

## PUBLICATION IMMÉDIATE

### **TOUS LES SERVICES SONT MAINTENUS À L'HÔPITAL DE GRANBY**

Sherbrooke, le 2 octobre 2020 – Le CIUSSS de l'Estrie – CHUS tient à rassurer la population de la Haute-Yamaska sur le maintien des services de santé et de services sociaux malgré les trois éclosions en cours à l'Hôpital de Granby. Contrairement à ce qui a été véhiculé dans les médias au cours des derniers jours, le taux d'absentéisme à l'Hôpital de Granby n'est que légèrement plus élevé qu'à l'habitude. Bien que la pandémie actuelle et la survenue d'éclosions amènent une pression additionnelle sur les équipes, la population peut compter sur une communauté hospitalière dévouée.

De plus, une équipe de dépistage mobile a effectué quelque 600 tests auprès du personnel de l'hôpital. Les derniers résultats indiquent que la situation semble se stabiliser. Les équipes sur place sont soutenues par des experts en prévention et contrôle des infections de l'établissement afin d'assurer que toutes les mesures sanitaires soient mises en place. Des dépistages ont eu lieu et d'autres sont planifiés pour suivre l'évolution de la situation.

#### **Les besoins en main-d'œuvre demeurent stables**

Depuis 2 ans, et incluant la période actuelle de la pandémie, le niveau d'absentéisme pour des congés long terme (assurance-salaire, CNESST, congés parentaux, congés pour études, sabbatiques, etc.) est stable, se situant entre 14 % et 16 %. On remarque une légère augmentation sur le plan de l'assurance-salaire dans les dernières semaines, mais qui ne change pas significativement la situation globale pour le moment.

Les éclosions en cours amènent une pression additionnelle sur les équipes vivant déjà un contexte de travail exigeant en raison de la pandémie. Une équipe de professionnels en ressources humaines s'est rendue à l'Hôpital de Granby hier afin de mener un audit sur le climat de travail. Les constats permettront de mettre en place des actions concrètes pour soutenir davantage les équipes, au besoin. De façon générale, les observations démontrent un très bon esprit d'équipe. Le soutien et l'accompagnement quotidien des gestionnaires avec leurs équipes ainsi qu'une présence accrue de leur part le soir et les fins de semaine sont très appréciés. Les enjeux sont davantage liés au stress vécu actuellement, la lourdeur du contexte, les changements fréquents et la pénurie de personnel.

De plus, une stratégie de stabilisation des équipes soignantes est également déployée à l'Hôpital de Granby afin d'assurer la sécurité de tous et réduire les risques d'autres éclosions. En effet, à l'image de ce qui se fait en CHSLD et dans les milieux sanctuaires (oncologie), l'établissement a décidé de réaliser un exercice de stabilisation du personnel soignant afin de limiter les déplacements dans les différents secteurs d'activités.

L'objectif étant d'attribuer des unités fixes au personnel soignant et d'éviter qu'il se déplace hors de l'unité qui lui sera attribuée.

#### **L'Hôpital de Granby : un pôle important de santé dans la région**

Tout en tenant compte de l'urgence sanitaire, nous tenons à rassurer la population que plusieurs développements ou projets se poursuivent activement afin d'améliorer l'offre de soins et de services. Mentionnons par exemple qu'au-delà de l'augmentation de 50 % des heures en soins en domicile (SAD) en 2019-2020, nous poursuivons l'ajout d'heures en SAD en 2020-2021, la consolidation des services jeunesse ainsi que les projets

immobiliers en cours (CHSLD de 176 lits et secteur des soins intensifs de l'hôpital) ou à venir (Maison des ainés et maison alternative).

Le CIUSSS de l'Estrie – CHUS est le seul établissement de santé et de services sociaux au Québec qui intègre un Centre hospitalier universitaire à son offre de services. Il s'agit d'une richesse dont bénéficie la population de toute la région.

- 30 -

Pour renseignements :

[Équipe des relations médias](#)