

Le lien s'adresse à l'ensemble de la communauté du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie – Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CIUSSS de l'Estrie – CHUS). De l'information complémentaire sur la transformation est disponible à santeestrie.qc.ca.



Le 15 février, étape importante



Cette journée marque une phase cruciale dans le processus de création du CIUSSS de l'Estrie – CHUS. C'est aujourd'hui que se met graduellement en place la structure d'encadrement clinique. C'est donc dire qu'entrent en poste les quelque 350 gestionnaires cliniques dans les fonctions identifiées aux nouveaux organigrammes. De ce nombre, environ la moitié conserve en grande partie les fonctions qu'elle occupait déjà alors que l'autre moitié s'apprête à relever de nouveaux défis. Nous souhaitons à tous une bonne continuation ou un bon départ.

De plus, nous accueillons une trentaine de nouvelles personnes dans l'équipe de gestion, pour la majorité issue du terrain. Six autres sont des nouveaux venus dans l'organisation. Bienvenue! Soyez assurés de notre soutien.

Quant aux quelque 14 000 employés, vous êtes près de 93 % qui découvrez aujourd'hui à quel gestionnaire vous êtes rattaché (voir texte ci-dessous). Cette étape est importante pour vous aussi parce qu'elle marque un moment charnière dans la réorganisation des services à la population. Sachez que vous conservez, pour l'instant, les mêmes tâches et les mêmes responsabilités. Nous aurions aimé vous annoncer le nom de votre nouveau patron de façon plus personnalisée, mais cela n'était malheureusement pas possible.

Pour voir la **vidéo d'accueil** de notre PDG, Patricia Gauthier, et des deux directeurs généraux adjoints, Carol Fillion et Stéphane Tremblay, consultez l'intranet.

Qui est mon nouveau patron?

Bon nombre d'employés se demandent aujourd'hui qui est désormais leur supérieur hiérarchique. Il y a deux façons de le savoir :

1. **L'intranet du CIUSSS** (intranet/) : vous y trouverez dès maintenant la liste des 14 000 employés du secteur clinique. La recherche se fait par ordre alphabétique (avec votre nom). Vous obtiendrez le nom de votre direction et de votre gestionnaire hiérarchique. Si vous n'avez pas facilement accès à un ordinateur, demandez à un collègue de faire cette recherche pour vous (merci d'avance à tous ceux qui auront la gentillesse de donner ce coup de main!).
2. Dans les installations où plusieurs personnes n'ont pas accès aisément à un poste informatique, une **liste** sera affichée le 16 février à **proximité des bornes de relevés de présence**, sur les **babillards réservés aux employés** ou à **tout autre endroit qui vous sera indiqué localement**.

À ce jour, environ 93 % des 14 000 employés ont été rattachés à un gestionnaire. Les travaux se poursuivent afin de compléter tous les rattachements le plus tôt possible. D'ici là, les gens dont le supérieur n'a pas encore été identifié continuent de se référer à leur ancien gestionnaire.

Votre rattachement syndical et vos tâches ne changent pas

Bien que vous puissiez être rattaché à une nouvelle direction et à un nouveau gestionnaire, cela ne change pas votre rattachement syndical (centre d'activités) et les conditions s'y liant (choix de vacances, horaire, remplacement, etc.). Les réorganisations du centre d'activités seront convenues avec les parties syndicales. D'autre part, vos tâches actuelles restent les mêmes; elles ne changent pas.



Encadrement et supervision des équipes volantes et listes de disponibilités

Le déploiement de la nouvelle organisation clinique comporte des défis, notamment quant à l'implantation de la structure d'encadrement et de supervision des équipes volantes et des effectifs des listes de disponibilités (personnel infirmier, infirmier auxiliaire, préposé aux bénéficiaires et auxiliaire en services de santé et sociaux). L'opération nécessitera des ajustements qui tiendront compte des réalités des installations, afin d'ordonner et d'harmoniser la transition entre anciens et nouveaux modèles. Nous invitons le personnel visé à consulter l'intranet du CIUSSS dans les prochains jours pour plus d'informations.

Déménagements prioritaires liés à la réorganisation clinique

Bien que les déménagements massifs soient toujours en phase de planification, certains déplacements prioritaires, en lien avec la réorganisation clinique entrée en vigueur ce 15 février, sont à l'horaire des prochains jours.

Ces relocalisations visent à accommoder des membres du personnel et des gestionnaires provenant de l'externe ayant accédé à des postes cadres cliniques, puisqu'ils ne disposaient pas de bureau dans nos installations auparavant. Par ailleurs, quelques membres de la haute direction ont récemment emménagé à Argyll (édifice Norton), tel que prévu avant les Fêtes.

Merci aux directeurs, coordonnateurs, chefs de service et agentes administratives ainsi qu'à l'équipe des déménagements et aux responsables des installations de leur contribution à la planification de ces déménagements. La **liste des personnes relocalisées temporairement ou déménagées** est disponible dans l'intranet.



Nominations

Michèle Marcoux, chef des services professionnels – bénévoles et loisirs (Haute-Yamaska, La Pommeraie, Coaticook et Memphrémagog), Direction du programme de soutien à l'autonomie des personnes âgées (DPSAPA)

Nancy Therrien, chef service budgétisation comptabilité analytique, Direction des ressources financières et logistique (DRFL)

Lynda Vallée, coordonnatrice gestion des ressources financières, DRFL



Affichage de postes cadres en contexte de moratoire

À la suite des nominations de gestionnaires cette semaine, tous les postes d'encadrement affichés auront fait l'objet d'une dérogation prévue au processus mis en place dans le contexte du moratoire annoncé il y a quelque temps. C'est le cas de la vingtaine de postes affichés cette semaine et dont certains, en respect des règles ministérielles d'affichage, sont accessibles à tous. On peut les consulter sur le site www.santemontreal.qc.ca.

Mérite estrien 2015



Lauréats dans la catégorie Éducation et santé : le Dr Wayne Smith, le chercheur Éric Turcotte, André Forest (membre du C. A.) et Michel Bernard (cofondateur de l'Alliance sherbrookoise pour des jeunes en santé) entourent Patricia Gauthier, PDG et Johanne Turgeon, PDG adjointe, lors de la cérémonie de remise de prix du Mérite estrien 2015.



La VIÉtrine, notre journal interne!

Vous avez été très nombreux à participer au concours visant à trouver un nom à notre journal. Plus de 125 personnes ont fait quelque 200 suggestions. Nous étions ravis, puisque cela démontre votre intérêt à la fois pour le journal, mais aussi pour votre nouveau milieu d'appartenance. Un grand merci à vous tous!

Les personnes qui ont suggéré La VIÉtrine (elles étaient deux), préfèrent conserver l'anonymat. La première parution est prévue en mars. À ne pas manquer!



Le lien est publié par la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques
Prochain numéro : **22 février 2016**
Vous avez des sujets à proposer? Écrivez-nous à bulletinlelien.ciusse-chus@ssss.gouv.qc.ca
Informations complémentaires à santeestrie.qc.ca
Icônes créés par www.flaticon.com

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Estrie – Centre
hospitalier universitaire
de Sherbrooke

Québec