



Le lien s'adresse à l'ensemble de la communauté du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie – Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CIUSSS de l'Estrie – CHUS). De l'information complémentaire sur la transformation est disponible à santeestrie.qc.ca.



ENTENTE DE PRINCIPE POUR LES EMPLOYÉS DE CATÉGORIE 3

De 13 des 14 anciens établissements

Plusieurs rencontres se sont tenues ces dernières semaines entre la partie patronale et les instances syndicales représentant les employés de la catégorie 3 (personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration). Ce vendredi 18 mars, une entente de principe a été convenue pour 13 des 14 anciens établissements. Le syndicat STTCHUS – CSN, qui représente les employés de la catégorie 3 de l'ancien établissement CHUS, a choisi de ne pas y adhérer.

Cette entente vise le rattachement permanent du personnel de catégorie 3 relevant de la DRHCAJ, de la DRFL, de la DRIT, de la DQEPE, de la DST et de la DG. Elle sera bientôt soumise aux assemblées syndicales.

L'entente a été établie en fonction de trois principes : la continuité, le maintien de l'expertise et l'atténuation des impacts afin de limiter, notamment, l'abolition de postes, la supplantation et le déménagement des personnes.

Les détails de l'entente ne seront dévoilés publiquement qu'à la suite de son adoption lors des assemblées syndicales. Puisqu'une certaine proportion des employés visés par l'entente a un statut d'employé non syndiqué (SNS), le CIUSSS de l'Estrie – CHUS tiendra des rencontres d'information auprès des employés ayant ce statut afin de présenter les termes de l'entente de principe qui leur sont applicables.

Les négociations se poursuivront avec les instances syndicales afin de compléter les rattachements des autres catégories du personnel syndiqué des directions administratives et de soutien. Vous serez informés au fur et à mesure.

Nominations

Lyne Caouette, chef de service – Centre d'imagerie moléculaire, DAR, intérim

Isabelle Johnson, chef de service – transport et aide aux usagers, DSI, intérim

Nouvel affichage sur l'équité salariale

Le 21 décembre 2015, le Conseil du trésor affichait les résultats de l'évaluation du maintien de l'équité salariale. Entre le 21 mars et le 20 mai 2016, il procède à un nouvel affichage afin de préciser les modifications apportées. Pour en savoir plus : **intranet du CIUSSS | Espace employés | Paie, rémunération et avantages sociaux.**

DERNIÈRE PARUTION DU BULLETIN LE LIEN!



Après une année de parution
– 41 numéros depuis le 20 avril 2015! –

le lien a bien rempli sa mission qui était
d'informer les gens sur la transformation.

Dès le 4 avril, il cèdera sa place à *La VIÉtrine express*. Ce nouvel hebdomadaire, de même format, parlera de réorganisation au besoin mais fera plus de place à ce qui se passe dans notre établissement : activités des fondations, conférences, nouvelles du C. A., etc.

Par ailleurs, dès le mois de mai, vous pourrez aussi lire le journal interne *La VIÉtrine*, qui sera publié tous les deux mois.

Merci à toutes les personnes qui ont collaboré de près ou de loin à la production du bulletin *le lien*!

NOUVELLE PROGRAMMATION SANTÉ, BIEN-ÊTRE ET RECONNAISSANCE

PARCE QUE VOTRE ENGAGEMENT NOUS EST PRÉCIEUX!

Depuis la création du CIUSSS de l'Estrie – CHUS, il y a un an, les anciens établissements ont graduellement mis fin à leurs programmations locales de reconnaissance, migrant ainsi vers de nouvelles pratiques reflétant notre réalité organisationnelle. C'est donc à compter du 1^{er} avril qu'entrera en vigueur la programmation santé, bien-être et reconnaissance du CIUSSS de l'Estrie – CHUS **disponible sur l'intranet**. Elle sera mise en place progressivement d'ici la fin de 2018. De l'information sur ses différentes activités sera diffusée au fur et à mesure.

CONSIGNES À L'ÉGARD DES PRATIQUES EN COURS

Dans un contexte où nous voulons concentrer nos ressources autour de cette nouvelle programmation, nous devons cesser toutes les activités en lien avec la santé, le bien-être et la reconnaissance des employés qui avaient cours dans les anciens établissements et qui généraient des coûts pour l'organisation, incluant les remboursements et le soutien financier à la suite d'inscriptions à des activités en lien avec la santé physique ou psychologique. Seul le programme d'aide aux employés (PAE) se poursuit.

Les initiatives locales en matière de santé, bien-être et reconnaissance continuent toutefois d'être encouragées, dans la mesure où elles sont à coût nul pour l'établissement et qu'elles respectent les balises et règles en vigueur, notamment en ce qui concerne la consommation d'alcool et l'utilisation des locaux et des terrains occupés par l'organisation.

GROUPE DE TRAVAIL: VOUS AIMERIEZ EN FAIRE PARTIE?

La DRHCAJ mettra en place un groupe de travail consultatif dont le mandat sera de fournir des avis à propos des orientations à actualiser, et ce, pour chacune des activités de la programmation. Représentatif du territoire couvert par l'établissement, ce groupe de travail sera composé de 14 personnes (gestionnaires et membres du personnel) ainsi que de membres de la DRHCAJ. Un appel d'intérêt sera lancé prochainement auprès de la communauté interne afin de constituer ce groupe de travail.



LA RECONNAISSANCE: ESSENTIELLE AU QUOTIDIEN

Au CIUSSS de l'Estrie – CHUS, la reconnaissance est une philosophie qui nous tient à cœur; elle est composée d'un ensemble de valeurs que nous jugeons essentiel de promouvoir. En ce sens, nous sommes tous conviés à exprimer notre reconnaissance au quotidien dans nos relations interpersonnelles.

À cela s'ajoute la reconnaissance organisationnelle exprimée par la haute direction, qui s'articule dans la nouvelle programmation qui s'étendra à l'ensemble des installations.

La programmation santé, bien-être et reconnaissance est disponible sur **l'intranet | Espace employés | Santé, sécurité et bien-être**.

Vous y trouverez aussi des infos sur le Programme d'aide aux employés (PAE) et sur les rabais corporatifs déjà en cours.

Avril, mois de l'autisme

Le 2 avril est la Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme. Durant cette journée, vous êtes invités à vous vêtir de bleu pour soutenir la cause et, en soirée, les organisations de la région sont appelées à se joindre au mouvement international « Light It Up Blue » (« Faites briller en bleu ») en illuminant de bleu des monuments et édifices; ce qui sera le cas pour l'édifice du 1621, rue Prospect (ancien CRDITED Estrie). Faites-en autant dans votre installation!



D'AUTRES DÉMÉNAGEMENTS!

DES DÉMÉNAGEMENTS
PONCTUELS À LA DST, DSI
ET DSG. VOIR **L'INTRANET**
POUR LES DÉTAILS.

Le lien est publié par la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques
Vous avez des sujets à proposer? Écrivez-nous à bulletinlien.ciussse-chus@sss.gouv.qc.ca
Informations complémentaires à santeestrie.qc.ca
Icônes créés par www.flaticon.com

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Estrie – Centre
hospitalier universitaire
de Sherbrooke

Québec