

Ce nouveau bulletin s'adresse à l'ensemble de la communauté du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie – Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CIUSSS de l'Estrie – CHUS). Il paraîtra au moins deux fois par mois. De l'information complémentaire est disponible à santeestrie.qc.ca.

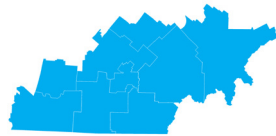


le mot de la direction

Le CIUSSS de l'Estrie – CHUS se met progressivement en place. Dès le début de toute nouvelle organisation il est important de se donner une vision, c'est-à-dire un idéal vers lequel on veut aller. Ce bulletin porte entre autres sur la vision et les valeurs du CIUSSS de l'Estrie – CHUS. J'espère que cette vision vous inspirera dans vos actions comme dans vos décisions quotidiennes. Et merci de vous prononcer sur les valeurs au verso, elles vous appartiennent!

Patricia Gauthier,
présidente-directrice générale (PDG)

notre vision en Estrie, ensemble, innovons pour la VIE



L'Estrie



c'est notre territoire (de Lac-Mégantic à Granby et Cowansville) et l'unification de l'offre de soins et services, l'arrimage de toutes les équipes.

Ensemble



inclut toutes les personnes de l'organisation (personnel, usagers, collaborateurs, médecins, etc.). Ce mot fait appel à l'écoute, à l'ouverture, au partage et à l'influence nécessaire pour explorer toutes les façons d'inclure davantage les personnes touchées par nos décisions.



Innovons



présente l'intention d'être inspirant, de faire preuve de leadership, de se distinguer et de faire rayonner notre caractère unique, nos savoirs, et d'être performant dans toutes les dimensions de ce terme.

Pour la VIE



parle de notre raison d'être, soit les services sociaux et la santé au sens large et de ce qui distingue notre CIUSSS : le seul qui offre la presque totalité des soins et services de la prévention à la conception, jusqu'au décès.



tournée

de Mme Gauthier et de son équipe :
faire connaissance avec vous

Mme Patricia Gauthier entreprendra une tournée des membres de la communauté du CIUSSS de l'Estrie – CHUS. Cette tournée débutera le 19 mai et se terminera à la mi-juin. L'objectif : faire connaissance et échanger avec vous. Surveillez l'horaire de la tournée dans les prochains numéros.

nos valeurs

On a besoin de vous entendre!

Votez pour les trois valeurs qui, selon vous, représentent le mieux les attitudes et les comportements que nous devons avoir pour atteindre notre vision. Elles doivent refléter l'expérience que l'on veut que nos clients et nos employés vivent dans le CIUSSS de l'Estrie – CHUS. Voici la liste des valeurs et l'esprit dans lequel nous vous les proposons. Pour chaque catégorie, nous vous demandons d'en choisir une.

Pour soutenir la nécessité de travailler ensemble

Engagement

Chacun s'engage en respect des autres, de façon positive et s'investit pleinement avec passion et rigueur dans sa propre mission, qu'elle soit liée à sa profession, sa guérison, son cheminement.

Collaboration

Chacun considère les préoccupations et les idées de l'autre sans égard à son statut ou sa problématique.

Pour soutenir la nécessité d'être innovant

Créativité

Même dans un cadre donné, chacun dispose d'un espace qu'il lui revient d'habiter avec son enthousiasme et son ingéniosité.

Adaptabilité

Chacun fait preuve d'ouverture, de souplesse, d'écoute et de la réactivité nécessaire pour s'adapter aux besoins actuels et évolutifs des personnes.

Pour soutenir la nécessité d'accompagner les personnes dans leurs réalités à travers tout le continuum de soins

Responsabilisation

Chacun sait ce qui est attendu, assume pleinement son rôle avec rigueur et en connaît les limites.

Humanisme

Chaque personne considère que l'autre a droit au respect, à la compassion, à la bienveillance, à la considération, à la confiance et à l'authenticité.

Questions • Réponses

À quel moment serai-je informé de la personne qui sera mon gestionnaire et des personnes qui composeront mon équipe?

Les postes de gestionnaires vont se combler graduellement d'ici l'automne 2015. Les personnes nommées vont ensuite former leurs équipes selon les mandats qui leur seront confiés. Les équipes actuelles sont maintenues jusqu'à nouvel ordre.

Est-ce que les installations éloignées sur le territoire perdront leur autonomie locale?

Peu importe que les installations soient éloignées ou non, il est prévu que la population continuera de recevoir ses services de proximité. Il est certain qu'il faudra tenir compte des réalités locales.

Comment demeurer motivé au travail avec tous ces changements?

Il est normal de se sentir préoccupé. N'hésitez pas à communiquer avec vos supérieurs immédiats. Ils n'auront peut-être pas toutes les réponses à vos questions, mais ils sont conscients de ce que vous vivez. Sur le plan personnel, entourez-vous des personnes qui peuvent vous écouter et vous soutenir.



Vous avez jusqu'au 4 mai 2015, 17 h, pour compléter un sondage en utilisant le code QR ci-contre, en cliquant ou en copiant ce lien :
<http://bit.ly/sondage-valeurs>



CRÉATION du CIUSSS de l'Estrie - CHUS
UNE TELLE TRANSFORMATION DEMANDE

UNE PERSPECTIVE

UNE VISION
C'EST LA DIRECTION VERS LAQUELLE NOUS NOUS DIRIGEONS

DES VALEURS
SONT LES OUTILS POUR S'Y RENDRE

votez
pour déterminer les valeurs du CIUSSS de l'Estrie - CHUS!

Dès le début mai, nous serons en mesure d'annoncer les nominations de 11 directeurs, de deux directeurs adjoints et du commissaire aux plaintes et à la qualité des services. Vous pouvez consulter le plan complet d'organisation à santeestrie.qc.ca.

7 mai
de 8 h 30 à 9 h 30

Visio à l'intention des gestionnaires
* Détails à venir dans votre installation



Le Lien est publié par la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques
Prochain numéro : **4 mai 2015**
Vous avez des sujets à proposer? Écrivez-nous à bulletinlien.ciussse-chus@sss.gouv.qc.ca
Informations complémentaires à santeestrie.qc.ca

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Estrie – Centre
hospitalier universitaire
de Sherbrooke

Québec