

PUBLICATION IMMÉDIATE

COMMUNIQUÉ

AU CIUSSS DE L'ESTRIE – CHUS

UNE ENTENTE PARITAIRE PERMET D'AVANTAGE DE STABILITÉ POUR LES PROFESSIONNELLES EN SOINS

Sherbrooke, le 19 décembre 2019 – Le CIUSSS de l'Estrie – CHUS compte environ 5500 professionnelles en soins de la Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec (FIQ), dont 2000 sont détentrices d'un poste à temps partiel. Grâce à une entente paritaire, ces salariées recevront une offre de rehaussement permanent de leurs heures, selon leurs disponibilités et leurs intérêts, ce qui générera davantage de stabilité en soins infirmiers et cardiorespiratoires.

Cette entente paritaire entre le CIUSSS de l'Estrie – CHUS et le syndicat FIQ-SPSCE (Syndicat des professionnelles en soins des Cantons-de-l'Est) a été signée ce lundi 16 décembre pour les titres d'emploi d'infirmières, d'infirmières auxiliaires et d'inhalothérapeutes. Elle vise à améliorer la qualité et les conditions de travail de ces professionnelles, à atteindre une meilleure stabilité au sein des équipes et à faciliter la continuité des services à la population. Elle vient aussi consolider la volonté des deux parties de favoriser l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre.

Rehaussement permanent des postes à temps partiel

« Nous sommes très fières d'annoncer le rehaussement permanent d'heures de postes, jusqu'à du temps complet, de nos 2000 membres à temps partiel, infirmières, infirmières auxiliaires et inhalothérapeutes qui s'actualisera avant la saison estivale 2020. De plus, le rehaussement sera offert prioritairement par centre d'activités plutôt qu'à l'équipe volante », précise Sophie Séguin, présidente du FIQ-SPSCE.

D'une part, l'entente vise à rehausser à l'interne les postes des salariées à temps partiel et, d'autre part, à créer de nouveaux postes. Cette démarche marque une étape importante pour la stabilisation des équipes de travail, car en plus de contribuer à l'autosuffisance de celles-ci, elle permettra d'offrir des postes plus attractifs aux salariées.

« C'est une première entente prometteuse pour les conditions de travail des salariées et la continuité des services », mentionne Josée Paquette, directrice des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques du CIUSSS de l'Estrie – CHUS.

Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre à l'échelle provinciale et de hausse des besoins de la population pour des soins de santé et des services sociaux, le CIUSSS de l'Estrie – CHUS se démarque par une vision proactive en matière de rétention du personnel et d'attraction de nouveaux employés.

Il est à noter que le rehaussement des postes n'occasionne pas de coûts supplémentaires pour l'organisation puisque les heures contenues dans le rehaussement étaient déjà travaillées par les détentrices de postes elles-mêmes en heures supplémentaires ou par le recours à la liste de rappel.

Les deux parties visent la mise en place de l'entente avant la période estivale. Des travaux sont prévus au cours des prochaines semaines afin de rejoindre l'ensemble des salariées visées.

« Il est important de souligner qu'un comité paritaire sera mis en place afin d'effectuer un suivi des travaux de cette entente. Nous souhaitons nous assurer de la pérennité du projet de rehaussement des postes pour nos membres à temps partiel », ajoute Sophie Séguin.

Le déploiement de cette entente sera complété en mai 2020.

- 30 -

Renseignements et demandes d'entrevue pour le CIUSSS de l'Estrie – CHUS :

Sara Calvert, conseillère en communication
CIUSSS de l'Estrie – CHUS
819 346-1110, poste 22624
Cellulaire : 819 349-7812
sara.calvert.ciussse-chus@ssss.gouv.qc.ca

Disponibilité pour une entrevue : le jeudi 19 décembre jusqu'à 13 h

Josée Paquette, directrice des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques du CIUSSS de l'Estrie – CHUS

Renseignements et demandes d'entrevue pour le Syndicat des professionnelles en soins des Cantons-de-l'Est – SPSCE :

Sophie Séguin, présidente du Syndicat des professionnelles en soins des Cantons-de-l'Est – SPSCE
Cellulaire : 450 776-8804
presidente.fiq@spsce.ca

Disponibilité pour une entrevue : le jeudi 19 décembre