition de la main-d'œuvre, comme le non-remplacement des départs ou des congés de toutes sortes (maternité, traitement différé, maladie, etc.). C'est une approche réaliste puisqu'elle est basée sur une analyse des trois dernières années de nos taux de roulement et d'absence. Des ententes à ce sujet doivent cependant être prises avec les syndicats.

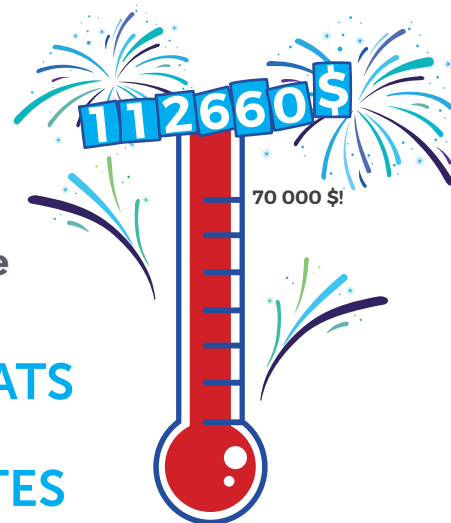
Nous sommes en train de mettre en place des mesures de contrôle pour nous assurer d'atteindre nos cibles. Les membres du bureau de direction effectueront ce suivi selon des modalités qui seront définies au cours du mois de décembre. Vous serez informés sans délai de l'avancement de ce dossier.

## Campagne 2015



**Centraide**  
Nous tous, ici

### DES RÉSULTATS AU-DELÀ DE NOS ATTENTES



Nos deux coprésidents de campagne, Murray McDonald et Jean-François Trudel, sont très fiers! Les activités de sollicitation tenues dans les installations ont permis d'amasser 112 660 \$ alors que notre objectif était de 70 000 \$!

Merci à tous les donateurs de leur générosité et aux personnes qui ont accepté de tenir le rôle de responsable de campagne ou de sollicitateur. Cette première activité commune met en avant-plan notre valeur d'humanisme à l'égard des personnes les plus vulnérables de notre communauté, bravo à tous. Surveillez les gagnants des prix de participation dans vos médias locaux!

## Grève le 9 décembre

Le Front commun des syndicats a annoncé une journée de grève le mercredi 9 décembre. La majorité des instances syndicales du CIUSSS y participera, sauf la Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec (FIQ). Les employés du CIUSSS devront respecter les mêmes directives qu'aux autres journées de grève. De plus, comme les processus de suivi et de gouvernance ont bien fonctionné jusqu'à présent, ils seront remis en place. Notez que les centres de la petite enfance (CPE) seront ouverts.



## Nominations cliniques

Compte tenu du grand nombre de nominations cette semaine et de l'importante quantité d'information à diffuser, les nominations se trouvent uniquement dans l'intranet du CIUSSS ([intranet/](#) | Espace Employés | Affichage de postes | Nominations).

# Déménagement du personnel

La planification des déménagements s'est poursuivie ces dernières semaines, de sorte que des mouvements sont prévus d'ici les Fêtes et se poursuivront en 2016. Cette planification s'est effectuée en collaboration avec les directions afin de répondre le mieux possible à leurs besoins, tout en harmonisant ceux-ci avec les autres demandes.

La relocalisation concerne principalement les installations de Magog ainsi que le 1621, rue Prospect (CRDITED), le 500, rue Murray et le Complexe Saint-Vincent-de-Paul, à Sherbrooke. Ce sont les directions administratives qui feront l'objet de déménagements importants, alors que les mouvements des directions cliniques seront de plus petite échelle.

Les déménagements confirmés seront annoncés dans l'intranet du CIUSSS. À surveiller à compter des prochains jours.

## Soutien disponible

Certains déménagements compteront une étape de relocalisation temporaire afin que les locaux visés se libèrent... toute une chorégraphie! Nous savons que ces déplacements exigent beaucoup d'adaptation. N'hésitez pas à interpeller votre gestionnaire si vous avez des questions ou si vous avez besoin de soutien.

En outre, une boîte à outils avec de l'information sur le fonctionnement des déménagements ainsi que des conseils pour mieux vivre ces changements sera disponible sur l'intranet du CIUSSS au début décembre.

## Inventaire en cours

Vous croisez des personnes qui mesurent les locaux et qui prennent des notes? Cela ne signifie pas forcément que vous devrez déménager! En effet, outre les locaux ciblés pour le redéploiement, un inventaire de tous les locaux et de l'ensemble du mobilier du CIUSSS est en cours.



## Lancement de la démarche qualité 2016-2018

Le CIUSSS de l'Estrie – CHUS amorce sa première démarche d'agrément, sous la coordination de la Direction de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique (DQÉPÉ) et en lien étroit avec les autres directions. C'est une démarche qui, dans un contexte de transformation, se veut mobilisatrice pour l'ensemble de l'organisation. D'ailleurs, les travaux préparatoires miseront notamment sur les bonnes pratiques développées au sein des différentes installations.

D'une durée de quatre ans, ce premier cycle d'amélioration continue de la qualité sera marqué par deux visites : une première, du 16 au 21 octobre 2016, et une seconde en octobre 2018. Notre agrément pourra être confirmé ensuite.

Tel qu'adopté par le bureau de direction, la première visite ciblera les normes de gouvernance de leadership, prévention et contrôle des infections, gestion des médicaments, santé et bien-être de la population ainsi que 12 normes cliniques. La structure de gouverne pour la préparation de cette visite sera diffusée sous peu.

Information : intranet/ | CIUSSS de l'Estrie-CHUS | Agrément



## Réfugiés syriens bientôt à Granby et à Sherbrooke

Les villes de Sherbrooke et Granby s'appêtent à accueillir des réfugiés syriens. Pour le CIUSSS de l'Estrie – CHUS, c'est l'équipe de sécurité civile mission santé qui assure le lien entre les directives du MSSS et les actions devant être orchestrées dans nos directions. En plus des cliniques des réfugiés de Granby et de Sherbrooke, plusieurs de nos intervenants se préparent à bien répondre aux besoins de suivis médicaux et de soutien psychosocial, et ce, en collaboration avec les organismes communautaires, les municipalités et les commissions scolaires. Les personnes vivant une situation difficile comme celle des migrants syriens, particulièrement les enfants, nécessitent un suivi médical et psychologique rapide pour s'assurer de leur état de santé. Ils profiteront donc d'un nombre déterminé de rencontres avec des professionnels de la santé à leur arrivée.



Le lien est publié par la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques  
Prochain numéro : **30 novembre 2015**  
Vous avez des sujets à proposer? Écrivez-nous à [bulletinlien.ciusse-chus@sss.gouv.qc.ca](mailto:bulletinlien.ciusse-chus@sss.gouv.qc.ca)  
Informations complémentaires à [santeestrie.qc.ca](http://santeestrie.qc.ca)  
Icônes créés par Freepik de [www.flaticon.com](http://www.flaticon.com)

Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
de l'Estrie – Centre  
hospitalier universitaire  
de Sherbrooke

Québec 