

PUBLICATION IMMÉDIATE

Projet-pilote au Centre d'hébergement de Sutton Une formation à deux jours par semaine pour devenir PAB ou ASSS

Sherbrooke, le 14 janvier 2020 – C'est ce matin qu'était donné le coup d'envoi à une toute nouvelle formation de futurs préposés aux bénéficiaires (PAB) et auxiliaires aux services de santé et sociaux (ASSS) à même le Centre d'hébergement de Sutton. Réalisée en collaboration avec le Lennoxville Vocational Training Center (CFP Lennoxville), la particularité de cette formation est qu'elle est offerte gratuitement à 2 jours par semaine aux aides de service actuellement à l'emploi du CIUSSS de l'Estrie – CHUS qui détiennent un minimum de 3 mois d'expérience.

Offerte en anglais dans un environnement bilingue, la formation aura une durée de 435 heures, soit moins de la moitié des heures habituellement consacrées au programme d'études Assistance à la personne en établissement et à domicile, ce qui permettra aux aides de service de continuer à travailler pendant leur formation et d'obtenir leur diplôme plus rapidement. Les étudiants inscrits peuvent également bénéficier du programme de bourse de 7 500 \$ pour les PAB ou ASSS offert par le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS).

De nouvelles ressources pour l'été 2020

Ce sont donc sept aides de service provenant en majorité de Sutton ou du réseau local de services (RLS) de la Pommeraie qui ont amorcé leur formation en vue de l'obtention de leur diplôme à l'été prochain.

« Ce projet-pilote est particulièrement intéressant puisqu'il permettra d'avoir de nouvelles ressources en soins d'assistance dans le RLS de la Pommeraie au cours de l'été 2020 », précise Myriam Lareau, coordonnatrice au soutien au développement des personnes et de l'organisation, à la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques du CIUSSS de l'Estrie – CHUS.

Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, cette initiative contribue à la volonté du CIUSSS de l'Estrie – CHUS de favoriser l'attraction et la rétention d'employés. Elle s'inscrit dans la philosophie d'organisation apprenante en misant d'abord sur l'expérience acquise par les aides de service et la reconnaissance de celle-ci, ainsi que sur le développement de leurs compétences. Elle témoigne également de la volonté commune du CIUSSS de l'Estrie – CHUS et du Lennoxville Vocational Training Center (CFP Lennoxville) de promouvoir la formation professionnelle et d'en favoriser l'accessibilité.

« Ce projet-pilote est très prometteur, car il nous permet d'explorer de nouvelles façons d'offrir de la formation à des étudiants qui souhaitent développer leurs compétences tout en continuant à travailler. Nous sommes les premiers au Québec à offrir ce type de formation professionnelle en santé et nous avons bon espoir de pouvoir aller plus loin avec le projet », soutient Mélanie Thompson, agente de développement au Lennoxville Vocational Training Center (CFP Lennoxville).

- 30 -

Renseignements :

Sara Calvert, conseillère en communication
CIUSSS de l'Estrie – CHUS
819 346-1110, poste 22624
Cellulaire : 819 943-7002
sara.calvert.ciussse-chus@ssss.gouv.qc.ca

Disponibilité pour une entrevue : le mardi 14 janvier, entre 10 h et 14 h, et le mercredi 15 janvier

Myrienne Lareau, coordonnatrice au soutien au développement des personnes et de l'organisation, à la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques du CIUSSS de l'Estrie – CHUS.

Renseignements :

Disponibilité pour une entrevue :

Mélanie Thompson, agente de développement

Lennoxville Vocational Training Center (CFP Lennoxville)

819 563-5627, poste 45076

Cellulaire : 819 432-1978

thompsonm@etsb.qc.ca