

Le lien s'adresse à l'ensemble de la communauté du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie – Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CIUSSS de l'Estrie – CHUS). De l'information complémentaire sur la transformation est disponible à santeestrie.qc.ca.

TOURNÉE DE LA PDG ET DE SON ÉQUIPE / HIVER 2016

BIENVENUE
À TOUTES ET À TOUS!

C'est ce jeudi que débute la 2^e tournée de la PDG et de son équipe, qui visiteront des installations dans les neuf réseaux locaux de services (RLS) de notre CIUSSS. L'objectif? Échanger avec les équipes sur le terrain et obtenir une perspective globale d'une des trajectoires de services, en l'occurrence celle du programme de Soutien à l'autonomie des personnes âgées (SAPA).

Dans chaque RLS, les visites des services SAPA seront suivies d'une rencontre avec l'ensemble du personnel et des médecins. Ce sera l'occasion de présenter les priorités organisationnelles 2016-2017 de notre CIUSSS et d'échanger. Les lieux et les dates des rencontres sont disponibles dans **l'intranet**.

D'autres trajectoires de services feront l'objet de prochaines tournées.

Changement de gestionnaire-pivot à Sherbrooke

Johanne Simard, coordonnatrice clinico-administrative du programme-clientèle santé mentale, remplace Manon Larivière comme gestionnaire-pivot pour l'Hôtel-Dieu de Sherbrooke et l'Hôpital Fleurimont.

Deux nouvelles directrices adjointes



Manon Larivière

Volet regroupement des clientèles hospitalisées à la Direction des soins infirmiers (DSI)



Julie Tremblay

Ressources financières et gestion budgétaire à la Direction des ressources financières et de la logistique (DRFL)

Autres nominations

Ricky Chabot, chef de service pédopsychiatrie – RLS La Pommeraie et Hôpital Fleurimont, intérim de deux ans

Shawn Champigny, chef de service activités de remplacement et gestion des horaires – DRHCAJ

Luce Gagnon, coordonnatrice services des urgences et préhospitaliers – DSG

Émilie Khar, chef de service hébergement – Centre d'hébergement St-Vincent, 3^e étage

Fanny Paquette, chef de service bloc opératoire, CPC, chirurgie d'un jour et salle de réveil – Hôpital de Granby, intérim

Lise Vigneux, conseillère cadre – DRFL



AFFICHAGE DE POSTES CADRES

Du 7 au 13 janvier, 54 postes cadres pour le CIUSSS de l'Estrie – CHUS seront en affichage sur le site Web de santemontreal.qc.ca. Certains sont réservés aux cadres du RSSS détenteurs de poste, aux cadres détenteurs de poste ou non, ainsi qu'aux salariés détenteurs de poste.

Modifications dans les séquences d'affichage

Le MSSS a revu les groupes de personnes visées dans les séquences d'affichage en vue de refléter l'évolution de la réorganisation, notamment le nombre de personnes en remplacement et les titulaires de poste.

Dorénavant, il est important de se référer aux destinataires des affichages.

Voici le nouveau processus d'affichage des postes d'encadrement révisé par le MSSS, applicable depuis le début janvier :

1^{er} affichage : réservé aux hors-cadres et cadres du RSSS détenteurs de poste (équivalent à 1-2-3 dans l'ancien processus)

2^e affichage : réservé aux hors-cadres et cadres détenteurs ou non de poste et salariés détenteurs de poste pouvant constituer une relève cadre (équivalent à 4 dans l'ancien processus)

3^e affichage : ouvert à l'ensemble de la population (équivalent à 5 dans l'ancien processus)

Intérim : ouvert aux cadres et non-cadres du RSSS répondant aux exigences du poste



Bilan de la tournée des installations limitrophes

La Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques (DRHCAJ) a complété, en novembre et décembre, une tournée du personnel et des gestionnaires du secteur administratif portant sur la réorganisation des services dans les installations limitrophes du Granit, de la Haute-Yamaska, de La Pommeraie et des Sources.

L'objectif était d'informer les employés de la position du bureau de direction visant à minimiser l'impact de l'harmonisation des services pour les employés dont le port d'attache est situé à plus de 50 kilomètres.

Au préalable, chaque gestionnaire a été invité à réfléchir sur la possibilité de mettre en place des moyens alternatifs en fonction de la réorganisation des services. On parle par exemple de travail à distance, d'aménagement de l'horaire de travail et de visioconférence.

Les gestionnaires devaient rencontrer l'ensemble du personnel administratif visé par une harmonisation de services d'ici la fin janvier 2016. Nous devons reporter temporairement ces rencontres puisque nous travaillons actuellement avec nos partenaires syndicaux pour convenir du processus permettant le rattachement définitif des employés dans les secteurs de l'organisation.

Pendant cette période, aucun déplacement d'employés de ces installations ne sera effectué tant que nos discussions avec nos partenaires syndicaux ne seront pas terminées.

Cette pause ne change en rien notre intention d'avoir un échange constructif avec le personnel touché par une relocalisation des activités administratives. Nous vous tiendrons informés de la suite des choses.

PROJET-PILOTE : feuilles d'impôt en version électronique



Les employés des installations faisant partie de l'ancien établissement de La Pommeraie auront la possibilité de recevoir leurs feuilles d'impôts 2015 (T4 et relevé 1) en version électronique, à partir du Web de Logibec. Le déploiement dans les autres installations se fera pour les relevés 2016. Avantages de la version électronique :

- sécurité et rapidité du mode de distribution;
- réduction des coûts de manutention et d'envois postaux;
- validité légale identique à la version papier;
- accès des documents à partir d'eEspresso;
- contribution au développement durable!

Pour cette année, les employés des autres installations recevront leurs feuilles de la façon habituelle.



FAQ sur la réorganisation administrative

Afin de répondre aux préoccupations du personnel, la DRHCAJ est en train de préparer une foire aux questions (FAQ) regroupant les principales interrogations recueillies depuis le début du processus de réorganisation. Cette FAQ – avec les réponses – sera disponible dans l'intranet du CIUSSS de l'Estrie – CHUS dans la semaine du 18 janvier.

Mot de la PDG

Notre nouvelle organisation a pris forme au cours de la dernière année. Cela a créé des impacts chez plusieurs d'entre vous. Les gestionnaires ont notamment vécu beaucoup d'inquiétudes quant à leur carrière et certains ont même décidé de nous quitter ou le feront dans les prochains mois.

Maintenant que leur situation est davantage stabilisée, les gestionnaires peuvent contribuer de façon encore plus significative à la mise en place de cette nouvelle organisation. Je tiens aujourd'hui à les en remercier, tout particulièrement d'avoir maintenu le bateau à flot pendant cette période tumultueuse. Avec votre aide, nous avons pu offrir les mêmes soins et services que ceux dispensés l'an dernier, avant la fusion. Cela grâce à l'engagement et au professionnalisme de nos employés et médecins.

Nous avons adopté une nouvelle organisation clinique qui se mettra en place à compter du **14 février** prochain. Cette période de transition permettra aux gestionnaires de transférer leurs expertises et leurs connaissances à leurs successeurs. Ce sera aussi le moment privilégié pour vous présenter les changements dans l'organisation des soins et services. Plusieurs d'entre vous auront un nouveau chef de service ou une équipe élargie. Ce sera un peu comme dans une famille reconstituée! Il faut y voir là une opportunité de se développer et de contribuer à faire évoluer notre offre de soins et services.

MERCI de votre compréhension et du soutien que vous aurez pour vos collègues et gestionnaires. Nous aurons tous de grands défis à relever en 2016 dans notre nouvelle organisation avec les valeurs que nous nous sommes données : l'humanisme, l'engagement et l'adaptabilité.

N'oublions pas la finalité visée par cette transformation : améliorer et simplifier l'accessibilité et la qualité des soins et services à notre population. Nous sommes convaincus qu'*En Estrie, ensemble innovons pour la Vie* nous mènera à bon port.

Patricia Gauthier
PDG du CIUSSS de l'Estrie – CHUS



Le lien est publié par la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques
Prochain numéro : **18 janvier 2016**
Vous avez des sujets à proposer? Écrivez-nous à bulletinlien.ciussse-chus@sss.gouv.qc.ca
Informations complémentaires à santeestrie.qc.ca
Icônes créés par www.flaticon.com

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Estrie – Centre
hospitalier universitaire
de Sherbrooke

